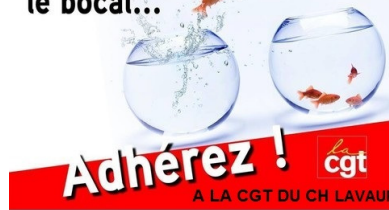




CH LAVAUUR

Remuez-vous avec nous
le bocal...



le 8 novembre 2013

COMPTE RENDU CHSCT DU 24/09/2013

1. Point SSR C :

Il s'agit d'une question rajoutée à l'ordre du jour au regard de son importance.

Le 3 septembre dernier une pré-alerte a été faite concernant un patient porteur d'une bactérie ultra-résistante dite ERV (Entérocoques Résistants à la Vancomycine). Il s'agit d'entérocoques résistants à plusieurs antibiotiques.

Le 5 septembre un 2nd cas a été détecté et les autres patients isolés et une déclaration faite à l'ARS.

Suite à un 3^{ème} cas tout le service (patients et personnel) a été mis en quarantaine afin d'éviter une propagation générale. Des renforts de personnel ont été mis en place. Cela a été très lourd pour les soignants.

Commentaire CGT :

Il est normal que des dispositions soient prises afin d'éviter la propagation d'ERV. Mais il est dommage que le personnel se soit retrouvé seul dans certaines situations : pas de protocole clair, renvoi sur le classeur des protocoles en laissant au personnel le soin de chercher seul, pas d'explication ou très peu sur les dispositions prises....

2. Analyse enquête CGT sur les conditions de travail :

L'idée de cette enquête était de mesurer et d'analyser les conditions de travail ainsi que les répercussions sur la vie privée dans un contexte général de restructurations importantes, d'austérité et d'économie contraignantes.

Pour 58% des agents les conditions de travail sont moyennes avec des incidences sur la santé (75%)

Pour 65% les conditions se sont dégradées depuis 3 ans.

Le manque de reconnaissance, les effectifs insuffisants, l'augmentation de la charge de travail, le manque de dialogue et la formation insuffisante reviennent de façon récurrente dans notre enquête.

Globalement, le CH Lavour ne s'occupe pas correctement de la formation (76% des agents), de la carrière (72% des agents) et des conditions de travail (85.5% des agents).

Les résultats ont été publiés sous la forme d'un livret qui a été distribué et qui est consultable sur notre site internet.

3. Point sur les 12h aux urgences, examen enquête CHSCT :

Suite au passage en 12 heures consécutif à une période d'absentéisme important et à une demande de l'équipe, la Direction via le CHSCT a souhaité distribuer une enquête. Il en ressort que le personnel souffre d'un manque de temps de pause au moment du déjeuner, que l'alternance jour/nuit ne convient pas, que les temps de transmissions sont insuffisants.

La Direction a demandé un vote sur la mise en place définitive des 12H aux urgences. CGT et FO contre

Commentaire CGT :

L'enquête met en évidence des problématiques réelles au niveau des temps de pauses, de l'alternance jour/nuit.

Pour la CGT les problèmes restent entiers en ce qui concerne les transmissions, les dépassements horaires (hors législation), l'impossibilité de prendre sa pause repas, le fait de devoir des heures à la Direction en cas de maladie, la baisse de la vigilance etc...

Aux vues des précédents débats les délégations CGT et FO ont voté contre.

La direction pourra maintenir les 12 heures...

La CGT n'est pas favorable au travail en 12 heures ni en toutes autres organisations dérogatoires à la législation en vigueur.

Nous mettons en garde les équipes contre les dysfonctionnements potentiels. Si ensuite elles souhaitent travailler en 12 heures ou autre...soit !!

4. Point sur les conditions de travail en psychiatrie durant la période estivale :

Concernant l'UPC, 4 IDE sont parties en même temps en juillet. Il y a eu 4 recrutements dont une retraitée. Pour le Pech, 1 départ en août et 1 absence en juillet. 1 recrutement en novembre était programmé, finalement le candidat s'est désisté. Pourquoi ? Donc il y aura un recrutement en interne. A prévoir un départ vers mars 2014. Pour la Gravette, 1 IDE absente : pas de remplacement. Pour la Serène, 1 absence en novembre qui sera remplacée par un recrutement externe. A Fiac, pas de remplacement du fait de la faible activité.

Commentaire CGT : *A ce jour, 2 recrutements sont prévus au Pech : 1 homme et 1 femme, portant l'effectif à 16 IDE soit 8 hommes et 8 femmes. Reste à l'équipe à se déterminer sur les modalités de fonctionnement. La direction décide de remplacer ou bon lui semble sans vraiment de cohérence. Par exemple pas de remplacement à Fiac car l'activité y serait trop faible. Pour la Direction les remplacements ne se feraient que dans les services où l'activité est importante.... Notre activité est bonne d'après le rapport d'activité présenté par la Direction en CTE ! Alors le Directeur va t'il être cohérent et remplacer les nombreuses absences avérées dans divers services ?*

5. Conditions de Travail en Médecine :

1 IDE à temps complet est en congés maternité, elle est remplacée par un 0.5 ETP qui assure un autre mi-temps au SSR.

Commentaire CGT : *Encore une gestion des effectifs à la « petite semaine » ! On remplace un temps complet par un mi-temps dans un service qui est pourtant en forte progression, avec des prises en charge lourdes ! Belle incohérence de la Direction !!!*

6. Fermeture du bureau des admissions de Guiraud le samedi après midi :

10 ans que ce service attend ! Après moult discussions, analyses, enquêtes, statistiques... enfin la décision de suspendre l'activité de ce service le samedi après midi est prise. Pour rappel, il n'y a que peu d'activité les samedis après midi. La CGT demande l'application immédiate de cette mesure.

Vote : CGT pour FO idem.

7. Conditions de travail : modalité de rappel sur les repos :

La CGT renouvelle un principe simple et légitime : Les agents qui sont chez eux en repos, CA ou autres ne sont pas en astreinte ! Il n'y a aucune obligation de revenir.

Il est anormal de solliciter les agents ainsi, c'est bien la preuve que les effectifs sont insuffisants.

Si les agents sont sollicités chez eux pour venir travailler comme s'ils étaient en astreinte alors il faut leur proposer d'être rémunérés.... comme en astreinte !



CéGéTez vous et mêlez vous de votre hosto !

Retrouvez de nombreuses infos sur notre site internet : www.cgt-chlavour.fr