



LES GRILLES

DE SALAIRE

2023

**AGENTS DE LA
FONCTION
PUBLIQUE
HOSPITALIERE**

**Dernière Version
1^{er} juillet 2023**

CéGéTez vous et mêlez vous de votre hosto !
www.cgt-chlavour.fr

Livret réalisé par l'USD CGT Nord

SOMMAIRE

▼ EDITO	Page 3
▼ CATEGORIES C	Page 4
▼ AIDES-SOIGNANTS, AUXILLAIRES DE PUERICULTURE Catégorie B	Page 7
▼ AUTRES CORPS Catégorie B	Page 8
▼ PERSONNELS DE REEDUCATION Catégorie B	Page 10
▼ PERSONNELS SOCIO-EDUCATIFS Catégorie B	Page 11
▼ SPECIFIQUE INFIRMIERS IDE/ISG/IBODE/IADE/PUER	Page 14
▼ LA CGT REVENDIQUE	Page 20
▼ PERSONNELS DE REEDUCATION Catégorie A	Page 22
▼ PERSONNELS SOCIO-EDUCATIFS Catégorie B	Page 24
▼ CADRE DE SOCIO-EDUCATIF	Page 25
▼ CADRE DE SANTE	Page 26
▼ AUTRE CORPS CATEGORIE A dont les AMPA	Page 29
▼ PERSONNELS DE DIRECTION	Page 36
▼ Annexes : Taux de promotion 2023 / 2024	Page 41





Suite au Décret n° 2023-519 du 28 juin 2023 portant majoration de la rémunération des personnels civils et militaires de l'Etat, des personnels des collectivités territoriales et des établissements publics d'hospitalisation de revalorisation du point d'indice de 1,5% au 1^{er} juillet 2023 dans la fonction publique, les syndicats CGT Santé Action Sociale du Nord mettent à votre disposition les nouvelles grilles de salaire en vigueur au 1^{er} juillet 2023.

Les corps et grades en cadre d'extinction sont indiqués en rouge.

Ces grilles pensent compenser l'écrasement que nous relevions en juillet dernier avec le maintien pendant 12 ans de la catégorie C1 au même indice. Le décret prévoit une augmentation d'un point d'indice, 2 au mieux, sur la quasi-totalité de la grille excepté le dernier échelon. Une honte !

Dans les grilles du recueil vous trouverez l'échelon, sa durée, l'indice majoré et le salaire brut en euros. A ce montant brut, il faut ajouter certaines primes statutaires afférentes au grade ou à l'emploi, il faut déduire les diverses cotisations sociales qui financent votre protection sociale.

Vous trouverez les taux de promotions pour les années 2023 et 2024 en fin de document (Arrêté du 28 février 2023).

L'indice de référence à utiliser pour le calcul de la rémunération de base est l'indice Majoré qui comme indiqué dans la formule ci-dessous permet d'obtenir le traitement mensuel.

Traitement mensuel de base = Indice Majoré x Valeur du point

La valeur du point d'indice au 1^{er} juillet 2023 reste fixée à 4,92278 €. Cette valeur du point d'indice multiplié par votre indice d'échelon majoré vous donnera votre traitement de base brut.

Des articles sur les primes et indemnités et la NBI dans la fonction publique hospitalière sont disponibles sur le site fédéral : <http://www.sante.cgt.fr/Les-primet-les-indemnités-des-agents-titulaires-stagiaires-contractuels-dans> et <http://www.sante.cgt.fr/La-nouvelle-bonification>

CATEGORIE C

ECHELLE C1 - 2022

- **Agent des services hospitaliers qualifié de classe normale**
- **Agent d'entretien qualifié**
- **Adjoint administratif**
- **Voie d'extinction : Aide Labo, Aide Pharma, Aide Électro – classe normale**

ECHELON	DUREE	INDICE	SALAIRE
		MAJORE	DE BASE
1	1 an	361	1 777,12 €
2	1 an	362	1782,05 €
3	1 an	363	1 786,97 €
4	1 an	364	1 791,89 €
5	1 an	365	1 796,81 €
6	1 an	366	1 801,74 €
7	3 ans	367	1 806,66 €
8	3 ans	368	1 811,58 €
9	3 ans	371	1 826,35 €
10	4 ans	372	1 831,27 €
11		382	1 880,50 €

ECHELLE C2 - 2022

ECHELON	DUREE	INDICE	SALAIRE
		MAJORE	DE BASE
1	1 an	362	1 782,05 €
2	1 an	364	1 791,89 €
3	1 an	365	1 796,81 €
4	1 an	368	1 811,58 €
5	1 an	369	1 816,51 €
6	1 an	371	1 826,35 €
7	2 ans	372	1 831,27 €
8	2 ans	380	1 870,66 €
9	3 ans	392	1 929,73 €
10	3 ans	404	1 988,80 €
11	4 ans	412	2 028,19 €
12		420	2 067,57 €

- **Agent des services hospitaliers qualifié de classesupérieure**
- **Aides médico-psychologiques – Accompagnants éducatifs et sociaux**
- **Ouvrier principal 2^{ème} classe (ancien OPQ et MO)**
- **Agent de maîtrise**
- **Conducteur ambulancier**
- **Adjoint administratif principal 2^{ème} classe**
- **Voie d'extinction : Dessinateur - Permanencier auxiliaire de régulation médicale - Aide de laboratoire de classe supérieur Aide de pharmacie de classe supérieure - Aide d'électroradiologie classe supérieure - Agent de service mortuaire - Aide technique d'électroradiologie**

ECHELLE C3 – 2022

- Aide médico-psychologique principal– Accompagnant éducatif et social principal
- Ouvrier principal 1^{ère} classe (ancien MOP)
- Agent de maîtrise principal
- Conducteur ambulancier principal
- Adjoint administratif principal de 1^{ère} classe
- **Voie d'extinction : Permanencier auxiliaire de régulation médicale principal - Dessinateur principal - Aide préparateur**

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	368	1 811,58 €
2	1 an	370	1 821,43 €
3	2 ans	371	1 826,35 €
4	2 ans	380	1 870,66 €
5	2 ans	393	1 934,65 €
6	2 ans	403	1 983,88 €
7	3 ans	415	2 042,95 €
8	3 ans	430	2 116,80 €
9	3 ans	450	2 215,25 €
10		473	2 328,47 €

Je rejoins la CGT dans la lutte pour

- Une revalorisation du point d'indice à 6€
- Une reconnaissance des qualifications et des formations initiales et continues
- Un déroulement de carrière linéaire pour tous dans le grade
- Une réelle progression de carrière dans la grille
- Une intégration des primes dans le traitement de base
- Un doublement du salaire entre le début et la fin de carrière

CH Lavour

la
cgt

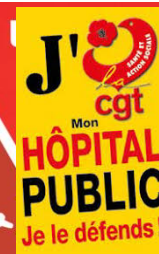
C'est ensemble qu'on gagnera!

Moniteur d'atelier

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	361	1 777,12 €
2	2 ans	361	1 777,12 €
3	2 ans	361	1 777,12 €
4	2 ans	361	1 777,12 €
5	2 ans	361	1 777,12 €
6	2 ans	361	1 777,12 €
7	3 ans	370	1 821,43 €
8	3 ans	384	1 890,35 €
9	3 ans	407	2 003,57 €
10	3 ans	425	2 092,18 €
11	4 ans	431	2 121,72 €
12	4 ans	450	2 215,25 €
13		473	2 328,47 €

Je rejoins la CGT dans la lutte pour

C'est ensemble qu'on gagnera



- une carrière linéaire pour tous dans le grade,

- le doublement du salaire entre le début et la fin de carrière

- le point d'indice à 6€

- l'intégration des primes dans le traitement de base

- la reconnaissance des qualifications et des formations initiales et continues

AIDES-SOIGNANTS - AUXILIAIRES PUERICULTURES CATEGORIE B

*Un fichier Excel de reclassement dans ces nouvelles grilles
est disponible aux syndicats et à l'USD.*

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an ½	368	1 811,58€
2	1 an ½	370	1 821,43€
3	2 ans	372	1 831,27€
4	2 ans	383	1 885,42 €
5	2 ans ½	396	1 949,42 €
6	3 ans	409	2 013,42 €
7	3 ans	424	2 087,26 €
8	3 ans	439	2 161,10 €
9	3 ans	456	2 244,79 €
10	4 ans	480	2 362,93 €
11		512	2 520,46 €

**CLASSE
NORMALE**

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an ½	382	1 880,50€
2	2 ans	394	1 939,58 €
3	2 ans	406	1 998,65 €
4	2 ans	419	2 062,64 €
5	2 ans	437	2 151,25 €
6	2 ans ½	455	2 239,86 €
7	3 ans	475	2 338,32 €
8	3 ans	494	2 431,85 €
9	3 ans	514	2 530,31 €
10	4 ans	534	2 628,76 €
11		555	2 732,14 €

**CLASSE
SUPERIEURE**

AUTRES CORPS - CATEGORIE B

B1 - PREMIER GRADE : Assistant médico administratif classe normale : Secrétaire médicale, Assistant de régulation médicale - Adjoint des cadres hospitaliers de classe normale - Technicien hospitalier

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	368	1 811,58 €
2	1 an	369	1 816,51 €
3	1 an	370	1 821,43 €
4	1 an	371	1 826,35 €
5	2 ans	372	1 831,27 €
6	2 ans	381	1 875,58 €
7	2 ans	396	1 949,42 €
8	3 ans	415	2 042,95 €
9	3 ans	431	2 121,72 €
10	3 ans	441	2 170,95 €
11	3 ans	457	2 249,71 €
12	4 ans	477	2 348,17 €
13		503	2 476,16 €

B2 - DEUXIEME GRADE : Assistant médico administratif classe supérieure : Secrétaire médicale, Assistant de régulation médicale - Adjoint des cadres hospitaliers de classe supérieure - Technicien supérieur hospitalier 2^e classe

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	371	1 826,35€
2	1 an	372	1 831,27€
3	2 ans	379	1 865,73 €
4	2 ans	390	1 919,88 €
5	2 ans	401	1 974,03 €
6	2 ans	416	2 047,88 €
7	3 ans	436	2 146,33 €
8	3 ans	452	2 225,10 €
9	3 ans	461	2 269,40 €
10	3 ans	480	2 362,93 €
11	4 ans	504	2 481,08 €
12		534	2 628,76 €

**B3 - TROISIEME GRADE : Assistant médico administratif classe exceptionnelle :
Secrétaire médicale, Assistant de régulation médicale - Adjoint des cadres hospitaliers
de classe exceptionnelle - Technicien supérieur hospitalier 1^{ère} classe**

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	392	1 929,73 €
2	2 ans	404	1 988,80 €
3	2 ans	419	2 062,64 €
4	2 ans	441	2 170,95 €
5	2 ans	465	2 289,09 €
6	3 ans	484	2 382,63 €
7	3 ans	508	2 500,77 €
8	3 ans	534	2 628,76 €
9	3 ans	551	2 712,45 €
10	3 ans	569	2 801,06 €
11		587	2 889,67 €

**Je rejoins la CGT dans
la lutte pour**

C'est ensemble qu'on gagnera

- L'intégration des primes dans le traitement de base
- Le point d'indice à 6€
- La reconnaissance des qualifications et des formations initiales et continues
- Le doublement du salaire entre le début et la fin de carrière
- Le déroulement de carrière linéaire pour tous dans le grade



PERSONNEL DE REEDUCATION CATEGORIE B

- **Voie d'extinction : Pédicures-podologues, Masseurs-kinésithérapeutes**
- **Manipulateur électroradiologie médicale (nouvelles grilles en catégorie A)**
- **Ergothérapeutes en cadre d'extinction (nouvelle grille en catégorie A)**
- **Psychomotriciens, Orthophonistes, Orthoptistes**

1^{ER} GRADE – CLASSE NORMALE

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	371	1 826,35 €
2	3 ans	386	1 900,19 €
3	3 ans	403	1 983,88 €
4	4 ans	422	2 077,41 €
5	4 ans	444	2 185,71 €
6	4 ans	477	2 348,17 €
7	4 ans	515	2 535,23 €
8		554	2 727,22 €

2^{ème} GRADE – CLASSE SUPERIEURE

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	455	2 239,86 €
2	2 ans	469	2 308,78 €
3	2 ans	495	2 436,78 €
4	2 ans ½	521	2 564,77 €
5	2 ans ½	544	2 677,99 €
6	2 ans ½	561	2 761,68 €
7	2 ans ½	575	2 830,60 €
8	3 ans	585	2 879,83 €
9	3 ans	600	2 953,67 €
10		620	3 052,12 €

Je rejoins la CGT
dans la lutte pour

- Une revalorisation du point
d'indice à 6€

- Une reconnaissance des
qualifications et des
formations initiales et
continues

Je suis syndiqué,
pourquoi pas vous ?

la
cgt

PERSONNELS SOCIO-EDUCATIFS Catégorie B

Animateur B1

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	368	1 811,58 €
2	1 an	369	1 816,51 €
3	1 an	370	1 821,43 €
4	1 an	371	1 826,35 €
5	2 ans	372	1 831,27 €
6	2 ans	381	1 875,58 €
7	2 ans	396	1 949,42 €
8	3 ans	415	2 042,95 €
9	3 ans	431	2 121,72 €
10	3 ans	441	2 170,95 €
11	3 ans	457	2 249,71 €
12	4 ans	477	2 348,17 €
13		503	2 476,16 €

Animateur principal 2^{ème} classe B2

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	371	1 826,35€
2	1 an	372	1 831,27€
3	2 ans	379	1 865,73 €
4	2 ans	390	1 919,88 €
5	2 ans	401	1 974,03 €
6	2 ans	416	2 047,88 €
7	3 ans	436	2 146,33 €
8	3 ans	452	2 225,10 €
9	3 ans	461	2 269,40 €
10	3 ans	480	2 362,93 €
11	4 ans	504	2 481,08 €
12		534	2 628,76 €

Je rejoins la CGT
dans la lutte pour

- Un déroulement de carrière linéaire
pour tous dans le grade

- Une intégration des primes
dans le traitement de base

- Un doublement du salaire entre
le début et la fin de carrière

C'est ensemble
qu'on gagne



Animateur principal 1^{ère} classe B3

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	392	1 929,73 €
2	2 ans	404	1 988,80 €
3	2 ans	419	2 062,64 €
4	2 ans	441	2 170,95 €
5	2 ans	465	2 289,09 €
6	3 ans	484	2 382,63 €
7	3 ans	508	2 500,77 €
8	3 ans	534	2 628,76 €
9	3 ans	551	2 712,45 €
10	3 ans	569	2 801,06 €
11		587	2 889,67 €

Je rejoins la CGT dans la lutte pour

C'est ensemble qu'on gagnera

- une carrière linéaire pour tous dans le grade,
- le doublement du salaire entre le début et la fin de carrière
- le point d'indice à 6€
- l'intégration des primes dans le traitement de base
- la reconnaissance des qualifications et des formations initiales et continues

Moniteur éducateur B1

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	368	1 811,58 €
2	1 an	369	1 816,51 €
3	1 an	370	1 821,43 €
4	1 an	371	1 826,35 €
5	2 ans	372	1 831,27 €
6	2 ans	381	1 875,58 €
7	2 ans	396	1 949,42 €
8	3 ans	415	2 042,95 €
9	3 ans	431	2 121,72 €
10	3 ans	441	2 170,95 €
11	3 ans	457	2 249,71 €
12	4 ans	477	2 348,17 €
13		503	2 476,16 €

Moniteur éducateur principal B2

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	371	1 826,35€
2	1 an	372	1 831,27€
3	2 ans	379	1 865,73 €
4	2 ans	390	1 919,88 €
5	2 ans	401	1 974,03 €
6	2 ans	416	2 047,88 €
7	3 ans	436	2 146,33 €
8	3 ans	452	2 225,10 €
9	3 ans	461	2 269,40 €
10	3 ans	480	2 362,93 €
11	4 ans	504	2 481,08 €
12		534	2 628,76 €

Livret réalisé par l'USD Nord

SPECIFIQUE INFIRMIERS IDE-ISGS-IBODE-PUER-IADE

Catégorie B ayant conservé la catégorie active

- *Voie d'extinction- IDE classe normale*

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	371	1 826,35 €
2	3 ans	386	1 900,19€
3	3 ans	403	1 983,88 €
4	4 ans	422	2 077,41 €
5	4 ans	444	2 185,71 €
6	4 ans	477	2 348,17 €
7	4 ans	515	2 535,23 €
8		554	2 727,22 €

- *Voie extinction - IDE classe supérieure*

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	455	2 239,86 €
2	2 ans	469	2 308,78 €
3	2 ans	495	2 436,78 €
4	2 ans ½	521	2 564,77 €
5	2 ans ½	544	2 677,99 €
6	2 ans ½	561	2 761,68 €
7	2 ans ½	575	2 830,60 €
8	3 ans	585	2 879,83 €
9	3 ans	600	2 953,67 €
10		620	3 052,12 €

Catégorie A ayant opté pour les nouveaux grades en catégorie sédentaire

1^{er} grade : ISGS

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	390	1 919,88 €
2	1 an ½	419	2 062,64 €
3	2 ans	442	2 175,87 €
4	2 ans	463	2 279,25 €
5	2 ans ½	486	2 392,47 €
6	3 ans	513	2 525,39 €
7	3 ans	545	2 682,92 €
8	3 ans	575	2 830,60 €
9	4 ans	605	2 978,28 €
10	4 ans	640	3 150,58 €
11		673	3 313,03 €

2^{ème} grade : ISGS

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an ½	422	2 077,41 €
2	2 ans	445	2 190,64 €
3	2 ans	473	2 328,47 €
4	2 ans	501	2 466,31 €
5	2 ans	529	2 604,15 €
6	2 ans ½	558	2 746,91 €
7	3 ans	588	2 894,59 €
8	3 ans	619	3 047,20 €
9	4 ans	651	3 204,73 €
10	4 ans	685	3 372,10 €
11		722	3 554,25 €

Je rejoins la CGT dans la lutte pour

C'est ensemble qu'on gagnera



- une carrière linéaire pour tous dans le grade,

- le doublement du salaire entre le début et la fin de carrière

- le point d'indice à 6€

- l'intégration des primes dans le traitement de base

- la reconnaissance des qualifications et des formations initiales et continues

Catégorie A

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	394	1 939,58 €
2	2 ans	420	2 067,57 €
3	3 ans	441	2 170,95 €
4	3 ans	466	2 294,02 €
5	4 ans	489	2 407,24 €
6	4 ans	515	2 535,23 €
7	4 ans	545	2 682,92 €
8		579	2 850,29 €

Voie d'extinction :
IBODE, PUER
Classe Normale

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	482	2 372,78 €
2	2 ans	509	2 505,70 €
3	2 ans	529	2 604,15 €
4	3 ans	552	2 717,37 €
5	3 ans	578	2 845,37 €
6	3 ans ½	598	2 943,82 €
7	4 ans	640	3 150,58 €
8		682	3 357,34 €

IBODE, PUER
Classe Supérieure

CH Lavour

la
cgt

Je rejoins la CGT dans la lutte pour

C'est ensemble qu'on gagnera

- une carrière linéaire pour tous dans le grade,
- le doublement du salaire entre le début et la fin de carrière

- le point d'indice à 6€
- l'intégration des primes dans le traitement de base

- la reconnaissance des qualifications et des formations initiales et continues

2ème Grade : IBODE, PUER

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an ½	422	2 077,41 €
2	2 ans	445	2 190,64 €
3	2 ans	473	2 328,47 €
4	2 ans	501	2 466,31 €
5	2 ans	529	2 604,15 €
6	2 ans ½	558	2 746,91 €
7	3 ans	588	2 894,59 €
8	3 ans	619	3 047,20 €
9	4 ans	651	3 204,73 €
10	4 ans	685	3 372,10 €
11		722	3 554,25 €

3ème Grade : IBODE, PUER

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1 provisoire	1 an	466	2 294,02 €
2 provisoire	2 ans	490	2 412,16 €
1	2 ans	515	2 535,23 €
2	2 ans	553	2 722,30 €
3	2 ans	577	2 840,44 €
4	2 ans ½	610	3 002,90 €
5	3 ans	643	3 165,35 €
6	3 ans	676	3 327,80 €
7	4 ans	709	3 490,25 €
8	4 ans	738	3 633,01 €
9		764	3 761,00 €



**J
e
r
e
j
o
i
n
s**

C'est ensemble qu'on gagnera

**I
a**

- une carrière linéaire pour tous dans le grade,

**C
G
T**

- le doublement du salaire entre le début et la fin de carrière

- le point d'indice à 6€

**d
a**

- l'intégration des primes dans le traitement de base

**n
s**

- la reconnaissance des qualifications et des formations initiales et continues

**I
a**

Voie extinction - IADE Classe Normale

ECHELON	DUREE	SALAIRE	
		INDICE MAJORE	DE BASE
1	1 an	394	1 939,58 €
2	2 ans	420	2 067,57 €
3	3 ans	441	2 170,95 €
4	3 ans	466	2 294,02 €
5	4 ans	489	2 407,24 €
6	4 ans	515	2 535,23 €
7	4 ans	545	2 682,92 €
8		579	2 850,29 €

Voie extinction - IADE Classe Supérieure

ECHELON	DUREE	SALAIRE	
		INDICE MAJORE	DE BASE
1	2 ans	482	2 372,78 €
2	2 ans	509	2 505,70 €
3	2 ans	529	2 604,15 €
4	3 ans	552	2 717,37 €
5	3 ans	578	2 845,37 €
6	3 ans ½	598	2 943,82 €
7	4 ans	640	3 150,58 €
8		682	3 357,34 €

1er Grade : IADE

ECHELON	DUREE	INDICE	SALAIRE
		MAJORE	DE BASE
1	2 ans	445	2 190,64 €
2	2 ans	473	2 328,47 €
3	2 ans	501	2 466,31 €
4	2 ans	529	2 604,15 €
5	2 ans ½	558	2 746,91 €
6	3 ans	588	2 894,59 €
7	3 ans	619	3 047,20 €
8	4 ans	651	3 204,73 €
9	4 ans	685	3 372,10 €
10		722	3 554,25 €

2ème Grade : IADE

ECHELON	DUREE	INDICE	SALAIRE
		MAJORE	DE BASE
1	2 ans	553	2 722,30 €
2	2 ans	577	2 840,44 €
3	2 ans ½	610	3 002,90 €
4	3 ans	643	3 165,35 €
5	3 ans	676	3 327,80 €
6	4 ans	709	3 490,25 €
7	4 ans	738	3 633,01 €
8		764	3 761,00 €

LA CGT REVENDIQUE

PORTER IMMEDIATEMENT LE SMIC = 2000 € BRUT.

Au 1^{er} août 2022 le SMIC est fixé à 1 678,95 €. La différence résulte du fait que la CGT prenne en compte plus de besoins à satisfaire pour une vie digne et épanouie. Le salaire ne doit pas satisfaire que les besoins élémentaires.

POINT D'INDICE A 6 EUROS.

Au 1^{er} juillet le point d'indice est fixé à 4,85 €. Largement insuffisant pour rattraper les pertes de salaires depuis 4 décennies.

Les mesures du Ségur et la revalorisation du point d'indice au 1^{er} juillet sont, dès le départ, obsolètes. Elles le sont d'autant plus vu l'inflation galopante cette

INTEGRATION DES PRIMES ET CTI DANS LE SALAIRE DE BASE.

La fiche de paie est composée de trop de primes. Certes elles apportent quelques améliorations, mais cela permet de contenter momentanément les salariés qui revendiquent des revalorisations salariales. Ces primes divisent les agents entre eux et sont souvent supprimées lors des aléas de la vie. Elles ne sont pas prises en compte pour la retraite CNRACL sauf pour le

REFONTE TOTALE DES GRILLES INDICIAIRES

Là aussi le Ségur n'a pas répondu aux attentes. Durant des décennies les grilles se sont tassées. La décomposition des grilles en grade normal, classe sup., exceptionnel ou hors classe apparemment, alléchante à première vue, n'a fait que dévaloriser la réelle rémunération des agents.

Aujourd'hui le fait que l'indice des premiers échelons de plusieurs grades stagne à 352, et que l'indice des échelons suivants ne progressent que très peu, écrase encore plus les grilles. Cela bloque l'évolution de carrière sur 10 ans. Tu bosses 42 ans mais 1/4 de la carrière sans augmentation.

Les grilles doivent prendre en compte les années d'études et la durée totale de carrière en fonction du départ prévisible en retraite. La CGT revendique : Retraite à 60 ans, à 55 ans pour les métiers pénibles dont la liste est à revoir pour réintégrer les agents qui ont perdu cette reconnaissance.

EGALITE SALARIALE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES.

Nos secteurs de la santé, du social et du médico-social sont très féminisés. Bien que le statut assure l'égalité de traitement entre hommes et femmes la vie fait que cela n'est pas forcément le cas. La précarité pèse sur nos secteurs et donc d'autant plus sur les femmes. Les CDD et CDI ne sont pas payés de la même manière et n'évoluent pas aussi bien que les titulaires, ne perçoivent pas les primes de service par exemple.

Les grilles salariales sont au plus bas pour les métiers les plus féminisés.

Les temps partiels concernent le plus souvent les femmes et fréquemment imposés par l'employeur ou la vie. Les congés maternité ont parfois une incidence sur les salaires.

CARRIERE LINERAIRE LA MÊME POUR TOUS DANS LE MÊME GRADE.

FIN DES RATIOS ET DES LIGNES DIRECTRICES DE GESTION.

Le statut a été élaboré pour que les agents aient le même déroulement de carrière quel que soit son établissement. Ce qui n'est plus le cas. La CGT revendique une véritable égalité de statut et de traitement à travers tous les établissements

NON à la Privatisation. NON à l'individualisation du salaire. NON au salaire au mérite.

AUGMENTATION AUTOMATIQUE DES SALAIRES en fonction du coût de la vie. Cela renvoie à la refonte des grilles de salaires.

MISE SOUS STATUT DES CONTRACTUELS

La CGT revendique la Titularisation de tous les CDD et CDI. **NON AUX CONTRACTUELS, OUI AUX FONCTIONNAIRES !**

REMPACEMENT DE LA PRIME DE SERVICE PAR UN 13^{EME} MOIS pour tous y compris les contractuels (en attendant leur titularisation)

RECONNAISSANCE DES QUALIFICATIONS.

Doublement du salaire entre début et fin de carrière sur la base d'un SMIC à 2 000 € brut pour un salarié sans qualification.

Plusieurs grades de catégorie C pourraient prétendre au passage en catégorie B, par exemple les AMP.

FIN DES EXTERNALISATIONS.

Il s'agit notamment des fonctions supports : cuisine, ménage, lingerie, maintenance, transport, fonctions administratives, ...

RECONNAISSANCE PAR LE STATUT DES METIERS EMERGENTS DANS LE SOCIAL ET MEDICO-SOCIAL.

La transformation de l'offre imposée au secteur social et médico-social fait appel à de nouveaux métiers, de nouvelles compétences. La nomenclature doit s'adapter pour arrêter les aménagements de statut de salariés ne permettant pas la promotion sociale (TISF requalifié en OPQ, Médiateurs Familiaux en qualité d'Éducateurs Spécialisés, ...) ou l'absence de statut imposant des contrats précaires (Assistants familiaux, Aides à domicile, ...).

REMISE EN PLACE DE L'ECHELLE MOBILE DES SALAIRES

La CGT revendique l'indexation des salaires sur l'augmentation des prix à la consommation pour sortir des mesures de rattrapage qui conduisent à l'écrasement des grilles et l'absence de déroulé de carrières prenant en compte l'ancienneté.

En résumé :

	Corps	Coefficient par rapport au SMIC en début de carrière	Coefficient par rapport au SMIC en Fin de carrière	Rémunération début de carrière avec la CGT	Rémunération fin de carrière avec la CGT
Catégorie C	Sans qualification	1	2	2 000€	4 000€
	BEP/CAP	1,2	2,4	2 400€	4 800€
Catégorie B	Baccalauréat	1,4	2,8	2 800€	5 600€
	Bac+2	1,6	3,2	3 200€	6 400€
Catégorie A	Bac+3	1,8	3,6	3 400€	6 800€
	Bac+5	2	4	4 000€	8 000€
	Doctorant	2,3	4,6	4 600€	9 200€

LA CGT REVENDIQUE

PERSONNELS DE REEDUCATION – Catégorie A

Pédicures-podologues, ergothérapeutes orthoptistes, Manipulateurs d'électroradiologie médicale, Psychomotriciens, Diététiciens, Techniciens de laboratoire médical, Préparateurs en pharmacie hospitalière

1^{er} grade - Classe normale :

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	390	1 919,88 €
2	1 an ½	419	2 062,64 €
3	2 ans	442	2 175,87 €
4	2 ans	463	2 279,25 €
5	2 ans ½	486	2 392,47 €
6	3 ans	513	2 525,39 €
7	3 ans	545	2 682,92 €
8	3 ans	575	2 830,60 €
9	4 ans	605	2 978,28 €
10	4 ans	640	3 150,58 €
11		673	3 313,03 €

2^{ème} grade - Classe supérieure

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	445	2 190,64 €
2	2 ans	473	2 328,47 €
3	2 ans	501	2 466,31 €
4	2 ans	529	2 604,15 €
5	2 ans ½	558	2 746,91 €
6	3 ans	588	2 894,59 €
7	3 ans	619	3 047,20 €
8	4 ans	651	3 204,73 €
9	4 ans	685	3 372,10 €
10		722	3 554,25 €

Je rejoins la CGT dans la lutte pour

C'est ensemble qu'on gagnera

- une carrière linéaire pour tous dans le grade,

- le doublement du salaire entre le début et la fin de carrière

- le point d'indice à 6€

- l'intégration des primes dans le traitement de base

- la reconnaissance des qualifications et des formations initiales et continues

1^{er} grade - Classe normale : masseurs-kinésithérapeutes, orthophonistes

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an ½	422	2 077,41 €
2	2 ans	445	2 190,64 €
3	2 ans	473	2 328,47 €
4	2 ans	501	2 466,31 €
5	2 ans	529	2 604,15 €
6	2 ans ½	558	2 746,91 €
7	3 ans	588	2 894,59 €
8	3 ans	619	3 047,20 €
9	4 ans	651	3 204,73 €
10	4 ans	685	3 372,10 €
11		722	3 554,25 €

2^{ème} grade - Classe supérieure : masseurs-kinésithérapeutes, orthophonistes

	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1 provisoire	1 an	466	2 294,02 €
2 provisoire	2 ans	490	2 412,16 €
1	2 ans	515	2 535,23 €
2	2 ans	553	2 722,30 €
3	2 ans	577	2 840,44 €
4	2 ans ½	610	3 002,90 €
5	3 ans	643	3 165,35 €
6	3 ans	676	3 327,80 €
7	4 ans	709	3 490,25 €
8	4 ans	738	3 633,01 €
9		764	3 761,00 €

PERSONNELS SOCIO-EDUCATIFS Catégorie A

Assistants socio-éducatifs : éducateur spécialisé – assistant de service social 1^{er} grade / Conseillers en économie sociale et familiale - Éducateurs techniques spécialisés - Éducateurs de jeunes enfants 1^{er} grade

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	390	1 919,88 €
2	2 ans	404	1 988,80 €
3	2 ans	415	2 042,95 €
4	2 ans	426	2 097,10 €
5	2 ans	440	2 166,02 €
6	2 ans	452	2 225,10 €
7	2 ans	465	2 289,09 €
8	2 ans	482	2 372,78 €
9	2 ans	502	2 471,24 €
10	2 ans ½	523	2 574,61 €
11	2 ans ½	546	2 687,84 €
12	3 ans	566	2 786,29 €
13	3 ans	576	2 835,52 €
14		592	2 914,29 €

Assistants socio-éducatifs : éducateur spécialisé – assistant de service social 2^{ème} grade / Conseillers en économie sociale et familiale - Éducateurs techniques spécialisés - Éducateurs de jeunes enfants 2^{ème} grade

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	433	2 131,56 €
2	2 ans	448	2 205,41 €
3	2 ans	462	2 274,32 €
4	2 ans	478	2 353,09 €
5	2 ans	497	2 446,62 €
6	2 ans	522	2 569,69 €
7	2 ans	545	2 682,92 €
8	2 ans	566	2 786,29 €
9	2 ans	585	2 879,83 €
10	2 ans ½	605	2 978,28 €
11		627	3 086,58 €

CADRE SOCIO-EDUCATIF

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	438	2 156,18 €
2	2 ans	449	2 210,33 €
3	2 ans	463	2 279,25 €
4	2 ans	481	2 367,86 €
5	2 ans	506	2 490,93 €
6	2 ans	531	2 614,00 €
7	3 ans	561	2 761,68 €
8	3 ans	586	2 884,75 €
9	3 ans	608	2 993,05 €
10	3 ans	634	3 121,04 €
11		658	3 239,19 €

Cadre socio-éducatif

**Cadre supérieur
socio-éducatif**

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	536	2 638,61 €
2	2 ans	561	2 761,68 €
3	2 ans ½	579	2 850,29 €
4	2 ans ½	603	2 968,44 €
5	3 ans	620	3 052,12 €
6	3 ans	645	3 175,19 €
7	3 ans	669	3 293,34 €
8		680	3 347,49 €

**Cadre supérieur socio-
éducatif de classe
exceptionnelle**

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	603	2 968,44€
2	3 ans	620	3 052,12€
3	3 ans	650	3 199,81€
4	3 ans	684	3 367,18€
5	3 ans	720	3 544,40€
6		764	3 761,00€

CADRE DE SANTE

Cadre de santé n'ayant pas opté pour le reclassement (cadre d'extinction)

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	409	2 013,42 €
2	2 ans	444	2 185,71 €
3	2 ans	476	2 343,24 €
4	3 ans	503	2 476,16 €
5	3 ans	529	2 604,15 €
6	4 ans	559	2 751,83 €
7	4 ans	588	2 894,59 €
8	4 ans	647	3 185,04 €
9		687	3 381,95 €

Cadre de santé paramédical ayant opté pour le reclassement

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	460	2 264,48 €
2	2 ans	487	2 397,39 €
3	2 ans	515	2 535,23 €
4	2 ans	553	2 722,30 €
5	2 ans	577	2 840,44 €
6	2 ans ½	610	3 002,90 €
7	3 ans	643	3 165,35 €
8	3 ans	676	3 327,80 €
9	4 ans	709	3 490,25 €
10	4 ans	738	3 633,01 €
11		764	3 761,00 €

Je rejoins la CGT dans la lutte
pour

- Une revalorisation du point d'indice à 6€
- Une reconnaissance des qualifications et des formations initiales et continues
- Un déroulement de carrière linéaire pour tous dans le grade
- Une réelle progression de carrière dans la grille
- Une intégration des primes dans le traitement de base
- Un doublement du salaire entre le début et la fin de carrière



C'est ensemble
qu'on gagnera!

Cadre supérieur de santé n'ayant pas opté pour le reclassement (cadre d'extinction)

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	551	2 712,45 €
2	3 ans	574	2 825,68 €
3	3 ans	599	2 948,75 €
4	3 ans	615	3 027,51 €
5	3 ans	657	3 234,27 €
6	4 ans	680	3 347,49 €
7		720	3 544,40 €

Cadre supérieur de santé paramédical ayant opté pour le reclassement

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	580	2 855,21 €
2	2 ans	615	3 027,51 €
3	2 ans	650	3 199,81 €
4	2 ans ½	690	3 396,72 €
5	2 ans ½	730	3 593,63 €
6	3 ans	768	3 780,70 €
7	3 ans	806	3 967,76 €
8		821	4 041,60 €

Je rejoins la CGT dans la lutte pour

C'est ensemble qu'on gagnera

- une carrière linéaire pour tous dans le grade,

- le doublement du salaire entre le début et la fin de carrière

- le point d'indice à 6€

- l'intégration des primes dans le traitement de base

- la reconnaissance des qualifications et des formations initiales et continues

Cadre supérieur de santé paramédical **Hors classe** ayant opté pour le reclassement

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	695	3 421,33 €
2	2 ans	730	3 593,63 €
3	2 ans ½	768	3 780,70 €
4	3 ans	806	3 967,76 €
5		830	4 085,91 €
Spécial		890	4 381,27 €

Peuvent être nommés au grade de cadre de santé paramédical hors classe, au choix, par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, les cadres supérieurs de santé paramédicaux qui, au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, ont au moins un an d'ancienneté dans le 4e échelon de leur grade et justifient de huit années d'exercice dans des emplois ou fonctions correspondant à un niveau élevé de responsabilité :

1° Dans des fonctions d'encadrement d'un nombre élevé de cadres de santé paramédicaux et de personnels de soins ;

2° Ou dans des fonctions d'un niveau de responsabilité élevé, notamment de direction, de coordination, d'encadrement ou de conduite de projets.

La liste de ces fonctions est fixée par arrêté du ministre chargé de la santé et du ministre chargé de la fonction publique. (Art 31 – Décret 2021-1256)



Choisir la CGT pour revendiquer

- l'intégration des primes dans le traitement de base

- la reconnaissance des qualifications et des formations initiales et continues

- une carrière linéaire pour tous dans le grade,

- le doublement du salaire entre le début et la fin de carrière

- le point d'indice à 6€

AUTRES CORPS CATEGORIE A

Auxiliaire médical en pratique avancée – 1^{er} grade

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	445	2 190,64 €
2	2 ans	473	2 328,47 €
3	2 ans	501	2 466,31 €
4	2 ans	529	2 604,15 €
5	2 ans ½	558	2 746,91 €
6	3 ans	588	2 894,59 €
7	3 ans	619	3 047,20 €
8	4 ans	651	3 204,73 €
9	4 ans	685	3 372,10 €
10		722	3 554,25 €

Auxiliaire médical en pratique avancée – 2^{ème} grade

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	553	2 722,30 €
2	2 ans	577	2 840,44 €
	2 ans ½	610	3 002,90 €
4	3 ans	643	3 165,35 €
5	3 ans	676	3 327,80 €
6	4 ans	709	3 490,25 €
7	4 ans	738	3 633,01 €
8		764	3 761,00 €

Je suis syndiqué,
pourquoi pas vous ?

la
cgt

Je rejoins la CGT pour
lutter parce que

C'est ensemble qu'on gagnera



Attaché d'administration hospitalière

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an ½	390	1 919,88 €
2	2 ans	410	2 018,34 €
3	2 ans	430	2 116,80 €
4	2 ans	450	2 215,25 €
5	2 ans ½	480	2 362,93 €
6	3 ans	513	2 525,39 €
7	3 ans	545	2 682,92 €
8	3 ans	575	2 830,60 €
9	3 ans	605	2 978,28 €
10	4 ans	640	3 150,58 €
11		673	3 313,03 €

Attaché principal d'administration hospitalière

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	500	2 461,39 €
2	2 ans	535	2 633,69 €
3	2 ans	575	2 830,60 €
4	2 ans	605	2 978,28 €
5	2 ans	650	3 199,81 €
6	2 ans ½	690	3 396,72 €
7	2 ans ½	730	3 593,63 €
8	3 ans	768	3 780,70 €
9	3 ans	806	3 967,76 €
10		821	4 041,60 €

Attaché d'administration Hors Classe

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	655	3 224,42 €
2	2 ans	695	3 421,33€
3	2 ans	730	3 593,63 €
4	2 ans ½	768	3 780,70 €
5	3 ans	806	3 967,76 €
6		830	4 085,91 €
Spécial	HEA 1	890	4 381,27€
	HEA 2	925	4 553,57 €
	HEA 3	972	4 784,94 €

Sage-femme 1^{er} grade

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an ½	460	2 264,48 €
2	2 ans	487	2 397,39 €
3	2 ans	510	2 510,62 €
4	2 ans	529	2 604,15 €
5	3 ans	551	2 712,45 €
6	3 ans	576	2 835,52 €
7	3 ans	605	2 978,28 €
8	4 ans	642	3 160,42 €
9	4 ans	676	3 327,80 €
10		718	3 534,56 €

Sage-femme 2^{ème} grade

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an ½	563	2 771,53 €
2	2 ans	593	2 919,21 €
3	3 ans	623	3 066,89 €
4	3 ans	653	3 214,58 €
5	3 ans	688	3 386,87 €
6	3 ans	723	3 559,17 €
7	4 ans	755	3 716,70 €
8	4 ans	789	3 884,07 €
9	4 ans	827	4 071,14 €
10		830	4 085,91 €

Coordonnateur maïeutique

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	669	3 293,34 €
2	2 ans	704	3 465,64 €
3	2 ans	738	3 633,01 €
4	2 ans	771	3 795,46 €
5	3 ans	806	3 967,76 €
6	3 ans	830	4 085,91 €
Spécial		890	4 381,27 €

Livret réalisé par l'USD Nord

Psychologue de classe normale

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	390	1 919,88 €
2	1 an	400	1 969,11 €
3	2 ans	411	2 023,26 €
4	2 ans	431	2 121,72 €
5	2 ans ½	457	2 249,71 €
6	3 ans	492	2 422,01 €
7	3 ans	519	2 554,92 €
8	3 ans ½	557	2 741,99 €
9	4 ans	590	2 904,44 €
10	4 ans	629	3 096,43 €
11		673	3 313,03 €

Psychologue hors classe

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	520	2 559,85 €
2	2 ans ½	590	2 904,44€
3	2 ans ½	624	3 071,81€
4	2 ans ½	668	3 288,42€
5	2 ans ½	715	3 519,79€
6	3 ans	763	3 756,08€
7	3 ans	806	3 967,76€
8		821	4 041,60€

Je rejoins la CGT pour
lutter parce que

C'est ensemble qu'on gagnera



- une carrière linéaire pour tous dans le grade,
- le doublement du salaire entre le début et la fin de carrière
- le point d'indice à 6€
- l'intégration des primes dans le traitement de base
- la reconnaissance des qualifications et des formations initiales et continues



Ingénieur hospitalier

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an ½	390	1 919,88 €
2	2 ans	419	2 062,64 €
3	2 ans	445	2 190,64 €
4	2 ans ½	478	2 353,09 €
5	3 ans	513	2 525,39 €
6	4 ans	540	2 658,30 €
7	4 ans	578	2 845,37 €
8	4 ans	610	3 002,90€
9	4 ans	637	3 135,81€
10		673	3 313,03€

Ingénieur hospitalier principal

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	519	2 554,92 €
2	2 ans ½	555	2 732,14 €
3	3 ans	597	2 938,90 €
4	3 ans	650	3 199,81 €
5	3 ans	685	3 372,10 €
6	3 ans	730	3 593,63 €
7	3 ans	768	3 780,70 €
8	3 ans	806	3 967,76 €
9		821	4 041,60 €

Ingénieur général hospitalier - Emploi fonctionnel

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1		689	3 391,80 €
HEA 1		890	4 381,27 €
HEA 2		925	4 553,57 €
HEA 3		972	4 784,94 €
HEB 2		1013	4 986,78 €
HEB 3		1067	5 252,61 €

Ingénieur hospitalier en chef de classe normale

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	404	1 988,80 €
2	1 an ½	450	2 215,25 €
3	2 ans ½	485	2 387,55 €
4	2 ans	523	2 574,61 €
5	2 ans ½	555	2 732,14 €
6	2 ans ½	591	2 909,36 €
7	3 ans	644	3 170,27 €
8	3 ans ½	705	3 470,56 €
9	3 ans ½	743	3 657,63 €
10		792	3 898,84 €

Ingénieur hospitalier en chef de classe exceptionnelle

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	628	3 091,51 €
2	2 ans	689	3 391,80 €
3	2 ans ½	743	3 657,63 €
4	2 ans ½	792	3 898,84 €
5	3 ans	830	4 085,91 €
6	3 ans ½ HEA 1 HEA 2 HEA 3	890	4 381,27 €
		925	4 553,57 €
		972	4 784,94 €
7	HEB 1 HEB 2 HEB 3	972	4 784,94 €
		1013	4 986,78 €
		1067	5 252,61 €

Je rejoins la CGT dans la lutte
pour

- Une revalorisation du point d'indice à 6€
- Une reconnaissance des qualifications et des formations initiales et continues
- Un déroulement de carrière linéaire pour tous dans le grade
- Une réelle progression de carrière dans la grille
- Une intégration des primes dans le traitement de base
- Un doublement du salaire entre le début et la fin de carrière



C'est ensemble
qu'on gagnera!

PERSONNELS DE DIRECTION

Ces corps sont gérés nationalement au CNG (Centre National de Gestion)

Directeur des soins de classe normale

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	528	2 599,23 €
2	2 ans	556	2 737,07 €
3	2 ans	584	2 874,90 €
4	2 ans	623	3 066,89 €
5	2 ans	656	3 229,34 €
6	3 ans	692	3 406,56 €
7	3 ans	725	3 569,02 €
8		764	3 761,00 €

Directeur des soins hors classe

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	598	2 943,82 €
2	2 ans	635	3 125,97 €
3	2 ans	666	3 278,57 €
4	2 ans	704	3 465,64 €
5	2 ans	738	3 633,01 €
6	3 ans	776	3 820,08 €
7	3 ans	806	3 967,76 €
8		830	4 085,91 €

Je rejoins la CGT pour
lutter parce que

C'est ensemble qu'on gagnera



Directeur des soins – emploi fonctionnel – groupe II

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an ½	719	3 539,48 €
2	1 an ½	764	3 761,00 €
3	2 ans	790	3 889,00 €
4	2 ans	813	4 002,22 €
5	2 ans ½	830	4 085,91 €
6	HEA 1	890	4 381,27 €
	HEA 2	925	4 553,57 €
	HEA 3	972	4 784,94 €

Directeur des soins – emploi fonctionnel – groupe I

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	821	4 041,60 €
2	2 ans ½	830	4 085,91 €
3 HEA 1	3 ans	890	4 381,27 €
3 HEA 2		925	4 553,57 €
3 HEA 3		972	4 784,94 €
4 HEB 1		972	4 784,94 €
4 HEB 2		1013	4 986,78 €
4 HEB 3		1067	5 252,61 €

Choisir la CGT pour revendiquer

- l'intégration des primes dans le traitement de base

- la reconnaissance des qualifications et des formations initiales et continues

- une carrière linéaire pour tous dans le grade,

- le doublement du salaire entre le début et la fin de carrière

- le point d'indice à 6€

Taux de promotion pour les avancements de grades

en 2023 et 2024

Arrêté du 28 février 2023 fixant les taux de promotion pour les années 2023 et 2024 dans certains corps de la fonction publique hospitalière :

Filière administrative

- ▼ Attaché d'administration principal : 7 % en 2023 et 2024
- ▼ Attaché d'administration hors classe – échelon spécial : 30% en 2023 et 2024
- ▼ Adjoint des cadres hospitaliers de classe supérieure : 15 % en 2023 et 16% en 2024
- ▼ Adjoint des cadres hospitaliers de classe exceptionnelle : 12 % en 2023 et 13% en 2024
- ▼ Assistant médico-administratif de classe supérieure : 15 % en 2023 et 16% en 2024
- ▼ Assistant médico-administratif de classe exceptionnelle : 12 % en 2023 et 13% en 2024
- ▼ Adjoint administratif principal de 2ème classe : 17 % en 2023 et 20% en 2024
- ▼ Adjoint administratif principal de 1ère classe : 11 % en 2023 et 14% en 2024
- ▼ Permanencier auxiliaire de régulation médicale chef : 14 % en 2023 et 15% en 2024

Filière ouvrière et technique

- ▼ Dessinateur principal : 13 % en 2023 et 14% en 2024
- ▼ Conducteur ambulancier principal : 17% en 2023 et 20% en 2024
- ▼ Ouvrier principal 2ème classe : 17% en 2023 et 20% en 2024
- ▼ Ouvrier principal 1ère classe : 11% en 2023 et 14% en 2024
- ▼ Agent de maîtrise principal : 11% en 2023 et 14% en 2024
- ▼ Technicien supérieur hospitalier de 2e classe : 15% en 2023 et 16% en 2024
- ▼ Technicien supérieur hospitalier de 1re classe : 12% en 2023 et 13% en 2024

Psychologues

- ▼ Psychologue hors classe : 9% en 2023 et 2024

Filière soins

- ▼ Agent des services hospitaliers qualifié de classe supérieure : 17% en 2023 et 20% en 2024
- ▼ Accompagnant éducatif et social principal : 11% en 2023 et 14% en 2024
- ▼ Ambulancier principal : 11% en 2023 et 14% en 2024
- ▼ Aide-soignant classe supérieure : 14 % en 2023 et 2024
- ▼ Auxiliaire de puériculture de classe supérieure : 14 % en 2023 et 2024
- ▼ Infirmier catégorie B de classe supérieure : 14 % en 2023 et 2024
- ▼ Infirmier catégorie A en soins généraux deuxième grade : 13 % en 2023 et 2024

Filière de rééducation de catégorie A

- ▼ Pédicure-podologue de classe supérieure : 13 % en 2023 et en 2024
- ▼ Masseur-kinésithérapeute de classe supérieure : 13 % en 2023 et en 2024
- ▼ Ergothérapeute de classe supérieure : 13 % en 2023 et en 2024
- ▼ Psychomotricien de classe supérieure : 13 % en 2023 et en 2024
- ▼ Orthophoniste de classe supérieure : 13 % en 2023 et en 2024
- ▼ Orthoptiste de classe supérieure : 13 % en 2023 et en 2024
- ▼ Diététicien de classe supérieure : 13 % en 2023 et en 2024

Filière médico-technique

- ▼ Manipulateur d'électroradiologie de classe supérieure : 13 % en 2023 et en 2024
- ▼ Technicien de laboratoire médical de classe supérieure : 13 % en 2023 et en 2024
- ▼ Préparateur en pharmacie hospitalière de classe supérieure : 13 % en 2023 et en 2024

Filière de rééducation et médico-technique de la catégorie B - voie d'extinction

- ▼ Pédiacre podologue de classe supérieure : 14 % en 2023 et en 2024
- ▼ Masseur-kinésithérapeute de classe supérieure : 14 % en 2023 et en 2024
- ▼ Ergothérapeute de classe supérieure : 14 % en 2023 et en 2024
- ▼ Psychomotricien de classe supérieure : 14 % en 2023 et en 2024
- ▼ Orthophoniste de classe supérieure : 14 % en 2023 et en 2024
- ▼ Orthoptiste de classe supérieure : 28 % en 2021
- ▼ Manipulateur en électroradiologie de classe supérieure : 14 % en 2023 et en 2024

Filière socio-éducative

- ▼ Cadre supérieur socio-éducatif : 10 % en 2023 et 2024
- ▼ Cadre socio-éducatif de classe exceptionnelle : 9 % en 2023 et 2024
- ▼ Conseiller en économie sociale et familiale de second grade : 15% en 2023 et 2024
- ▼ Éducateur technique spécialisé de second grade : 15% en 2023 et 2024
- ▼ Éducateur de jeunes enfants de second grade : 15% en 2023 et 2024
- ▼ Assistant socio-éducatif de second grade : 15% en 2023 et 2024
- ▼ animateur principal 2ème classe : 15% en 2023 et 16% en 2024
- ▼ animateur principal 1ère classe : 12% en 2023 et 13% en 2024
- ▼ Moniteur-éducateur principal : 15% en 2023 et 16% en 2024

Sage-femme

- ▼ Sage-femme des hôpitaux du second grade : 22 % en 2023 et 2024

Auxiliaires médicaux en pratique avancée

- ▼ Auxiliaires médicaux en pratique avancée de classe supérieure : 22% en 2023 et 2024



Je rejoins la CGT dans la lutte pour

C'est ensemble qu'on gagnera

- une carrière linéaire pour tous dans le grade,
- le doublement du salaire entre le début et la fin de carrière

- le point d'indice à 6€
- l'intégration des primes dans le traitement de base

- la reconnaissance des qualifications et des formations initiales et continues



**En décembre 2022, vous avez fait de la CGT
la première organisation syndicale de la
Santé et de l'Action sociale et Médico-
Sociale du Département**



Un message clair pour lutter ensemble

CHOISIR LA CGT C'EST CHOISIR LE SYNDICALISME DE LUTTE !

pour

- Des salaires décentés
- Un retour de l'échelle mobile des salaires
- L'extension du Complément de Traitement Indiciaire pour tous
- La fin des primes et compléments de traitements par leur intégration dans le traitement de base
- La refonte des grilles indiciaires, pour ne pas rester 12 ans au même indice
- La fin des externalisations
- L'égalité salariale, avec la fin de la sous rémunération des métiers féminisés

CéGéTez vous et mêlez vous de votre hosto !

www.cgt-chlavour.fr

Livret réalisé par l'USD Nord