



CH LAVAUR

vendredi 23 octobre 2009

UN CTE PRESQUE PARFAIT !

CTE du 13 Octobre 2009

Un commis bien organisé, 2 nouveaux marmitons bien « coachés », des habitués de l'arrière cuisine, il ne manquait que l'exubérant saucier qui a l'habitude d'accommoder tous les plats... à sa sauce !
Le menu aurait pu nous plaire... !

Le plan de pandémie grippal
Les dossiers budgétaires
La mise en place de la chirurgie ambulatoire
Les questions des syndicats

L'entrée fût quelque peu indigeste... !

Le plan « pandémie grippale » prévoit l'arrêt d'activité de certains services afin de redéployer le personnel... ! Il est envisagé de passer le personnel en 12h...avec alternance jour/nuit. *A-t-on prévu un temps de relève ? Combien de temps cela peut-il durer ? Là aussi beaucoup de questions.* Ce qui est sûr c'est que l'établissement n'aura pas de budget supplémentaire pour faire face à l'augmentation des frais (achats de repas congelés, achat de médicaments, matériels, heures supplémentaires...).

Commentaires CGT : Que vont devenir les patients ? A-t-on des relais avec les médecins de ville ? Les différents réseaux vont-ils bien fonctionner ? Beaucoup de questions sans réponse. Quid des heures supplémentaires : elles ne seront pas payées mais récupérées nous dit-on : reste à connaître les modalités de ces récupérations.

Vote : Abstention CGT et FO. Pour CFDT

Le plat de résistance très classique, peu assaisonné et sans saveur.

Bilan quadrimestriel 2009 : résultats mitigés évidemment dus à une activité arrêtée en Avril 2009 (la chirurgie pour ceux qui ont la mémoire courte...) une autre qui n'a pas vraiment démarrée (la chirurgie ambulatoire pour la mémoire des baratineurs...) et les urgences stables. Seules la médecine et la gynéco obstétrique observent une augmentation. Le SSR n'est pas encore à son plein régime (*où sont les patients post-op. revenant du CHU après une intervention ?*). La psychiatrie reste stable. Les chiffres présentés par le nouveau directeur financier nous font espérer un déficit moindre mais à quel prix ? Le prix fort.

- Des postes de médecins vacants
- Le forfait hospitalier en augmentation
- Des postes paramédicaux non remplacés
- Des projets au ralenti

Commentaires CGT : Mr le Directeur nous avait annoncé une légère baisse de l'activité de Médecine lors des derniers CTE et CHSCT, or aujourd'hui, il nous annonce une légère hausse : que doit-on comprendre ?

Vote : CGT et FO ne participent pas au vote

Rapport préliminaire 2010 : Comment prévoir un budget quand on ne sait pas quelle activité va se développer et quelles subtilités de financement seront mises en place par l'ARS ? C'est un exercice difficile auquel s'est livré Mr le Directeur... La chirurgie ambulatoire reste un sujet préoccupant (Ce plat nous a été rajouté au menu...) mais cette activité tarde à se mettre en place. On attend avec impatience l'urologue et le chirurgien plasticien (pour de la chirurgie réparatrice et non esthétique).

La participation des médecins généralistes et le maintien des activités laboratoire et radiologie vont de pair avec ces projets.

Commentaires CGT : *L'hôpital a vraiment besoin de ces nouvelles disciplines vus toutes les attaques dont il a été victime, mais avec une seule équipe de bloc et 5 lits d'ambulatoire cela suffira t'il ? La chir est fermée, l'ambulatoire est proche de 0 et les patients qui devaient revenir du CHU sont certainement bloqués sur la rocade de Toulouse. Que de « farinades » déblatérées par les bonimenteurs associés...*

Vote : Contre : CGT et CFDT Abstention : FO

Budgets annexes :

USLD : l'activité est stable. Les difficultés de remplacement du personnel ne sont pas évoquées.

MAPAD : le déficit pourrait s'élever en 2009 à 150000 €, ceci du à une baisse de 2% des lits et à une baisse du degrés de dépendance des patients... Selon le Directeur.

Les tarifs d'hébergement pour 2010 vont devoir augmenter. C'est toujours le patient qui trinque.

Commentaires CGT : *La Direction n'a pas évoqué les graves difficultés de fonctionnement liées à des arrêts maladies à l'USLD. Aucune compassion, pas un mot. Pourquoi ? Probablement pour masquer l'incompétence de la direction à anticiper à apporter des solutions. Quand au déficit de la MAPAD, il est tout simplement indécent de faire porter l'effort et les erreurs de certains sur le porte-monnaie des résidents, qui avec une facture de 2000 euros en moyenne aujourd'hui, vont voir leurs tarifs augmenter.*

Comment vont faire certains pour payer : leur retruire n'augmente pas aussi vite que nos tarifs.

Vote : Contre CGT et les autres

**Le dessert aurait pu apporter un peu de douceur dans ce menu sans saveur...
Ce ne fut pas le cas.**

Ordre infirmier : le Directeur ne veut pas prendre position, il précise que les décrets n'étant pas encore sortis il n'est pas question de répression envers ceux qui ne paieront pas leur cotisation.

Commentaires CGT : *En attendant le Directeur « sert la soupe » à l'ordre en lui communiquant nos adresses professionnelles. C'est anormal nous le lui avons fait savoir (voir lettre sur notre site internet.)*

L'action CGT contre l'ordre continue, nous sommes 174 résistants et opposants à l'ordre sur 255 infirmiers. Nous vous demandons de nous faire parvenir vos dossiers de l'ordre.

***Refusons de payer « cette taxe professionnelle »
Notre nombre est notre force.***

NOUS NE VOULOS PAS PAYER POUR TRAVALLER !

Organisation des secrétariats médicaux : aucun moyen supplémentaire dans l'immédiat... Il faut faire beaucoup plus (Augmentation du travail en médecine et gynéco obstétrique, développement des consultations

pour la convention avec le CHU, augmentation de la plage horaire aux urgences). Avec les mêmes moyens...selon la direction.

Commentaires CGT : *Les secrétaires craquent, la charge de travail est énorme. Nous rappelons que le travail de la secrétaire ne se limite pas à la saisie de courriers, il y a entre autre la saisie des actes, des appels téléphoniques, de l'accueil, des prises de rendez-vous, de l'archivage... et bien d'autres tâches administratives que notre directeur semble ignorer... Jamais avare de mauvais conseils, il demande de faire plus avec moins...*

Décompte horaire annuel : Nous interpellons le nouveau DRH sur le nombre d'heures à effectuer par an. Nous contestons le compte qui a été fait et qui nous est défavorable. Mr le DRH se propose de nous l'expliquer lors des entrevues prévues avec chaque syndicat... Des fois que nous soyons abrutis !

En attendant et selon les cas les agents sont arnaqués de plusieurs heures à effectuer en plus sur l'année. C'est anormal, nous devons rencontrer le DRH à ce sujet. Vigilance.

Avenir de la blanchisserie : Il est impossible selon le Directeur de maintenir cette activité car nous n'aurons pas les moyens financiers pour refaire la blanchisserie. Nous nous orientons soit vers une activité inter hospitalière soit vers une prestation privée... On connaît déjà le discours !

Commentaires CGT : *Nous devons veiller au respect de cette équipe, qui ne sait toujours pas à « quelle sauce elle va être mangée ». Que va devenir le personnel notamment contractuel ? Que vont devenir les emplois ? Où vont travailler nos collègues ? Quel service rendu aux patients ? Autant de questions CGT, autant de silences insupportables.*

Nous soutiendrons cette équipe et ce service, dans un hôpital, il faut des blouses blanches mais aussi des bleus de travail.

Nous attendons des réponses à nos questions.

Avenir du laboratoire : il semble très lié aux exigences de la certification... Nous insistons sur l'importance de maintenir et même de développer ces activités indispensables à l'ensemble des services de l'hôpital.

Un petit café pour finir...

Le projet concernant les locaux pour une nouvelle maternité et SSR avance. Mais il faut se dépêcher de le réaliser tant que le nouveau responsable de l'ARS n'est pas arrivé.

En effet demain les ARH vont disparaître remplacées par les ARS (Agence Régionale de Santé). A leur tête on pourra trouver des personnes issues du secteur Privé. En clair le prochain Directeur sera directement envoyé des rayons des supermarchés Carrefour... et ce n'est hélas pas une blague.

Nous pouvons craindre les promos sur les soins...et les braderies de services, comme à Lavour.



FAITES VOUS ENTENDRE,

CéGéT ez-vous et mêlez vous de votre Hosto !!!

Contactez nous au Tél. : 30 38 Ou 05.63.83.30.38.

Mail : cgt.chlavour@wanadoo.fr

Retrouvez-nous sur notre site Internet : www.cgt-chlavour.fr