

VOTEZ CGT LAVAUR

POUR

Avoir des représentants motivés,
perspicaces et constructifs

Défendre notre hôpital, le service public et
l'accès aux soins pour tous

Compter sur un syndicat qui s'intéresse
à toutes les catégories : administratifs,
logistiques, techniques et soignants

Que les salaires des contractuels soient
augmentés et qu'ils évoluent rapidement
vers une mise en stage et une
titularisation

Améliorer les conditions de travail et la
qualité des soins

Veiller au maintien des services
logistiques et techniques. Nous avons
besoin de blouses blanches mais aussi de
bleus de travail !

Trouver un syndicat,
disponible, solidaire, à votre
écoute et efficace !



ÉLECTIONS CAP-CSE

8 DÉCEMBRE 2022



CGT CH LAVAUR

Votez CGT
On s'occupe du reste !

UN SYNDICAT A L'ÉCOUTE DE TOUS LES AGENTS

Notre engagement est total et notre détermination est intacte. Nous sommes un syndicat autonome, libre, indépendant, revendicatif mais aussi actif et disponible.

La CGT du CH Lavour c'est aussi un syndicat qui s'intéresse à toutes les catégories A, B, C. Les patients ont besoin de techniques, d'administratifs et de soignants !

Vous savez que le CH Lavour connaît des dysfonctionnements inquiétants : manque de personnel, travail en sous effectif, accumulations des heures supplémentaires, CDD et CDI en attente d'évolution, salaires bloqués, situation financière fragile qui impacte fortement les conditions de travail. La liste est déjà trop longue...

Notre présence et notre détermination dans les instances (CSE, CHSCT et CS) et à l'extérieur nous ont permis de démontrer notre capacité de mobilisation. Pour nous la défense du service public et de l'accès aux soins pour tous ne se résumant pas à de belles phrases sur des tracts.

NOS ACTIONS

Pendant la crise COVID, nous sommes rapidement intervenus, y compris dans la presse, pour : exiger le remplacement des masques périmés, demander un circuit pour des tests de dépistages pour des collègues, refuser qu'on oblige des collègues positifs asymptomatiques à venir travailler !

Nous avons dénoncé les sanctions en lien avec obligation vaccinale.

Nous étions présents aux cotés des agents lorsque la DRH leur a signifié leur suspension.

La CGT continue ses actions et multiplie ses interventions dans tous ces domaines.

Nous avons aussi défendu des situations individuelles parfois compliquées en CAP et auprès de notre direction.

Nous avons obtenu que la rémunération des contractuels soit enfin augmentée. Tout comme nous avons obtenu que les délais avant la mise en stage soit réduits.

En CSE et CHSCT nous avons dénoncé: le travail en sous effectif, les rappels insupportables au domicile, la précarité. Nous avons obtenu que avancées considérables pour les contractuels: rémunération et accès à la titularisation en un ou deux ans. Nous nous sommes mobilisés pour l'EHPAD, l'USLD, le SSR, les Urgences.

Nous avons également répondu présent pour la Pédopsy et la psychiatrie adulte

Nous avons dénoncé des situations de harcèlements graves aux urgences et au bloc en soutenant nos collègues malmenés dès le début de ce-e affaire.

Nous nous mobilisons toujours pour ceux qui sont en difficultés et en souffrance.

VOTEZ CGT, POUR DEMAIN ET LES AUTRES JOURS !

Que la CGT ne se renforce pas ou perde quelques voix, cela laisserait les coudées franches à certains esprits chagrins ! C'est un des enjeux les plus importants de ces élections 2022 !

NOUS AVONS BESOIN DE VOUS !

Vos votes sont un **gage de confiance et d'encouragement** pour une équipe présente au quotidien pour vous répondre et vous défendre.

Vos votes nous permettent aussi de disposer du temps nécessaire pour continuer nos actions..

Du résultat aux élections dépend la représentativité des syndicats au Conseil de Surveillance, au CSE, aux CAP, aux CCP pour les contractuels. C'est au CS que se votent les budgets, les effectifs, les gels de postes, les plans de redressement et les fermetures de services !

La CGT a toujours défendu les intérêts des personnels et de l'établissement : nous avons systématiquement refusé les différents plans de redressements, les restructurations et nous défendons tous les services de notre CH. L'EHPAD, l'UPC, les urgences, l'USLD, le PASA, le SSR et tous les services de Psychiatrie peuvent en témoigner !

Nous avons toujours démontré notre capacité de mobilisation au service de tous les agents y compris pour **dénoncer des situations de harcèlement graves.**

Le CHSCT lui est compétent sur tous les sujets liés aux conditions de travail, santé des agents et prévention des risques. Les représentants CGT au CHSCT se rendent régulièrement dans tous les services pour rencontrer les équipes.

Du résultat aux élections dépend la représentativité au CSE.

Au CSE sont abordés les sujets concernant le fonctionnement de l'hôpital.

C'est une instance consultative qui donne son avis avant que les décisions ne soient votées par le CS.

C'est un lieu de débats important dont nous ne nous privons pas ! Opposition aux budgets insuffisants, défense des équipes et des services etc. En revanche, nous ne manquons jamais de formuler des propositions pour améliorer nos conditions de travail et le service rendu aux usagers.

Grâce à votre soutien aux dernières élections nous avons 7 élus au CSE, 2 au CS, 4 titulaires au CHSCT, et nous sommes présents aux CAPL dans 6 commissions.