



NI CENSURE, NI MENACES !

Les équipes subissent des pressions de la direction et de certains intermédiaires, souvent silencieux et zélés, qui ont pour conséquences directes le mal être au travail. Ils tentent à coup d'autoritarisme de mettre au pas et de transformer des professionnels performants en simples exécutants. Cette direction dénigre les agents, elle les démotive et parvient même parfois à leur faire quitter le navire...

La direction profite du nombre insuffisant de médecins pour interférer dans le soin. Du coup DRH et DSI, avec visiblement l'accord du directeur, envahissent le champ du soin avec leurs outils managériaux. Elles ne font que prendre des décisions qui impactent les soignants à travers le prisme de la réduction du déficit. Patients et clinique sont relégués au deuxième plan !

La direction est fébrile à l'approche de la certification, elle est obnubilée par des soi-disant indicateurs qualités. Mais de quelle qualité s'agit-il ?

Celle qui réduit les équipes à peau de chagrin ? Celle qui supprime des postes ? Celle qui menace des services ? Celle qui infantilise et brutalise les agents ? Celle qui supprime les voitures pourtant indispensables dans les services de psychiatrie ? Celle qui écartèle les psychologues, assistantes sociales et cadres en les morcelant dans plusieurs services ? Ou plutôt celle, comme le dit le directeur, qui peut se passer de médecins ? Celle qui dégrade « notre Qualité de Vie au Travail » à nous en faire perdre le sens ? Celle qui ferme des lits ? Celle qui nous laisse travailler des jours et des jours en sous effectif ? Ou encore, celle qui laisse les patients dans des locaux indignes ?

Dernièrement, la DSI faisant fonction vient d'expliquer aux cadres que les agents auraient interdiction de s'adresser aux experts visiteurs. Elle agite la menace de sanctions pour les contrevenants !!

Peut être rêve-t-elle de nous distribuer des coups de fouets, de matraques ou de nous faire défiler devant son bureau avant de nous punir ?

RAPPELS NECESSAIRES ANTI-CENSURE ET MENACES

- Nous avons tous le **droit** de nous **exprimer**. Nous avons le **droit** de dire nos **désaccords**, de **nous adresser** à qui l'on veut que ce soit un directeur, un médecin, un expert visiteur et même une directrice des soins. L'essentiel étant de rester **respectueux** et d'argumenter pour alimenter le débat.

En clair si vous souhaitez échanger avec les experts, faites-le ! Ne vous laissez pas museler par qui que ce soit.

Ces tentatives de censure sont aussi ridicules que contre productives. Les menaces signent la faiblesse de celles et ceux qui les brandissent.

- Nous refusons ces crises d'autoritarisme qui en disent long sur l'incapacité à réfléchir sur des idées et à se lancer dans des débats contradictoires.



Pour information, suite à une remarque de la CGT pendant le dernier CSE, le directeur a confirmé que l'on pouvait bien sûr s'adresser aux fameux experts. Il a même rajouté : « *Nous ne sommes pas dans une dictature* ». Nous en prenons acte. Mais visiblement il a des messages à faire passer à la DSI faisant fonction.

DEUX OUTRANCES EN UNE

Comme si cela ne suffisait pas dans l'outrance voilà que la DSI faisant fonction qui rêve de voir porter l'uniforme immaculé en psychiatrie et pédopsychiatrie a annoncé aux cadres qu'une note de service signée par le président de la CME serait diffusée ! Mais que vient faire ce dernier dans cette énormité ?

Seulement voilà, l'absence de signe de différenciation par la tenue est un des piliers de l'éthique de soin du centre psychothérapique Philippe PINEL depuis plus de 50 ans. Cela figure même dans le nouveau projet de pôle récemment impulsé par le Chef de Pôle, rédigé par les psychiatres et les équipes. Pour information, la nouvelle directrice de l'ARS 81 que nous avons rencontré récemment, nous a confié qu'elle partageait totalement notre positionnement. Elle a même abondé en expliquant que dans certains EHPAD on ne portait plus la blouse !

La blouse, un bouclier fantasmé contre le mauvais accueil ? Obligatoire pour la Certification ? La HAS reviendrait nous voir parce que nous ne portons pas de blouse ?

Un peu de sérieux...nos experts visiteurs n'en ont rien à faire!

Il n'y a pas la moindre ligne sur la blouse blanche en psychiatrie dans le dernier rapport de l'HAS.

Cette tenue n'est pas, loin s'en faut, le garant du bon soin, de la bonne réflexion et encore moins du bon accueil que nous devons tous aux patients, à leur maladie, à leur famille, ou aux stagiaires et autres visiteurs qu'ils viennent de la HAS ou d'ailleurs.

Bien sur, il ne s'agit pas d'empêcher ceux qui **voudraient porter** cette tenue **de le faire**. **Mais qu'on laisse tranquille** tous ceux, ils sont nombreux, qui **ne veulent pas** porter la **blouse** en psychiatrie et en pédopsychiatrie!

Nous n'avons besoin ni de censure, ni de menaces ni d'uniformisation. Toutes ces **tentatives de contraintes**, de **prises** **au pas** sont **aussi ridicules** que **contre productives**.

LA CGT APPELLE LES AGENTS A REFUSER DE SE LAISSER CENSURER ET UNIFORMISER PAR DE TELLES ENORMITÉS

ENSEMBLE RESISTONS ET REFUSONS CETTE ENTREPRISE DE DESTRUCTION
ET CES MENACES AVANT, PENDANT APRES LA VISITE DE LA HAS !

REUNION D'INFORMATION/AG LE MARDI 11 FEVRIER 13H15

SALLE DE RÉUNION DES SYNDICATS CENTRE PHILIPPE PINEL

<< **NI CENSURE, NI MENACES !** >>

Venez échanger, venez vous exprimer.
Votre présence est importante.
Ensemble déterminons un positionnement collectif !



CéGéTez vous et mêlez vous de votre hosto !

Retrouvez de nombreuses infos sur notre site internet : www.cgt-chlavour.fr