



**ASSEMBLEE GENERALE DES
PERSONNELS LE VENDREDI
6 DECEMBRE 2103 A 14h30**

Le 27/11/13

CH LAVAUUR

PLEIN LES BOTTES ? ALORS DISONS LE...

Le CH Lavour est toujours dans le rouge financièrement.

Malgré les discours de façade de certains, notre situation est préoccupante.

Nous subissons un Plan de Retour à l'Equilibre, ainsi que de nombreuses contraintes financières imposées par l'ARS et déclinées avec « aisance » localement.

Il n'est pas inutile de le rappeler.

Pour la Direction une seule solution pour faire face : Exiger des équipes toujours plus, leur demander de courber l'échine et de se satisfaire exclusivement de la soupe au CHU !

Faire plus avec moins, un vieux remède pour nous faire gober une forme d'austérité au CH Lavour.

Entre nous soit dit cette potion amère est aussi efficace que la jouvence de l'abbé Soury...

Les conditions de travail se dégradent un peu partout dans les services. Les tensions sont palpables dans nombre d'entres eux, certains sont sur le fil du rasoir, d'autres attendent depuis trop longtemps une remise à niveau de leurs effectifs.

Les agents ne se reconnaissent plus dans leur travail, les effectifs sont lissés à l'extrême, la perte de sens produit des effets négatifs. Malgré un investissement sans faille au quotidien nous avons parfois le sentiment de ne pas pouvoir faire ce que nous devrions pour les patients !

Des choix s'imposent à nous et aux patients : ce n'est plus acceptable.

Dans le même temps la charge de travail ne cesse de croître.

Elle augmentera encore car tous ces plans d'économies reposent aussi sur l'augmentation de l'activité.

**Effectifs limités + hausse d'activité =
dégradation des conditions de travail**

Les conséquences, on les connaît : rappels à domicile, non-conformité des plannings, glissements de tâches, déprogrammation des congés, précarité pour les contractuels, pressions, crise d'autoritarisme, communication inexistante, déficit alarmant de réflexion, tensions dans les équipes, souffrance au travail, épuisement...

Aujourd'hui le CH Lavour fonctionne au prix des énormes efforts consentis par les personnels hospitaliers au détriment de leur propre santé et de leur vie de famille.

Tout cela est facile à mettre en évidence, c'est un constat que nous faisons à l'occasion de nos nombreuses visites dans tous les services.

Nous n'imaginons pas un seul instant que les dirigeants, politiques, élus locaux ou directions restent engoncés dans un aveuglement des difficultés exprimées par les équipes et relayées par la CGT du CH Lavour.

Si tel était le cas, une telle posture relèverait alors d'un manque de clairvoyance ou pire d'une attitude suffisante, de déni de notre réalité à tous. **Ca suffit !**

La CGT du CH Lavour vous propose à l'occasion d'une Assemblée Générale de venir raconter votre quotidien, dire votre exaspération et d'exprimer vos attentes.

Que l'on travaille en Psychiatrie, Pédo Psychiatrie, ou chez les personnes âgées, dans les services techniques, en MCO, au SSR, dans les bureaux, que vous soyez soignants, techniques ou administratifs, vous avez sûrement des choses à dire, surtout si vous en avez plein les bottes !

Retrouvons nous pour échanger, partager et déterminer une conduite à tenir.

Ensemble portons nos demandes pour améliorer les soins et les conditions de travail.

En attendant la CGT du CH Lavour demande :

- L'effacement de la dette par une allocation des crédits nécessaires au CH Lavour.
- La création des postes nécessaires au fonctionnement de certains services
- La création des emplois statutaires nécessaires.
- La titularisation des contractuels.
- Une augmentation significative des mises en stage
- Une amélioration de la politique de notation : avec examen plus souple des demandes de révision de note et l'arrêt du « quota de 0.50 » fixé abusivement par le DRH.
- Une revalorisation salariale des CDD et CDI
- Une amélioration du déroulement des carrières des agents.

Nous estimons qu'il est de la responsabilité du Directeur d'entendre et de répondre aux demandes et aux revendications légitimes des personnels.

En ne le faisant pas il prendrait la responsabilité et le risque d'une dégradation du climat social.

La CGT du CH Lavour appelle tous les agents à se faire entendre.



NON À L'HOSTÉRIÉ



Assemblée Générale des personnels :

**LE VENDREDI 6 DECEMBRE
A 14h30**

Salle du self du personnel à l'hôpital
général GUIRAUD



POUR RAPPEL :

Vous avez tous la possibilité d'utiliser votre heure d'information syndicale : 1 heure par mois ou 3 heures cumulables sur un trimestre. Remplissez le formulaire prévu à cet effet au moins 3 jours avant.

Utilisez ce droit pour assister à l'Assemblée Générale du vendredi 6 décembre 2013
Tenez nous informé en cas de difficulté.

**CéGéTez vous et mêlez vous de
votre hosto !**

Permanence le mardi de 9 h à 16 h. tél. : 05 63 83 30 38 ou
3038 Mail : cgt.chlavour@wanadoo.fr

Site internet : www.cgt-chlavour.fr