



Lavaur, le 4 octobre 2013

**CH LAVAUUR**

Objet : Blanchisserie

Monsieur le Directeur

Suite à notre RDV en date du 23/09/13 à l'occasion duquel la CGT a souhaité évoquer l'avenir de la Blanchisserie et le sort réservé à ces agents et suite à la réunion à la blanchisserie en présence du DRH et du DSE pour annoncer les affectations des uns et des autres, nous avons à nouveau rencontré l'équipe de la Blanchisserie.

Nous avons fait un point sur la situation actuelle qui nous amène à vous formuler quelques observations.

Nous ne reviendrons pas sur les sentiments d'amertume et de rancœur qui persistent chez nombre d'entre nous.

Tout comme nous ne reviendrons pas sur la sensation que nous avons tous de nous être fait « balader », voire « berner » tout au long de ces longues années.

Nous voici maintenant arrivée à la fermeture prochaine de la Blanchisserie sur Lavaur, quelle déception !

Bien sûr on nous répondra maintien du service public... Mais quand même !

Nous souhaitons porter à votre connaissance un vrai malaise, préjudiciable pour les agents et qui vient surajouter à la situation éprouvante vécue et supportée par l'équipe.

**Il y des attentes fortes en matière de déroulement de carrière. On est loin du compte.**

Agents en CDD depuis plusieurs années, agents qui attendent une évolution à savoir passage OPQ, passage Maître ouvrier, passage agent de maîtrise principal, etc...

On ne peut pas dire que cette équipe soit gâtée en matière d'avancement et de promotion.

D'ailleurs elle n'est gâtée en rien depuis quelques temps.

Il ne suffit pas de faire le simple constat qu'elle assure dans la difficulté depuis des années. Oui elle est formidable alors qu'elle souffre.

Montrez lui maintenant que vous prenez la pleine mesure de cet investissement.

**La CGT vous demande :**

- De prendre en compte ces éléments et de prononcer aux prochaines CAPL les avancements tant attendus depuis de nombreuses années.
- D'étudier la situation des CDD afin de proposer des CDI
- D'étudier avec la plus grande attention les éventuelles demandes de révision de note

Par ailleurs la CGT vous demande d'examiner là aussi avec attention toutes ses propositions sociales à savoir : mise à disposition d'un véhicule, temps de trajet en temps de travail, prime de mobilité, étude et amélioration des conditions de travail à Gaillac, aménagement du futur temps de travail, rotation sur les postes difficiles.

Toutes nos mesures ont pour but d'atténuer le retentissement social évident que certains semblent vouloir pourtant minimiser.

Nous attendons avec impatience les contours du GCS.

Enfin et pour terminer la CGT demande à participer à une réunion pour contribuer à la réflexion et aux discussions relatives à l'impact social sur l'équipe de la blanchisserie. Un autre service de plus que nous perdons sur le CH Lavour.

Veillez recevoir, monsieur le Directeur, nos respectueuses salutations.

Jacqueline GUYET et Patrick ESTRADE  
Co secrétaires

Copie : DRH DSE Equipe blanchisserie
--