



CH LAVAUR



Le 18/01/2013

LE DRH CHANGE LES REGLES DES CAPL ! RESULTAT : CA BANQUE ILLICO POUR LA DRH...

Les critères d'avancement d'échelon pour tous les agents stagiaires et titulaires du C.H. ont été validés au CTE de janvier 2002. En ce qui concerne l'avancement à durée minimum (bonifications) les deux critères retenus étaient :

- Faire partie du 1^{er} tiers promouvable dans son grade
- Avoir une note au-dessus de la moyenne du grade

Ce système de bonification qui permettait par exemple de réduire jusqu'à douze mois la durée de certains échelons **a été appliqué à la lettre jusqu'en 2010.**

C'est ce qui avait été nommé la règle « du tiers promouvable ».

Sans négociation ni concertation la DRH a modifié l'application de ces accords aux CAP 2011... à son avantage vous l'aurez compris !

A l'issue des dernières commissions paritaires et après examens minutieux des documents la CGT a découvert le « pot aux roses ».

En clair **quarante six agents** toute catégorie confondue (la CGT les a listés) ont été **lourdement pénalisés** en avancement de carrière et en monnaie sonnante et trébuchante.

Total des opérations plusieurs dizaines de milliers d'euros économisées par la Direction sur le dos de nos salaires : joli bas de laine en ces temps d'austérité.

A plusieurs reprises la CGT a interpellé le DRH par courrier les 19 juillet et 7 août 2012, ainsi qu'à l'occasion de la table sociale du 2 octobre 2012 et au CTE du 18 décembre 2012...

Depuis : silence radio de la part du DRH !

Bien entendu la CGT a également informé le syndicat FO.

En conclusion, pour savoir si vous êtes concernés, la CGT vous encourage à nous contacter pour vous permettre de demander des comptes à la DRH.

Enfin, nous demandons expressément au DRH d'appliquer pour les prochaines CAPL du 5 février les accords locaux validés jusqu'à ce jour.

CéGéTez vous et mêlez vous de votre hosto !

Permanence le mardi de 9h à 16h. Tél. : 30 38 cgt.chlavour@wanadoo.fr

Retrouvez de nombreuses infos sur notre site internet : www.cgt-chlavour.fr