



Lavour le 15 juillet 2021

Monsieur le Directeur,

La CGT du CH Lavour soutient la campagne de vaccination mais s'interroge et s'inquiète du dénigrement des soignants.

Hier « héros » applaudis aux fenêtres, ils subissent aujourd'hui une campagne de stigmatisation issue d'un pouvoir qui tente probablement de masquer certaines de ses responsabilités et carences.

Ainsi, la désorganisation du système de santé ne serait pas due à la pénurie de lits, d'équipements de protection, d'effectifs ; ne serait pas due à l'absence de moyens pour « *tester-tracer-isoler* », mais au refus d'une partie des soignants à se faire vacciner !

C'est un peu gros !

Ne s'agit-il pas surtout d'une diversion à la veille d'une hypothétique 4ème vague ?

Les soignants ont fait face partout en France.

Nous n'oublions pas la pénurie de matériel, les masques périmés y compris à Lavour, les approximations, les discours contradictoires.

Depuis le début de la crise sanitaire, tous les personnels ont été exposés et jetés à la « guerre » contre le COVID, sans protection individuelle et dans un contexte de manque de lits, de personnels et de moyens.

Tout et son contraire a été martelé : les masques, interdits et non accessibles, ne servent à rien, sont lavables, réutilisables puis obligatoires... jusqu'aux sacs poubelle en guise de surblouses...

C'est le professionnalisme de tous les personnels qui a permis de gérer et de faire face à la crise sanitaire.

Ce professionnalisme a été souligné par quelques responsables du CH Lavour, mais vite fait, le naturel des décisions contraignantes pour les équipes revenant vite au galop...

Dans tous les hôpitaux en France les soignants ont fait face et lutté en mettant parfois en péril leur santé et celle de leurs proches et certains en sont morts.

La reconnaissance en maladie professionnelle qui devait être automatique est en fait une véritable arnaque et un véritable parcours du combattant, sauf pour celles et ceux décédés ou qui ont eu une oxygénothérapie !

Quant à tous celles et ceux qui ont été obligés par ce gouvernement à venir travailler en étant positif asymptomatique, jusqu'en février 2021 ont-ils été de mauvais personnels ?

Personne n'avait à redire sur leur déontologie à ce moment-là !

La Direction du CH Lavour avait elle aussi publié une note de service en ce sens. Nous étions intervenus pour la dénoncer et vous amener à faire machine arrière !

Aujourd'hui nous trouvons assez énorme et anormale la direction législative du gouvernement qui cible les soignants.

Localement, la CGT du CH Lavour vous demande :

- Quel est le taux réel de vaccination des agents soignants du CH Lavour ?
- Comment allez-vous procéder pour que les soignants se vaccinent ?
- Quelle sera votre position à l'approche de l'échéance d'obligation vaccinale du 15 septembre ?
- Dans un contexte de tension en personnel, quelles sanctions allez-vous appliquer ?
- Quels sont les éléments en votre possession sur la diminution du portage et du risque de transmission du virus SARS COV 2 après vaccination ?
D'après nos informations elle ne fait pas consensus.
- Comment va s'organiser la vaccination des soignants du CH Lavour dans les jours qui suivent ?
- Quel calendrier pour les soignants déjà vaccinés (très tôt), en clair pour une 3^{ème} dose ?

En conclusion la CGT du CH Lavour, qui encore une fois soutient la campagne de vaccination, souhaite vous alerter sur les dangers et dérives d'une mesure d'obligation vaccinale, en particulier si elle ciblait spécifiquement les soignants.

Toute obligation serait inefficace et ouvrirait une nouvelle fois la voie à un autoritarisme s'opposant au droit commun et à la responsabilisation de tout citoyen.

Une loi ne s'appliquant qu'aux soignants serait une fois de plus stigmatisante et en total décalage avec les obstacles à la reconnaissance de la COVID-19 comme maladie professionnelle.

Nous souhaitons rappeler que le consentement libre et éclairé avant tout acte médical ou de soins doit rester la règle.

Il vaut mieux convaincre que contraindre.

La culpabilisation des personnels du CH Lavour et d'ailleurs doit cesser !!!

Car au-delà de la vaccination, nous avons urgemment besoin, au CH Lavour comme ailleurs, de lits supplémentaires et de moyens humains, avec des effectifs en nombre et qualifiés qui permettent d'accueillir, d'accompagner et de prendre en soin les patients hospitalisés et la population, COVID ou non !

Patrick ESTRADÉ
Co secrétaire du syndicat CGT du CH Lavour