



A FORCE DE JOUER AVEC LE FEU

Dans tous les services les situations intenable, insupportable s'accumulent un peu plus chaque jour : médecine, USLD, EHPAD, psychiatrie... Les équipes, les cadres énoncent une ribambelle de postes vacants et d'absences non remplacées, ce qui génèrent des conditions de travail de plus en plus difficiles.

On est loin, très loin des solutions et des concepts à deux sous proposés par la Direction des soins et la DRH à grand coup de power point sur le non-remplacement de absences inopinées, les effectifs dégradés, les études relatives à l'absentéisme, les rappels à domicile...etc toute cette armada n'a fait qu'ouvrir les vannes du travail en sous-effectif. Non seulement ces « outils » n'ont apporté aucune amélioration mais ils ont gravement dégradés les conditions de travail des équipes, jusqu'à l'épuisement.

Aujourd'hui, et comme la CGT le prédisait alors : IL Y A LE FEU !!!!

ET les braises ont été largement entretenues.

Les cadres, les cadres supérieurs de santé font-ils remonter à la Direction la gestion catastrophique des remplacements ? Se positionnent-ils en réunion des cadres ? Dénoncent-ils le non remplacement des agents absents dans leur service ? Ou se contentent-ils de gérer la misère en bon soldat, d'opiner du chef aux réunions, aux statistiques, aux cellules de crise, aux power point... qui ne servent à rien et débouchent sur une pression de plus en plus insupportable pour les agents en poste. Peuvent-ils se contenter voire se satisfaire de ces fausses solutions ? Continuer à faire croire, coûte que coûte, dans leur service tout va bien ...

La DRH, La DSSI font-elles remonter à la Direction puis à l'ARS cette gestion calamiteuse des remplacements ? Ou préfèrent-elles ne pas faire de vague et se contenter d'exercer des pressions sur les agents en service ? C'est tellement plus facile...

Ce qui s'est passé à l'USLD le 7 février nous donne une réponse claire à toutes ces questions. On demande en fin de journée à une infirmière qui a travaillé d'après-midi de rester faire la nuit en plus. Elle exprime alors des réserves. De la part de l'encadrement la demande se transforme en ordre. Il lui est signifié que c'est pour assurer la continuité des soins : « **C'est comme ça et vous n'avez pas le choix** » lui dit l'encadrement.

La continuité des soins, la CGT la comprend mais en l'occurrence elle a bon dos !!

La CGT est alors intervenue de nombreuses fois auprès du cadre supérieur de santé et l'administratif de garde, à savoir la DSSI. Nous avons proposé que ce soit le cadre de santé ou le cadre supérieur qui fasse la nuit. Nous avons demandé qu'il en soit ainsi à chaque fois qu'une situation identique se présente. C'est la solution CGT pour que les agents, déjà confrontés à une forte dégradation de leurs conditions de travail, n'enchaînent pas deux journées consécutives de travail. Solution bien évidemment refusée par les concernés.

La CGT a obtenu que :

- L'ordre de faire la nuit soit consigné par écrit par l'administratif de garde.
- Des conditions de rémunération avantageuses et un accompagnement particulier de l'infirmière.

Pour la CGT il est hors de question qu'une telle situation soit banalisée. Nous l'avons donc inscrite sur le registre des dangers graves et imminents via le CHSCT.

Nous demandons une rencontre en urgence avec la Direction afin de faire le point, dans la transparence, sur les postes vacants et les absences non remplacées sur l'ensemble du C.H. C'est une demande récurrente de la CGT.

IL Y A LE FEU ? C'EST UNE SITUATION D'URGENCE

Elle demande des réponses urgentes claires et concrètes. Les constats et les pseudo-solutions ne suffisent plus. Le Directeur, en matière de sécurité au travail, a une obligation de résultat. Le personnel s'épuise il est urgent de s'attaquer sérieusement à la question du remplacement des personnels absents.

CéGéT ez vous et mêlez vous de votre hosto !

Permanence le mardi de 9 h à 16 h. tél. : 05 63 83 30 38 ou 3038 Mail : cgt.chlavour@wanadoo.fr

Retrouvez de nombreuses infos sur notre site internet : www.cgt-chlavour.fr