



TOUCHEZ PAS AU GRISBI !

Compte rendu du CTE du 13 mai 2014

Délégation CGT : 7 représentants sur 7 Fo : 2 représentants sur 3

C'est un peu le sentiment que nous avons éprouvé pendant ce CTE. On nous a annoncé une « amélioration » sur le plan financier, toute relative, sous forme d'un faible résultat à peine excédentaire ! Il est toujours impossible pour les équipes de pouvoir bénéficier de la dite « amélioration ». Pourtant, ce sont elles qui font des efforts considérables et supportent cette politique de maîtrise extrême des dépenses....

Pour l'instant c'est donc toujours « Touchez pas au grisbi » ! Aussi faible soit il.

1. **Compte Prévisionnel 2013, Etat Prévisionnel des Recettes et des Dépenses 2014 et Plan Global de Financement Pluriannuel 2014/2018**

4 documents et pratiquement 180 pages. Toutes étudiées et analysées par la CGT.

Toujours la même rhétorique, les mêmes répétitions et pourtant un changement... de ton de la part du Directeur au sujet de l'activité et des moyens accordés. Que retenir de tout ça ?

Commentaires CGT :

- Nous sommes au maximum en terme d'activité. On ne peut pas faire plus avec toujours aussi peu de moyens. Notre marge de progression est atteinte...
- Le montant total de toutes les mesures qui nous sont imposées, gels de crédits, réserves régionales ou nationales, économies contraintes est plus important que le montant des crédits accordés !!!!!
- Les crédits et certaines dotations sont en baisse
- L'« embellie », pourtant claironnée, est plus que relative et notre situation plus que fragile et précaire...
- **Malgré la pression et les efforts quotidiens, supportés par les équipes et parfois les patients, nous ne sommes pas en mesure de prévoir une situation budgétaire équilibrée.**

Petite précision la Direction compte très fort sur une dotation pour la Psychiatrie qui devrait apporter un ballon d'oxygène. **Au passage nous précisons que cette Dotation Psychiatrie (DAF Psy) rapporte le double de ce que Ste T2A nous amène....**

En attendant quasi aucune amélioration pour les équipes et un discours de la Direction qui constate une insuffisance de financement et qui consiste à toujours nous en demander plus, sans garantie pour demain...à part nous dire que « ça peut être pire » !!!!

VOTE du Compte Financier 2013 et du Plan de Financement 2014/2018 : Contre CGT et FO

2- BILAN SOCIAL 2013

Le DRH nous a présenté un bilan social « nouvelle formule », mais pas neuf dans le contenu !!

Commentaires CGT :

Que dire de ce bilan social 2013 ? Sur les 80 pages au total, seules les 40 premières sont utiles (et encore), les autres ne servent à rien, de nombreux indicateurs ont disparus.

Nous sommes 800.59 Equivalents Temps plein Rémunérés. Le DRH, pas peu fier, nous a annoncé une augmentation des effectifs de + 6 ETP...

La CGT lui a expliqué qu'on n'allait pas non plus lui faire pour cet « effort gigantesque » une ola !

Pour la CGT ce bilan social est vraiment médiocre.

En cette période de notation voici le « bulletin de note » et les appréciations du DRH après « évaluation » réalisée par la CGT :

- Tous les indicateurs relatifs à l'absentéisme sont au rouge, en très forte augmentation. **Alarmant**
C'est un symptôme inquiétant qui doit être analysé et traité via le CHSCT. La CGT l'a demandé clairement.
- + 5 mise en stage par rapport à 2012 : **Ridicule.**
- Explosion des délais avant mise en stage pour la Catégorie C = 3 ans et ½ : **Lamentable.**
- Augmentation de ces mêmes délais dans la catégorie B. **Faible**
- Les promotions professionnelles sont inexistantes, plus faibles encore qu'en 2012. 4 agents sur plus de 800 salariés ! **Nul**
- L'absentéisme est peu ou pas pris en compte. **Zéro**
- 20% des effectifs de psychiatrie partiront en retraite dans 5 ans. La CGT a demandé un plan de recrutement et de formation. Rien ne nous a été communiqué malgré notre insistance. **Insuffisant.**

Résultat, pour la CGT le DRH n'a pas droit au ¼ de point. Note reconduite = 0

VOTE : CGT contre. FO s'est abstenu...

3- QUESTIONS CGT

a) Résorption de l'emploi précaire

La CGT suit ce dossier de très près depuis le début. 17 personnes seraient concernées sur la base de concours ou examens réservés.

- 2014 : Une nomination pour un Adjoint Administratif, puis 6 ou 7 nominations sans concours pour des AS et ASH et un concours en décembre pour les Psychos.
- En 2015 le DRH parle de 5 ou 6 autres personnes sans donner de détails sur sa méthode.
- Pour les secrétaires médicales deux dates sont publiées. Il y a 11 candidats.

Dans l'ensemble les réponses du DRH sont évasives ou « fumeuses ». Pour l'instant nous ne comptons que 11 ou 13 personnes pouvant bénéficier de ce dispositif entre 2014 et 2015...

La CGT suit ce dossier sensible avec la plus grande attention.

b) Remplacement d'un poste d'Assistante Sociale sur Pinel

Le DRH annonce un remplacement au 1^{er} juillet...en deux temps ! Par une candidature interne, d'abord à temps partagé, puis par un recrutement externe. Pour la CGT les choses sont claires il faut un recrutement et rapide, pas après l'été. Le DRH dit être dans les temps. Nous prenons acte et suivons ce dossier.

c) Recrutement AS et ASH Médecine

Nous obtenons des avancées en Médecine, mais nous attendons la même chose pour le SSRc

d) Multipliation des rappels téléphoniques au domicile des agents

La CGT a dit STOP au Directeur. Ras le bol de ces rappels intempestifs parfois à des heures inadmissibles, indécentes. Nous avons rappelé au Directeur que les RH, CA, RTT ou Récups étaient un droit, les agents ne sont ni corvéables, ni en astreinte. Il n'y a aucune obligation à répondre au téléphone ou à accepter ces pressions. Si les effectifs sont si faibles et si lissés, c'est bien le signe d'un problème majeur sur le CH Lavour. Il faut embaucher et remplacer les diverses absences pour en finir avec ces harcèlements téléphoniques.

e) Accès internet dans les services

C'est une demande récurrente de la CGT. Le dossier patine grave du fait d'une mauvaise volonté plus ou moins consciente du Directeur des Services Financiers. Ce dernier après avoir demandé un certains nombres de points pour bénéficier de l'accès à internet, ce qu'a fait une équipe, nous sert désormais des fadaises supplémentaires qui bien entendu ne font pas avancer le dossier. Cloche merle, limite ridicule. Un petit effort vous pouvez y arriver. On vous fait parvenir une nouvelle demande...par pigeon voyageur.

f) Recrutement d'un Adjoint Administratif bureau des entrées Guiraud

Nous demandons une anticipation de ce recrutement par rapport au regard de la charge de travail en constante augmentation (consultations externes et nouvelles modalités de saisie suite à une réforme qui entrera en vigueur au 1/01/15. La Directeur des Services Financiers se gratte la tête mais sans réponse pour l'instant.... !!!!

g) Augmentation du budget des activités thérapeutiques en Psychiatrie

C'est une demande récurrente de la CGT qui va dans le sens de la qualité des soins que nous devons aux patients. La Direction annonce enfin une augmentation...équivalente au montant de l'économie réalisée sur les frais d'autoroute jusqu'alors ponctionnés de façon scandaleuse sur le budget activité thérapeutique. A suivre...

h) Passage en 12 heures des AS des Urgences

Nous ne reviendrons pas sur les nombreuses raisons qui nous amènent à refuser les 12 heures. Si l'équipe des Urgences en veut, OK, nous en prenons acte... **Vote CGT et FO contre.**

g) Ouverture du PASA

Elle est reportée fin juin 2014

h) Amélioration des conditions d'accueil des patients en psychiatrie

La CGT a signalé au Directeur que des chambres étaient dépourvues de rideaux pourtant élémentaires pour préserver l'intimité des patients. Tout comme il manque des dispositifs de lavages et de séchages des mains dans les toilettes.

Le Directeur semble avoir entendu les remarques de la CGT toutes en faveur des patients. Les équipes concernées doivent adresser des demandes d'équipements aux services économiques.

4 - CONCLUSION

La situation du CH Lavour est, nous l'avons vu, fragile et précaire. Notre CH est sous doté, comme la plupart des hôpitaux en France. C'est insupportable.

On ne peut plus continuer ainsi. On ne peut plus miser sur la seule augmentation de l'activité.

Pendant des années on nous a pressé comme des citrons en nous en demandant toujours plus.

Les équipes et parfois les patients ont beaucoup trop encaissé et subissent encore trop.

Il est temps que la Direction se positionne et exige de l'ARS des financements à la hauteur de nos besoins.

Nous avons besoin d'une aide conséquente.

Nos efforts, sans cesse renouvelés, ne vont plus suffire...



CéGéTez-vous et mêlez-vous de votre Hosto !!!

Contactez-nous au: 05.63.83.30.38. Mail : cgt.chlavour@wanadoo.fr

Retrouvez toutes nos infos sur notre site internet : www.cgt-chlavour.fr