



Lavaur, le 06 novembre 2013

CH LAVAUUR

Objet : Effectifs AS MAPAD, organisation ASH sur Guiraud, alternance jour/nuit Médecine et SSR

Monsieur le Directeur des Ressources Humaines,

A l'occasion d'une de nos visites à la MAPAD nous avons constaté un décalage inquiétant et incompréhensible entre les propos tenus en CTE et ceux annoncés à l'équipe de la MAPAD.

A l'occasion du dernier CTE , en date du 22/10/13, vous nous avez précisé que 2 AS supplémentaires seraient affectées sur la MAPAD dans le cadre de la renégociation de la convention tripartite. Or, une information circule dans l'équipe et faisant état de l'arrivée d'une seule AS !

Nous vous demandons des explications claires et des précisions sur ce sujet.

Par ailleurs un nouveau roulement AS a été proposé à l'équipe et il est loin de faire l'unanimité.... Loin s'en faut !

Il s'agirait tout d'abord de savoir sur combien d'AS ce roulement est construit, + 1 ou + 2 AS par rapport aux anciens effectifs ce n'est pas la même chose...

D'après nous il comporte plusieurs anomalies et incohérences au regard de la législation sur le temps de travail et son organisation.

De plus il y a dans ce roulement une case ou ne figure aucune équipe (matin ou AM). Cela laisse supposer que les agents seraient en quelque sorte « corvéables » à merci, une équipe leur serait imposée au dernier moment en fonction des manques à combler ! Nous demandons le retrait de ce type de disposition « case vide »...

Nous souhaiterions avoir un complément d'information sur cette proposition de roulement des AS et affichée comme un parchemin dans le service (effectifs, durée du cycle, nombre de jour RTT, horaires... etc.)

L'équipe AS de la MAPAD, travaille sur un roulement que nous étudierons avec la plus grande attention nous vous demandons de faire de même.

Il n'y a aucune raison que ce dernier ne soit pas retenu. Nous verrons avec eux la conduite à tenir en fonction de l'évolution de ce dossier sensible.

Deuxième problématique : les ASH sur Guiraud.

Nous avons déjà évoqué en partie cette question lors du dernier CTE du 22/10/13, nous le ferons également à l'occasion du prochain.

L'organisation actuelle ne semble pas adaptée, elle génère de nombreuses insatisfactions sur beaucoup de points. Nous voulons les aborder afin que vous apportiez les modifications élémentaires qui s'imposent.

Nous vous avons aussi interpellé pendant ce CTE sur les manques de temps ASH et ce de façon alarmante dans certains services.

Ces situations entraînent des dysfonctionnements majeurs dans l'organisation actuelle avec des impacts sur les soins ainsi que sur d'autres services.

C'est le cas par exemple des ASH de l'USLD qui sont obligés de renforcer régulièrement d'autres services. Concernant cette équipe nous avons besoin d'informations sur l'objectif temps et les décomptes horaires (travail, nombres de RC, formation, maladie, etc.)

Les demandes évaluées par la CGT et avec les équipes sont argumentées et cohérentes. Il y a urgence avant une dégradation des soins et du climat social.

En résumé, il y a des attentes dans les équipes et surtout un ras le bol général.

Il est temps qu'enfin vous montriez votre volonté d'améliorer les conditions de travail des agents et par la même occasion les soins dispensés aux patients.

Enfin 3^{ème} et dernière problématique, le projet d'alternance jour/nuit en SSR et Médecine + poste supplémentaire AS de nuit.

Ce projet jette le trouble et suscite inquiétude, incompréhension et colère. Il nous faut rapidement des précisions sur vos intentions.

Nous ferons ensuite un retour à l'équipe sur le contenu de notre RDV et nous envisagerons avec cette dernière une conduite à tenir.

Dans l'attente de vous rencontrer, veuillez agréer monsieur le DRH, nos respectueuses salutations.

Jacque GUYET et Patrick ESTRADÉ
Secrétaires du syndicat CGT

Copie : Directeur DSSI
