



CH LAVAUUR

# NON À L'HOSTÉRITÉ



Lavaur, le 18/10/2012

## L'AUSTERITE NUIT GRAVEMENT A NOS SERVICES ! VA-T-ELLE CONTINUER A NUIRE AU CH LAVAUUR ?

On peut le craindre. Nous avons rencontré récemment le Directeur voici notre analyse.

### Que constatons-nous au CH Lavaur ?

- Une situation budgétaire, financière préoccupante et plus que fragile : 2 millions d'euros de déficit cumulé.
- Des projets, certes nécessaires (Mater et SSR), mais qui vont certainement nous contraindre financièrement et sur du long terme. Environ 8 millions d'euros (sur 13) à financer nous même (5.5 sont financés par l'ARS. A quel prix ?)
- Pour le Directeur une seule solution : l'Equilibre budgétaire strict, pour préserver notre capacité d'auto financement.
- En clair des restrictions, un tour de vis partout ailleurs.

C'est pas proche de l'austérité ça ?

### Et pendant ce temps dans les services ?

- Des postes non remplacés un peu partout (Psychiatrie Gravette, Pech et HJ, Maternité, CATTP Ados, AS UPC, Educ CMP enfant Castres, personnes âgées, etc.
- Des absences longues (congés maladies, congés mater) non remplacées
- Des départs en retraite qui se précisent. Anticipés ?
- Des glissements de tâches
- Une blanchisserie menacée, avec un projet fluctuant et des collègues inquiets.
- Une équipe des cuisines excédée, qui n'en peut plus et galère à cause d'absences non remplacées. Pourtant elle fait face ...
- Des temps partiels imposés
- Des agents en CDD qui attendent parfois depuis plus de 2 ans pour passer en CDI, même chose pour ces derniers avant une mis en stage (Caté C).
- La catégorie C (administratifs, soins, administratifs) malmenée dans son ensemble
- Des règles du jeu en CAPL (déroulement de carrière), changées « tranquillement » par le DRH, qui pénalisent financièrement certains agents.
- Le même DRH qui fait du rétropédalage et revient sur un engagement de remplacement d'1 poste (Psychiatrie Gravette), engagement tenu publiquement devant l'équipe, le CS et le CSS....
- Des possibilités de promotion pour des passages d'agents de caté C en caté B dont on change au dernier moment la donne.
- Une politique de notation défavorable, que la CGT dernièrement a réussi à infléchir sur quelques points (rebasage note des agents mutés sur Lavaur)

Alors toujours pas l'austérité ?

## **Les services du CH Lavour ne doivent pas être gérés avec des chiffres et des ratios !**

Il y a beaucoup à dire sur la dégradation du climat social et sur celle des conditions de travail des personnels au CH Lavour.

Nous attendons tous des décisions dans de nombreux services en Psychiatrie mais aussi ailleurs.

Le Directeur et le DRH ne peuvent continuer à gérer notre hôpital comme des « patrons », comme une entreprise.

L'équilibre budgétaire mis en avant systématiquement par la Direction et « l'obsession » de la rentabilité vont peser sur nous.

La performance, la rentabilité, l'hôpital entreprise, voilà tout ce que la CGT du CH Lavour condamne, rejette et combat.

Cette politique gestionnaire, proche de l'austérité, va nuire gravement à nos services et plus encore aux personnes hospitalisées qui nécessitent des soins de qualité qui dépendent directement des bonnes conditions de travail des équipes.

**Allons-nous rester sans réaction à Lavour ?**

**NON en ce qui concerne la Psychiatrie !**

L'exaspération est grande, la colère monte et la cocotte minute va exploser dans peu de temps.

Les équipes font des efforts depuis des mois. Maintenant c'est le ras le bol. Elles commencent à s'organiser pour exprimer cette dégradation des soins et des conditions de travail.

**Les services de la Gravette et du Pech viennent d'acter le principe d'une action fin octobre.**

**Vous serez informés rapidement des modalités retenues. Contactez la CGT.**

**Nous invitons l'encadrement, les psychiatres, les autres services et syndicat à se joindre, dans l'unité la plus large, au mouvement qui se dessine et que nous portons avec les équipes.**

**Si la Direction ne tient pas ses engagements, les équipes tiendront les leurs.**

**La CGT c'est sûr, tiendra les siens !**

**Ensemble, il est urgent d'impulser le changement... et c'est maintenant !**

**CéGéTez vous et mêlez vous de votre hosto !**

Permanence le mardi de 9 h à 16 h. tél. : 05 63 83 30 38 ou 3038 Mail : [cgt.chlavour@wanadoo.fr](mailto:cgt.chlavour@wanadoo.fr)

Retrouvez de nombreuses infos sur notre site internet : [www.cgt-chlavour.fr](http://www.cgt-chlavour.fr)