



LE RAS LE BOL DES AGENTS DU CH LAVOUR : **CERTIFIÉ !**

Compte rendu de l'AG du 19 mars 2024

Les agents du CH Lavour ont exprimé leur ras le bol et leur colère. De nombreux collègues de tous les services sont excédés. Le mécontentement remonte de toutes parts, toutes fonctions confondues... Partout un constat identique : Une **dégradation sans précédent des conditions de travail, d'accueil et de soins** en lien avec de nombreuses contraintes locales, imposées par la Direction. A cela se rajoute la mise en place d'un plan de redressement qui impacte gravement les patients et les équipes ! Face à ce mécontentement généralisé l'intersyndicale a proposé une AG, un espace d'expression, d'échanges et de partage.

Assemblée Générale du 19 mars 2024

Environ 50 personnes étaient présentes de tous services y compris du secteur de Castres. De nombreux collègues bloqués en service avaient fait part en amont de leur solidarité.

Principaux motifs de saturation et de ras le bol général exprimés par les participants :

- Suppressions de postes et de CDD
- Utilisation détournée du tableau des emplois et des « maquettes organisationnelles » comme outils de restructuration pour revoir les effectifs à la baisse.
- Tentatives de modifications des cycles de travail pour gratter des postes
- Equipes incomplètes, désemparées...
- Multiplication du travail en sous effectif en lien avec des absences non remplacées
- Dégradation massive des conditions d'accueil et de soins
- Désorganisation générale « orchestrée » avec gestion désastreuse du sous effectifs, remplacements interpoles, perte de sens au travail...
- Management clivant, stratégies grossières de la direction pour créer un sentiment d'insécurité dans les équipes, chantage, menaces, sanctions déguisées ...
- Non respect par la direction des engagements pris ou des accords signés
- Limitation abusive des CA, injonction de poser des RTT sur les congés pour pouvoir rappeler les agents...
- Menaces sur certains services, changements de projets sans concerter les équipes
- Aucune continuité : turn over des directions et/ou de l'encadrement sans fil conducteur
- Ouverture des lits alors que les équipes ne sont pas au complet
- Désinformation de la Direction sur le report des heures supplémentaires en 2023 avec chantage au CET
- Disparition des heures supplémentaires réalisées par les agents depuis 2022
- Pénurie de divers matériels...
- Tentatives douteuses pour embarquer les médecins sur le terrain glissant de la gestion, loin des préoccupations cliniques
- Gestion très restrictive des ressources humaines par la DRH
- Interférences de la direction des Soins sur la DRH
- Débordements excessifs de certains Cadres Sup sur la gestion restrictive des effectifs. Qui décide ? qui bloque ? Réponses à géométrie variable

Notre colère est certifiée !



Décision prise à l'unanimité à l'issue de l'AG :
Grève illimitée
Pour tout le CH Lavour fin avril