



Centre Hospitalier de Lavaur



Vous connaissez le syndicat CGT du CH LAVAUUR.

Nous sommes un syndicat autonome, libre, indépendant, revendicatif mais aussi actif et dérangeant...

La CGT c'est aussi un syndicat qui s'intéresse à toutes les catégories A, B, C et qui refuse toujours de valider des protocoles d'accord avec le gouvernement quand ils ne sont pas suffisamment favorables aux salariés. D'autre part, nous avons toujours su garder une certaine indépendance. C'est notre liberté de penser.

Pour la CGT de LAVAUUR, le syndicat doit d'abord être à l'écoute des agents et des syndiqués.
C'est notre état d'esprit.

Vous savez que notre établissement s'enlise dans des dysfonctionnements inquiétants: manque de personnel, menaces sur des services, fermeture de la chirurgie, situation financière liée au sous-financement des hôpitaux, privatisation de certains services.... La liste est déjà trop longue... La CGT continue ses actions et multiplie ses interventions dans tous ces domaines.

Notre présence et notre détermination dans les instances (CTE et CS) et à l'extérieur nous ont permis de démontrer notre capacité de mobilisation.
Pour nous la défense du service public et de l'accès aux soins pour tous ne se résument pas à de belles phrases sur des tracts.

La CGT s'est aussi battue lors des CHSCT en dénonçant le travail en sous effectif (fiche d'alerte), en exigeant l'accès au registre des dangers graves et imminents, en proposant les relevés de situation de violence, etc... mais aussi en demandant la prise en compte des difficultés de certains agents, il faut tendre la main à ceux qui sont aujourd'hui en souffrance.

Mais, il nous faut encore renforcer nos actions et nos revendications, en augmentant le nombre d'élus CGT. Que la CGT ne se renforce pas ou perde quelques voix, cela permettrait à la direction et au Conseil de Surveillance de finaliser leurs objectifs.

C'est un des enjeux les plus importants de cette élection de 2011 !

Vos votes sont un gage de confiance et d'encouragement pour une équipe présente au quotidien pour vous répondre, vous aider et vous défendre.

Vos votes nous permettent aussi de disposer du temps nécessaire pour continuer nos actions.

Nous avons besoin de vous.

Les Journées de formation

Le syndicat CGT organise depuis plusieurs années des journées de formation pour permettre à tous les syndiqués de connaître le fonctionnement de l'hôpital, le rôle des instances, la mission d'un syndicat, la nouvelle gouvernance...

Ces journées ont déjà rassemblé de nombreux collègues, mais nous les continuerons et aborderons d'autres thèmes : la formation permanente, les droits et devoirs du personnel, lire sa fiche de paie,...

Vous aussi vous pouvez vous syndiquer et vous former.

Des documents utiles pour vous informer

Pour mieux vous informer, vous renseigner, nous distribuons différents documents : comptes rendus (CTE, CHSCT), protocoles divers (et avariés!), réforme hôpital 07, T2A, lettre à l'ARS, Directeur, infos par catégories, sur les hôpitaux, le droit d'option, les grilles des salaires, la santé, etc, sans oublier la Gazette !

Tous nos documents, nos tracts, nos courriers sont disponibles et accessibles sur notre site internet:

www.cgt-chlavour.fr

La CGT c'est la clarté , la transparence et la modernité...

**LA VOIX EST LIBRE
VOTEZ CGT !
ON PEUT ENCORE
VOUS
SURPRENDRE...**

Encore d'autres raisons de voter CGT pour nos candidats

Du résultat des élections professionnelles au CH LAVAU, dépend la représentativité au CTE, au Conseil de Surveillance, aux Commissions Paritaires et au CHSCT.

>> **Le Conseil de Surveillance a remplacé le Conseil d'Administration**, c'est l'endroit où se votent les budgets, les fermetures de service, les effectifs et notamment les gels de postes. La CGT avait 2 élus au CA. Avec sa transformation en Conseil de Surveillance et par modifications « habiles » des textes de la part du Ministère nous avons désormais un représentant. Mais soyez rassurés, nous continuons avec force, d'exprimer vos attentes et vos revendications.

>> **Le Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail** est compétent sur toutes les questions de travail, santé des agents et prévention des risques. C'est une instance où la CGT est représentée par **3 élus sur 3 sièges possibles**. La délégation CGT vous informe et visite régulièrement tous les services pour rencontrer les agents et faire remonter leurs difficultés, et toutes les équipes, de jour comme de nuit, du Centre Philippe PINEL, de l'hôpital général, mais également celles des structures éloignées (Fiac, Castres et Mazamet).

>> **Le C.T.E** est une instance où sont abordés tous les sujets en rapport avec l'hôpital. C'est une instance consultative qui donne son avis avant que les décisions ne soient votées par le Conseil de Surveillance.

C'est un lieu de débat important pour les représentants du personnel CGT qui font connaître vos problèmes.

Vous pouvez compter sur les élus CGT (10) au C.T.E pour faire entendre votre voix.

Du résultat aux élections aux CAPD dépend également la représentativité syndicale dans tous les organismes départementaux, régionaux ou nationaux :

Commissions de Réforme, Conseil de Santé Mentale, Comité Régional de l'Organisation Sanitaire et Sociale, Association Nationale pour la Formation des Personnels Hospitaliers, Comité de Gestion des Oeuvres Sociales (CGOS), Conseil Supérieur de la Fonction Publique Hospitalière, Commission de Recours, Conseil Supérieur des Professions Paramédicales et celui du Travail



Grâce à votre soutien, nous sommes présents dans toutes les catégories A, B et C. Nous représentons ainsi la quasi-totalité des agents du CH: soignants, administratifs et techniques. L'hôpital et les patients ont besoin de vous tous et doivent être défendus avec conviction.

L'hôpital a besoin de blouses blanches, d'administratifs mais aussi de bleus de travail, tous au service des patients.

C'est l'objectif des représentants CGT au CTE, au CS, au CHSCT ainsi que dans les commissions paritaires locales et départementales.

AUTANT DE LIEUX OÙ LES SALARIÉS ONT À DÉFENDRE ET À AMÉLIORER LEURS DROITS INDIVIDUELS ET COLLECTIFS !!!

LE 20 OCTOBRE 2011 ALLEZ-Y DE NOTRE PART ET CHOISISSEZ L'ORIGINAL !



Une présence au quotidien

Depuis des années, nous avons choisi de privilégier le syndicalisme de proximité au CH LAVAU

Nous ne désirons aucun permanent à temps plein, car il serait inévitablement détaché de la réalité et des difficultés du quotidien.

Notre volonté est d'être à vos côtés dans les services !

Ainsi tous les représentants CGT exercent une activité professionnelle.

La compétence syndicale de la CGT de LAVAU passe par un travail d'équipe et un dialogue permanent avec tous nos syndiqués. A la CGT, chaque militant(e) nous apporte sa contribution, son avis et sa voix compte pour un(e). Ce travail collectif de préparation et de réflexion permet à chacun(e) de trouver sa place et d'être compétent(e) sur tous les dossiers que nous défendons.

Notre mission syndicale est centrée sur notre établissement, et non dans des recherches de délégations ou de présidences diverses extérieures au CH LAVAU.

Les délégués CGT sont toujours présents au local, les mardis et certains



C'est pour cela que les délégués CGT sont toujours disponibles et à votre écoute pour vous représenter.

Nous assurons une présence, mais aussi un travail d'étude et de préparation dans tous nos dossiers: CTE, CHSCT, Conseil de Surveillance, Commissions

Pour vous représenter au mieux et défendre vos intérêts, nous examinons les budgets, le tableau des effectifs, les textes législatifs... Tout cela nous permet d'argumenter et de mieux porter vos revendications devant le président du CS et le directeur (défense de la chir, du bloc, des soins à domicile, l'UPC, les hôpitaux de jour et CMP, maternité, SSIAD, MAPAD, USLD, etc...).

A la disposition de tous les salariés, chacun(e) sait qu'il peut passer au local CGT, ou nous téléphoner pour un renseignement, un conseil, une aide dans un dossier de formation, disciplinaire, de temps partiel, un calcul de retraite, une demande de mutation, une aide financière au CGOS, une démarche pour sa carrière ...

Nous sommes là pour cela.

Notre porte est toujours ouverte pour tout le monde.

La délégation CGT au CHSCT est compétente pour tous les sujets en lien avec les conditions de travail, l'hygiène, l'organisation des services, la sécurité, les plannings,...

La CGT défend avec force et conviction vos conditions de travail.

La santé au travail est un droit.

Il n'y a aucune raison d'encaisser sans cesse, de supporter l'insupportable.

Les mauvaises conditions de travail, le travail en sous effectif ne sont pas une fatalité.

NOUS POUVONS NOUS FAIRE ENTENDRE

CéGéTez -vous et mêlez-vous de votre Hosto !

Ne résistez pas à la tentation...

VOTEZ CGT le 20 octobre 2011



- ✓ **Avoir des représentants motivés, perspicaces et constructifs.**
- ✓ **Compter sur un syndicat qui s'intéresse à toutes les catégories: administratifs, techniques et soignants.**
- ✓ **Défendre notre hôpital, le service public et l'accès aux soins pour tous.**
- ✓ **Permettre aux contractuels d'être rapidement stagiarisés.**
- ✓ **Veiller au maintien des services logistiques et techniques.**
- ✓ **Trouver une main tendue et solidaire quand nous en avons besoin.**

3 ELECTIONS ⇒ DONC ON VOTE 3 FOIS

On vote le même jour pour

- Le C T E
- Les Commissions Paritaires Locales
- Les Commissions Paritaires Départementales

Il faut donc prendre le bulletin de sa catégorie et voter à chaque fois sans rien mélanger, sinon le vote est nul.

Où voter ?

**SALLE DES COMMISSIONS
HÔPITAL GÉNÉRAL
de 6H30 à 18H**

vote par correspondance

Si vous êtes de nuit, en repos ou congé, ou même par précaution vous pouvez voter par correspondance.

Vous recevrez le matériel électoral nécessaire à votre domicile.

Vous devez **impérativement** poster votre vote (voir modalités sur la feuille jointe)

Rien ne vous empêche d'aller voter le 20 Octobre 2011,
c'est le vote physique qui compte

mais le vote par correspondance est une précaution en cas d'empêchement.

