



RUPTURE DE CONFIANCE ET BOYCOTT !



Nous avons rencontré le Directeur, la DSI faisant fonction et la DRH mardi 13 février 2024 avec la CFDT et FO, en intersyndicale. Nous avons clairement dit ce qui nous amène à ne plus participer à toutes réunions sur les conditions de travail et aux instances (CSE, F3SCT, CS) pour les raisons suivantes :

1. Rupture de confiance

Jamais nous n'avons connu une telle situation :

- Aucun respect des engagements
- Limitation abusive des CA
- Problème récurrent des heures supplémentaires spoliées
- Quasi totalité de nos questions restent sans réponse : Ex Doublement prime 1^{er} mai, Prime IFR...

2. Dégradation massive des conditions de travail

Nous dénonçons la politique très restrictive des ressources humaines et les discours qui en découlent sur la gestion de l'austérité.

De multiples contraintes sont exercées sur les équipes :

- Travail en sous effectif banalisé
- Tentatives grossières et irresponsables de diminution des effectifs avec répercussions sur les soins et l'accueil
- Poste laissés vacants, pas de remplacement (Ex départ retraite)
- Gestion des situations individuelles très préoccupantes : inertie, absence de réponse ou réponses contradictoires, manque de clarté, entretien de doute...
- DRH injoignable, mails ignorés
- Tout et son contraire sont souvent dit dans une même conversation !
- Malaise très préoccupant exprimé par l'ensemble des équipes du CH Lavour : administratives, techniques et soignantes. Cette Direction désorganise ce qui fonctionne !
- Nous avons appris qu'il y avait une réflexion sur le retrait d'une AS à l'EHPAD car diminution des patients : une équipe qui trime toute l'année va enfin pouvoir prendre le temps de s'occuper des patients, et vous, vous êtes aux aguets, pour voir comment déshabiller Pierre pour rhabiller Paul ! Exemple même d'une dégradation massive

3. Conclusion et exigences

Ils ont franchi la ligne rouge. Nous attendons un changement radical de leur part. Sans ce changement, sans respect des engagements : Nous ne participerons plus aux instances.

Nous ne voulons pas d'un hôpital dégradé comme celui que vous tentez d'imposer. Ils sont en train de défigurer le CH Lavour en le rendant inhospitalier.

Nous ne voulons pas d'un mode de fonctionnement type CHU. Nous sommes dans un hôpital à taille humaine avec des équipes motivées.

Exigences :

1. Faire cesser toutes tentatives de diminutions des effectifs (Ex Psychiatrie, MCO...)
2. Faire cesser la limitation abusive des CA. Limitation abandonnée par l'ancien Directeur et l'ancien DRH.
3. Donner à chaque agent sa fiche navette 2024 avec les heures dues des années précédentes
4. Payer les heures supplémentaires en temps et en heures
5. Arrêter la désinformation entretenue dans les diverses notes de service (CET, Reliquats 2023, heures supplémentaires, congés annuels, etc)

*la CGT,
votre meilleur atout !*