



CH LAVAUUR



Le 13/02/13

ALLUMEZ LE FEU !!

Depuis quelques temps la Direction allume le feu, des incendies aux quatre coins de l'hôpital. Derrière les sourires de façades et la pseudo communication, c'est parfois un tout autre visage et une tout autre attitude qui se dévoile. **Alors, Direction « pyromane » ?**

Oui au regard de certaines situations.

Les foyers de mécontentements allumés par la Direction sont nombreux :

MAPAD : l'équipe est au bord de l'explosion, elle craque face à la lourdeur des conditions de travail, au mépris dont elle fait l'objet et à ce qui s'apparente à de la maltraitance institutionnelle. Et les patients dans tout ça, qui s'en préoccupe à part l'équipe ? Elle vient d'écrire une lettre à la Direction, un véritable cri d'alerte et d'alarme... Comment rester sourd à cet appel à l'aide ?

La CGT ne restera pas inactive et défendra avec force l'ensemble de l'équipe de la MAPAD.

USLD : Le DRH, qui doit visiblement posséder un diplôme du « malmenage » d'équipe annonce une diminution d' 1 ETP IDE pour le basculer sur la MAPAD. De qui se moque-t-on ? De cette équipe évidemment, qui bosse dur et dans des conditions éprouvantes. Cette diminution des effectifs IDE se fait « tranquillement » avec la bénédiction de quelques intermédiaires complices : Scandaleux ! Là aussi il faut réagir...

Urgences : devant une incapacité de la Direction à gérer les effectifs et de nombreux mouvements on annonce la bouche en cœur à l'équipe qu'on lui impose le passage en 12 heures et dans quelques jours. Cerise sur la grille AGIRH on précise bien sûr que c'est à cette condition que les agents pourront prendre leurs congés !

Ben voyons. Vous nous prenez vraiment pour des billes !

Tant que vous y êtes demandez aussi aux agents de prélever sur leur salaire un peu d'argent pour contribuer à votre austérité et combler le déficit du CH Lavaur.

Mais qu'on est bête, ça on le fait quasi déjà. Ou plutôt on le fait à chaque fois qu'on baisse la tête et qu'on avale des couleuvres au nom de la rigueur.

Blanchisserie : Cette équipe est toujours dans l'attente, dans l'inquiétude et le questionnement. Elle attend « juste » de savoir à quelle sauce elle va être bouffée par le système des restructurations. C'est incorrect, les agents sont là aussi maltraités et à travers eux tous les services logistiques, pourtant indispensables à une bonne prise en charge des patients. Cette équipe ne va peut être plus attendre encore longtemps comme ça.

La CGT les aidera si besoin à exprimer leur colère. Vous pouvez compter sur nous !

Le Pech : l'équipe infirmière a accepté par défaut de travailler avec des effectifs Infirmiers pouvant avoir un impact sur la qualité des soins et la sécurité. Elle s'est retrouvée en quelque sorte contrainte, par le DRH, de fermer les yeux sur certaines choses. Cette « méthode » de la DRH est anormale. Le silence du Chef de Pôle est assourdissant. Mais doit-on en rester là ?

Equipe AS Gravette et UPC : les effectifs ne sont pas au niveau et les situations s'enkystent. En attendant celles et ceux qui sont en poste font face et absorbent un absentéisme banalisé par la Direction, au détriment de leur santé et de leur vie personnelle.

Il est temps d'agir pour ces équipes et de réagir si nécessaire !

Suite au mouvement social en Psy : un seul service a obtenu un poste grâce à la mobilisation de la CGT et de l'équipe concernée. Et pour les autres ? La Direction et le Chef de Pôle sont restés sourds et muets...Normal ?

Au moment des pseudos négociations la CGT avait avancé plusieurs propositions pour agir sur diverses contraintes générées par la Direction (notées à l'époque par le Directeur).

Par la suite quelles décisions ont été prises par la Direction ? **Que dalle !!!!**

Globalement dans de nombreux services : Quand le DRH trouve une idée il croit avoir rejoué les « 12 travaux d'Hercule ». Il propose alors des mesurette ou plutôt des « **jacquettes** » comme nous les nommons à la CGT : remplacement de temps plein IDE par ½ temps retraité, remplacements temps plein IDE par 80% mais autre qu'IDE, multiplication des appels aux retraités, remplacement d'AS par des ASH, remplacement d'AS par des élèves AS, imposition des 12 heures, banalisation du travail en sous effectif.

C'est de la gestion à la petite semaine, du bricolage plus que médiocre.

Les équipes et les patients méritent mieux.

A cela nous pourrions rajouter le dédain avec lequel on tente parfois de traiter les représentants du personnel, les bâtons que l'on essaie de nous mettre dans les roues.

Heureusement nous sommes réactifs et on n'est pas près de nous faire taire.

Dans le domaine des relations sociales on sent des changements en comparaison avec la Direction précédente que l'on va finir par regretter !!!

Les choses glissent sur cette nouvelle Direction, les discussions sont pauvres, les suites inexistantes, les questions expédiées, les sourires figés manquent de sincérité, les décisions sont imposées, les instances sont limitées bafouées, vidées de leur contenu.

Elles ne sont pas vraiment consultées, sont mal utilisées, caricaturées. Nous allons le faire remonter aux autorités de tutelles et nous l'exprimerons localement.

Dedans et dehors... pour faire plaisir au Directeur.

Et le médical dans tout ça ? N'avez-vous pas des choses à défendre avec vos équipes ? Avez-vous perdu votre lucidité, ou votre indépendance ? Subissez-vous le pouvoir administratif ? Sont-ils parvenus à ce point à vous exproprier du soin pour vous transformer en bons « petits soldats administratifs » ?

Nous avons peine à le croire et comptons sur votre aide pour défendre le soin, les patients et les équipes qui les prennent en charge. Un petit sursaut...

**Enfin et pour conclure, pour lutter contre les incendies dévastateurs
il faut parfois allumer des contre feux !**

Nous avons les moyens de le faire partout dans les services ou le feu brûle !

Nous demandons solennellement au Directeur une réunion pour aborder les nombreuses décisions contribuant à mettre le feu dans tout le CH, avant qu'il ne soit trop tard...

CéGéTez vous et mêlez vous de votre hosto !

Retrouvez de nombreuses infos sur notre site internet : www.cgt-chlavour.fr