



L'INDECENCE ORDINAIRE

Oui il y a au CH Lavour une forme d'indécence ordinaire. Celle de la réalité du quotidien des équipes.

Quel est le constat ?

Dans tout le CH des équipes sont en difficulté, des agents sont en souffrance. Il y a des répercussions sur les soins et sur la façon de travailler.

Des situations anormales s'accumulent. Un constat froid et assez préoccupant s'impose : les conditions de travail, les conditions d'accueil et de soins sont dégradées dans de nombreux services.

Depuis de nombreux mois il ne se passe pas une semaine sans que ce soit la galère sur le pôle personnes âgées, celui de psychiatrie ou de MCO.

Des postes sont supprimés, d'autres ne sont pas pourvus, les absences s'accumulent et la plupart ne sont pas ou très peu remplacées...

Dans certains services le travail en **sous effectif** est **institutionnalisé** et banalisé. **Ca fait mal !**

A ce climat général très dégradé se rajoute une agitation quasi compulsive de la Direction, bien relayée par l'encadrement, pour « gratter » un maximum sur le temps de travail, les RTT, les RC, les astreintes, les tentatives pour spolier vos heures supplémentaires, les fausses informations sur le Compte Epargne temps, la pose des CA (limitation abusive à 25% des effectifs) tout cela de jour comme de nuit.

La coupe commence à déborder. Ras le bol !

Combien de temps encore le Directeur pense-t-il que les équipes vont encaisser cette dégradation généralisée, ces moyens humains rabotés, ces contraintes imposées au quotidien ?

Les équipes paient le prix fort.

On ne peut plus accepter tout cela. Il faut dire **STOP**.

Le dévouement n'est plus suffisant.

Nous prend-il pour des « cornettes » imbéciles ?

Les agents sont nombreux à être fatigués, usés, excédés, désabusés.

Ils sont essentiels au bon fonctionnement de notre hôpital et veulent avoir les moyens de travailler et prendre soin pour assurer une prise en charge de qualité et un accueil digne pour la population.

Mais cette qualité et cette dignité sont-elles vraiment au RDV ?

NON. Surtout lorsqu'on laisse des équipes se noyer en sous effectif, lorsqu'on les laisse s'enliser après avoir supprimé des postes, ou bien quand elles travaillent dans des locaux indignes, ou encore quand on les laisse se débattre pour prendre soin sans moyens humains ou matériels ?

La Direction du CH Lavour doit changer radicalement de cap.

Les discours du style : « *on fait le maximum* », « *croyez nous* », « *Faites nous confiance* », « *On ne peut pas recruter* », « *revoyez les organisations* », « *Ecrivez un projet* », ne sont plus acceptables.

Ceux qui les tiennent font preuve là aussi d'indécence.

La communication récente de la Direction par voie de presse, avec mise en avant des futurs projets ne doit pas venir masquer la réalité du terrain. La vraie vie des équipes.

Un nouvel EHPAD et des bâtiments neufs et adaptés en psychiatrie sont une urgence, une IRM c'est indispensable. La CGT a soutenu et voté tous ses projets. Qui pourrait être contre ?

Mais tous ces projets, pour certains très lointains, ne doivent pas occulter les grandes difficultés de notre hôpital, en particulier le manque de moyens humains. Les décisions locales de la Direction, comme par exemple de n'affecter que 19 AS sur l'EHPAD alors que 21 AS sont financés, impactent l'équipe et les résidents. Même chose lorsque la Direction cautionne ou impulse des suppressions de postes en psychiatrie.

Tous ceux qui font preuve d'une servitude volontaire et d'une « vénération » pour l'hôpital entreprise, pour le dogme de la productivité, de la performance, de l'efficacité, de la course à l'acte et aux chiffres, du process et autres blablas, toutes ces personnes, qui nous servent en parallèle des discours sur la « bienveillance », « l'humanité », ou pire la « Qualité de Vie au Travail » ne sont pas en permanence au service du soin et des équipes. Ils les desservent même avec tous ces propos et ce dogmatisme.

Pire, ils nous montrent le mur et dans la foulée ils accompagnent le crash !

Pour prendre soin des patients, il faut prendre soin des agents et soigner l'hôpital !

Pour information, les Infirmiers Anesthésistes seront en grève illimitée à compter du 7 mars. Un préavis local est déposé.

La CGT organisera une Assemblée Générale le 8 mars de 9h30 à 11h afin d'aborder les contraintes locales qui pèsent sur les agents et décider collectivement d'une conduite à tenir.