

#jevotecgt
le 8 décembre 2022

Parce que ça vous concerne, votez CGT !

CH Lavour

la
cgt

CGT CH LAVAUR

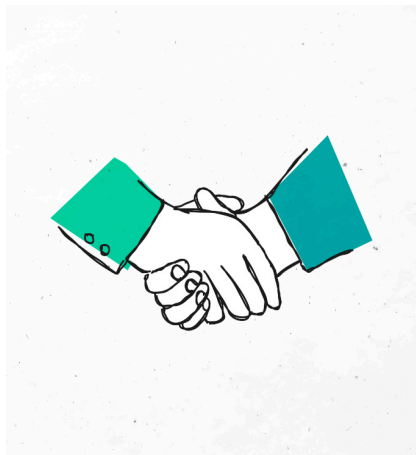
ÉLECTIONS CAP-CSE

NOTRE ENGAGEMENT

LE 08/12/2022

Prenez vos affaires en main, votez CGT !

NOTRE ENGAGEMENT POUR LE CSE



Les candidats CGT s'engagent pour tous les agents du CH Lavour

>> Nous sommes une liste de salariés du CH Lavour, comme vous.

>> Nous sommes tous présents à vos côtés dans les services.

>> Nous vous proposons de vous représenter au CSE pour porter et défendre vos aspirations et vos revendications mais aussi pour défendre tous les services du CH Lavour.

NOUS NOUS ENGAGEONS :

>> À SIÉGER DURANT TOUT NOTRE MANDAT

>> À VOUS INFORMER PAR NOS COMPTES RENDUS

>> À PORTER VOS DEMANDES ET VOS PRÉOCCUPATIONS

>> À VOUS RENDRE DES COMPTES

La délégation CGT au CSE est toujours au complet pour siéger. Nous avons porté à l'ordre du jour des différents CTE plus de 410 questions concernant tout les services de notre hôpital.

Les années à venir seront déterminantes pour l'avenir du secteur hospitalier déjà malmené et pour le CH Lavour en particulier.

Nous aurons besoin d'un CSE déterminé, motivé et tenace quand il s'agira d'évoquer le manque de personnel et les difficultés de fonctionnement des services, de faire encore évoluer la situation des contractuels, d'exiger le recrutement d'agents supplémentaires et d'améliorer nos conditions de travail.

De l'influence de la CGT au CH Lavour dépendra le rapport de force qu'il est parfois nécessaire d'instaurer face à la Direction.

Élections au Comité Social d'Établissement

Le 8 décembre 2022 vous élierez vos représentants au CSE.

Tous ensemble, votons CGT, pour vous, pour des avancées sociales, pour défendre le service public hospitalier et les agents du CH Lavaur, mais aussi les patients qui nous sont confiés.

VOTRE VOIX DOIT ÊTRE ENTENDUE AU CSE !

Le CSE c'est l'instance dans laquelle siègent Direction et représentants du personnel. Il est consulté et doit s'exprimer sur tous les aspects de la vie de l'établissement: budgets, bilan social, projet médical, emplois, investissement, plan de formation, primes, conditions de travail...

Les représentants CGT étudient avec attention tous les dossiers relatifs au CSE: pas question de siéger sans savoir de quoi nous allons parler !

C'est avec sérieux que nous débattons et échangeons pendant notre réunion préparatoire avant le CSE.

LE CSE : Lieu de démocratie !



Pour faire savoir la spécificité de notre travail et garantir la qualité des soins, la CSE à besoin de votre voix !

COMMISSIONS PARITAIRES LOCALES

Un enjeu local important pour l'ensemble du personnel du CH Lavour

Les élus CGT vous les connaissent. Ils travaillent à vos côtés dans les services. Ils sont à l'écoute de vos aspirations, de vos difficultés, de vos préoccupations et de vos exigences.

Ils sont disponibles, formés, dynamiques, compétents et accessibles !

Les CAPL : un enjeu professionnel et revendicatif !

Nos candidats s'engagent à continuer avec la même détermination en CAP.

Les élus CGT veillent au bon déroulement de votre carrière, prises d'échelons ou passage en catégorie supérieure.

Ils interviennent régulièrement et efficacement à l'occasion des CAPL. Vous pourrez également compter sur eux si vous les sollicitez pour une demande de révision de votre entretien annuel professionnel.

Vous êtes nombreux à pouvoir témoigner de notre efficacité !

Pour cela, vous pouvez compter sur des représentants qui préparent leurs dossiers et qui défendent vos droits face à la Direction.



Le 8 décembre 2022

À VOS
MARQUES, PRÊTS!
VOTEZ!

RÔLE DES REPRÉSENTANTS CGT AUX CAPL

Chaque élu représente les collègues de **sa catégorie, A, B ou C**

Nous **vérifions que les droits des agents sont respectés** pour les passages d'échelons et les avancements de grade.

Nous **contactons systématiquement et défendons tous les collègues qui demandent une révision du contenu de l'entretien annuel professionnel**. N'hésitez pas à le faire si nécessaire.

Nous **accompagnons** régulièrement à la DRH de nombreux collègues qui nous demandent une aide, un conseil.

Nous **rencontrons le DRH deux fois par trimestre** pour aborder des situations individuelles et faire avancer des dossiers : carrière, échelon, formation, contrat, rémunération, situations conflictuelles...



**LE 8 DÉCEMBRE 2022:
PRENEZ VOS AFFAIRES EN MAIN,
VOTEZ CGT !**

COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE

La CCP est une nouvelle instance départementale qui a été créée pour les agents contractuels.

Elle est obligatoirement consultée sur les décisions relatives :

- >> Aux licenciements
- >> Aux sanctions disciplinaires autres que l'avertissement et le blâme.

De même, elle est saisie pour avis, à la demande de l'agent sur les questions d'ordre individuel relatives :

- >> Aux refus d'autorisation d'accomplir un service à temps partiel
- >> Aux refus de congés pour formation professionnelle, congés pour raisons familiales ou personnelles pour création d'entreprise ou de mobilité
- >> Aux refus d'autorisation d'absence pour suivre une action de préparation à un concours administratif ou à l'accès à une école, institution ou cycle préparatoire à la fonction publique ou bien une action de formation continue
- >> Aux demandes de révision du compte rendu de l'entretien professionnel.

LA CGT C'EST AUSSI

Des contributions et des propositions :

- Contribution au projet social,
- Propositions pour la prévention des risques psycho sociaux,
- Fiche d'alerte travail en sous effectif,
- Fiche refus des rappels au domicile,
- Proposition d'une démarche d'accompagnement des agents victimes de violences,
- Lettre type contre l'ordre infirmier,
- Relevé des situations de violence,
- Demande de prise en compte des situations des agents en souffrance avec aménagement des postes,
- Résorption de l'emploi précaire,
- Augmentation des salaires des contractuels,
- Raccourcissement des délais avant mise en stage

