



COMPTE RENDU DU CHSCT DU 04 DECEMBRE 2018

PLANNING BLOC ET MATERNITE (AS ET AP) :

Plannings travaillés en collaboration avec les équipes (BLOC)

La CGT a demandé que le w.e travaillé en plus soit payé ou récupéré selon le choix de l'agent. Ce choix sera inscrit au PV. Nous avons demandé également que l'encadrement en soit informé.

CGT pour à l'unanimité FO 2 contres.

Planning AS-AP maternité :

La majorité de l'équipe est favorable.

CGT pour à l'unanimité FO 2 abstentions.

Commentaire CGT :

Ce planning ne tenant pas compte de l'absentéisme, des mensualités d'été doivent être prévues pour un fonctionnement adéquat.

Restons vigilant pour les remplacements. Des garanties s'imposent !!

Le Directeur a proposé une évaluation des ces organisations au prochains CHSCT.

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT, DE PROFESSIONNALISATION ET DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES EN PSYCHIATRIE :

Ce projet est destiné aux nouveaux arrivants en psychiatrie avec pour objectif de partager des compétences avec des professionnels formés à la psychiatrie sous l'ancien système.

Des employés en interne sont sollicités pour proposer des formations (ils participeront sur leur temps de travail).

Commentaire CGT :

La formation doit être proposée à l'ensemble des nouveaux arrivants (cadre, IDE, AS, ASH..).

Ce projet ne doit pas privé les agents de l'accès à la formation continue.

Nous avons demandé qu'il soit en CTE. La CGT a des propositions à formuler pour amender ce document

POINT ETAPE RPS :

La DRH a voulu établir un point sur les RPS :

Concernant le personnel non médical : la cartographie des risques est faite et le plan d'action est prévu début février.

Concernant l'encadrement : réunions de diagnostic et d'évaluation par la psychologue prévu en janvier.

La suite du plan d'action sera présentée au prochain CHSCT.

Commentaire CGT :

Toutes les équipes doivent être associées à ce projet.

Les RPS ne doivent pas occulter les conditions de travail.

Nous sommes dans l'attente d'un plan d'action et de solutions adaptées dans les meilleurs délais.

PTI (Postes Travailleurs Isolés)

80 PTI déployés sur tout l'hôpital (fonction DECT).

Le système de géolocalisation est conservé. Si alarme, géo localisation de l'appel et les PTI vont sonner dans tous les services concernés.

1^e postes déployés sur Le Pech d'ici fin d'année puis progressivement sur les autres services courant février. Le personnel va participer au projet de sécurisation.

Commentaire CGT :

Quels services sont concernés par les appels ? Quelle organisation sera déployée ?

Coût financier ?

Nous attendons des réponses concrètes.

ETUDE SUR L'ABSENTEISME PÔLE PERSONNE AGEES :

L'USLD a été impacté par de nombreux arrêts cet été. La DRH a souhaité faire une étude pour rechercher les causes !!

Cette étude n'a rien apporté d'objectif a part des éléments (changement encadrement, cadre débutant, pression familles, instabilité encadrement médical) qui auraient fragilisés l'équipe.

La DRH précise que les remplacements ont été établis mais arrêts des remplaçants (pourquoi ?)

Le Directeur présentera un Plan d'action de l'absentéisme en 2019.

Commentaire CGT :

Nous avons été contactés par l'équipe à 2 reprises et nous avons interpellé la Direction à chaque fois.

La CGT est contre la stigmatisation de l'encadrement débutant et les pressions managériales.

Les effectifs lissés ne permettent aucun arrêt.

Cette étude ne sert à rien. Elle ne règlera pas l'absentéisme et le pb de fond.

CONDITIONS TRAVAIL LA GRAVETTE :

1 IDE absent depuis 2 ans avec une charge de travail identique (30 patients).

Commentaire CGT :

A plusieurs reprises, sur 5 agents, 3 étaient présents au travail mais la DRH est restée absente et non joignable. Un intérimaire remplace pour décembre mais jusqu'à quand ?

La CGT précise que l'équipe est en souffrance et en colère « la cocotte est sous pression ».

De plus un congé maternité va fragiliser un peu plus l'effectif. Sera-t-il remplacé ?

EHPAD :

Pour la DRH, les conditions de travail sont plus sereines.

Concernant les fiches de poste AS, la DRH stipule qu'elles ont été actualisées selon l'état de santé des résidents et ne comprend pas pourquoi ça ne fonctionne pas.

Commentaire CGT :

La Direction se moque de l'équipe !

Les conditions de travail ne s'améliorent pas malgré une réorganisation. Les fiches de poste AS ne sont pas adaptées.

La réorganisation évite d'affronter le vrai problème : le manque d'effectifs.

Nous demandons un apport immédiat d'effectifs. Hors de question d'attendre le CPOM en 2020 !!



SECRETARIAT MEDICAL PEDO PSY LAVAUUR:

La secrétaire intervenait sur 3 secteurs. Une vacance de poste est en cours.

Commentaire CGT :

Il est anormal qu'un agent intervienne sur 3 services pour pallier à l'absence de secrétaire.

CONSTAT DECES NUIT GUIRAUD :

Le constat de décès est médical. Le médecin d'astreinte doit venir constater le décès mais malheureusement, le déplacement de celui-ci relève parfois du parcours du combattant car refus de se déplacer.

Les équipes se trouvent en porte à faux entre médecin d'astreinte et l'urgentiste

La seule solution des IDE, c'est se tourner vers l'administrateur de garde qui lui va agir ?

Le Directeur va établir d'ici début d'année 2019, une note de service sur le fonctionnement du dépositaire et les démarches attenantes au décès.

En attendant cette note de service, LE MEDECIN D ASTREINTE DOIT FAIRE LE CONSTAT DE DECES.

Commentaire CGT :

Toujours pas réglé ! Consternant...

Nous demandons que le Directeur et le Président de la CME se positionnent enfin, et donnent les instructions aux médecins.

SECRETARIAT MEDECINE :

Local inadapté, non aéré, mal agencé. Ce problème a déjà été abordé par la CGT en 2017.

Le Directeur a annoncé un projet de création d'un plateau de consultations d'ici fin 2019 dans l'ancienne maternité, création maison médicale de garde et service cours séjour gériatrique en 2020.

Commentaire CGT :

Le personnel doit participer à la réflexion des travaux afin d'améliorer les conditions de travail des consultations (ex : consultation URO : prévoir toilettes et vidoir...).

Il est indispensable de trouver un lieu intermédiaire en attendant les travaux.

SECRETARIAT SSR-MATERNITE :

Une relocalisation du secrétariat SSR est prévue dans la pièce d'hospitalisation de jour au 1^{er} étage du SSR.

Ce projet attend la validation du chef du service.

Commentaire CGT : Il semblerait que ce projet soit en cours de validation ! Nous serons attentifs à son application.

PECH :

Au regard de la charge de travail liée aux démarches administratives et à la recrudescence des hospitalisations sans consentement, la CGT propose qu'un poste aménagé (poste en reclassement pour favoriser l'insertion des personnes ayant des restrictions médicales) se charge de ce travail. Du temps soignant sera ainsi libéré.

La Direction est favorable à cette proposition.

*La CGT,
votre meilleur atout !*

POSTE REGULATION LOGISTIQUE :

Le poste de régulateur devient pivot des transports : Il missionne les ambulanciers et commande les transports par le privé.

Un groupe de travail est en cours et une note d'information va être établie ce mois-ci.

La Direction s'engage à évaluer l'activité

Commentaire CGT :

Quel impact la réforme aura-t-elle sur la régulation, la logistique et les services (brancardage interne) ?
Nous suivrons la charge de l'activité.

SERVICES TECHNIQUES :

Le renouvellement des tenues de travail est difficile depuis le fonctionnement en GHT. La qualité n'est pas toujours au RDV et les tenues inadaptées aux postes de travail.

Une première réunion pour souligner les problèmes a eu lieu le jour du CHSCT et la prochaine aura lieu le 8.01.2019.

Commentaire CGT :

C'est inadmissible !! C'est plus du « G mal HT » que du GHT...

Nous vérifierons d'ici le prochain CHSCT que les commandes correspondent aux fonctions.

KINES SSR :

Effectifs Kinés actuel : 7.5 % ,ETP (besoins 7.85%)

Des départs se profilent dans les prochains mois (1 en décembre, poste 50% pour USLD, congé maternité pour le printemps). La DRH va recruter.

Commentaire CGT : Comment peut fonctionner un service de réadaptation sans kiné ?



CéGéTez vous et mêlez vous de votre hosto !

Retrouvez de nombreuses infos sur notre site internet