



## TRIPLE A !

Compte rendu du CTE du 14 octobre 2014. Délégation CGT : 5 représentants et 1 représentant pour FO

C'est un peu la même rengaine, les mêmes répétitions depuis quelques temps ! L'activité du CH Lavour est à la hausse. OK. Les efforts consentis par les équipes sont énormes et les retours en termes d'amélioration de fonctionnement des services (administratifs, soins, techniques) et donc des conditions de travail figurent aux abonnés absents.

Alors triple AAA pour la Direction ?

**A** comme **A**normal ?

**A** comme **A**ceptable ?

**A** comme **A**ustérité ? Pourvu qu'on nous prenne pas pour des **Anes** !!!

### 1- RAPPORT D'ACTIVITE 2013

*C'est une photographie d'une activité déjà derrière nous. Que retenir de ce rapport ?*

#### Commentaires CGT :

Pas grand-chose ! A part bien sûr nos commentaires qui viennent régulièrement faire écho aux répétitions de la Direction à longueur d'instances. Peu de choses à retenir en faveur des équipes.

**VOTE : Contre CGT et Abstention pour FO**

### 2- RAPPORT INFRA ANNUEL EXERCICE 2014

*Il s'agit d'un état comparatif de l'activité, des recettes et des dépenses réalisées par rapport aux prévisions*

#### Commentaires CGT :

Bis répétita !!!! Tout va bien, l'activité est au taquet, la collaboration avec le CHU c'est du pain béni, l'ARS rend au CH ce qu'elle lui avait sucré mais elle en garde un peu au passage, faut pas plaisanter non plus !!!

La MCO se décarcasse, ça bosse dur, le pôle personnes âgées est à fond et la psychiatrie rapporte du fric. Mais, parce qu'il y a toujours un mais, le déficit prévisionnel demeure et notre situation est toujours aussi fragile. Et donc...aucune amélioration pour les équipes !!!

**Pas de vote sur ce document. Dommage...**

### 3- CHARTE D'ACCES AU SYSTEME D'INFORMATION

C'était le retour de Big Brother pour cette charte, précisant les conditions d'utilisation d'internet.

Attention le personnel est « fliqué » des fois qu'il nous prendrait l'idée de surfer sur des sites illicites...Menaces et surveillances sont présentes au bout de la souris !!! Il faut certes de la mesure et des règles, mais là on y va un peu trop fort. **VOTE : CGT contre Abstention pour FO**

### 4- POLITIQUE DE COMMUNICATION

Le Directeur nous a annoncé deux axes pour cette nouvelle politique de communication : l'un en direction des professionnels de santé qui exercent en libéral et l'autre en interne avec la création d'un système intranet pour les agents du CH Lavour. Super à condition d'y avoir accès !!!

## **5- PROJET D'ETABLISSEMENT**

Une phase de diagnostic a démarré, une autre pour déterminer des priorités puis un plan d'action va suivre. Certains sont déjà bien avancés (MCO, personnes âgées, Médico techniques) d'autres sont visiblement déjà en retard comme la Psychiatrie ou la Pédo Psy. Un petit effort SVP !

Domage, surtout au moment où l'ARS semble porter un peu plus d'attention sur la Psy.

Nous avons été par ailleurs surpris de découvrir à la lecture de ce document que le pôle de Psychiatrie évoque un projet autour de la personne âgée et le localise quasi dans une unité de soin de Pinel qui, soit dit en passant, travaille sur un projet et se forme sur d'autres missions !!!! ????

Au passage nous avons rappelé qu'il n'y a pas si longtemps nous avions un service dédié...que nous avons trouvé le moyen de fermer!!!! Comprenez qui pourra.

## **6- OUVERTURE DU PASA**

Nous sommes tout à fait favorable à ce projet. Mais nous nous questionnons sur les modalités d'organisation et de fonctionnement, avec seulement deux Assistantes de Soins en Gérontologie (AS ayant suivi une formation spécifique) minimum par jour et un planning ne tenant pas compte de l'absentéisme !!

Le Directeur et la Directrice des Soins précisent qu'il sera fait appel à une AS de la MAPAD.

Un bilan sera effectué dans 6 mois avec réajustement si besoin.

La CGT a demandé qu'une troisième ASG soit formée pour le PASA, mais aussi que d'autres puissent bénéficier de cette formation dans d'autres services de personnes âgées.

**Le Directeur et le DRH ne semblent pas pressés, ni emballés. Peut être songent-ils au coût, oubliant au passage les bénéficiaires.**

## **7- GROUPE VIOLENCE**

Il s'agit d'un groupe de réflexion sur les situations de violences subies par les agents du CH Laval.

La CGT qui est à l'origine du relevé de situation de violence proposé il y a plus de 10 ans à la Direction de l'époque, vient de remettre en CHSCT une nouvelle démarche d'accompagnement et de soutien. **Nous demandons à la Direction de s'appuyer sur cette proposition et cette contribution de la CGT du CH Laval pour mettre en œuvre un dispositif efficace et humain...**

## **8- QUESTIONS CGT**

### **a) Résorption de l'emploi précaire**

La CGT suit toujours avec la plus grande attention ce dossier sensible.

- 2014 : Le DRH annonce 3 mises en stage au SSIAD, il en reste donc 2 à venir. La CGT les a demandées clairement.
- En 2015 : évolution pour un Adjoint Administratif, 2AS et 1 éduc.
- Pour les psychologues, le DRH avance le chiffre de 9 personnes éligibles avec un dispositif étalé de fin 2014 à 2016 (date butoir et fin du processus).

Le décompte du DRH semble un peu flou. La CGT a demandé au Directeur et au DRH d'appliquer ces dispositions légales afin que tous les psychos concernés voient leur situation évoluée. Le DRH a précisé en conclusion qu'il donnait régulièrement des explications aux « *référénts DRH psychologues* ».

## b) Décisions de mises en stage

La CGT du CH Lavour a demandé la date des prochaines mises en stage ainsi que le nombre : 14 personnes le 1<sup>er</sup> novembre.

## c) Avenir du Laboratoire

Nous sommes préoccupés par son évolution et son avenir. Il y a beaucoup de discussions autour de ce service très important de notre CH. Peu d'infos filtrent, qui les détient ou les retient ?

En attendant sur demande de la CGT le Directeur s'est exprimé sur le sujet, il s'est voulu rassurant. Il est revenu sur les difficultés liées à la démarche qualité des labos, très contraignante.

**La CGT a précisé qu'il s'agissait d'un véritable outil de restructuration...**

En attendant, d'après lui, les inquiétudes sont derrière nous, il travaille avec le CHU sur la pérennité de notre labo qui va devenir « *une antenne du Labo du CHU* ».

**La CGT a exprimé clairement ses inquiétudes sur :** l'avenir du Labo, son maintien en l'état, dans son fonctionnement, sa localisation, la composition de son équipe (nombre, qualifications), les futures conditions de travail (avec qui, sur quel lieu). Nous serons extrêmement vigilants. Ce dossier est sensible. En effet le Directeur nous a répondu : « *Je ne peux pas vous répondre que rien ne va changer* » !

## d) Arrivée de psychologues sur l'UPC et l'HJ des lices

Le DRH annonce un recrutement externe déjà réalisé début octobre sur l'UPC et prévu pour le 20 octobre sur l'HJ des Lices

## 4 - CONCLUSION

La situation du CH Lavour est, nous le savons, toujours fragile. Nous avons la sensation qu'il y a toujours, même si le Directeur s'en défend, une course à l'activité. Les équipes sont souvent en difficultés, toujours à fond, avec des effectifs lissés et donc beaucoup trop justes dès la moindre absence. Ce n'est pas normal.

Sommes-nous en train d'assister à une espèce de recomposition de la cartographie locale ?

Des mutations sont intervenues. D'autres sont-elles à venir ?

Nous revenons en conclusion sur l'expression « *antenne* » employée par le Directeur au sujet du Labo, pour lui préciser qu'en matière d'antenne... il y a des réceptions plus ou moins nettes !



*la CGT,  
votre meilleur atout !*

Le jeudi 4 décembre 2014, jour des élections de vos représentants, prenez la parole. Exprimez vous. Votez CGT CH Lavour !



Faites vous plaisir le  
4 Decembre 2014, VOTEZ CGT !



**CéGéT**ez-vous et mêlez-vous de votre Hosto !!!

Contactez-nous au: 05.63.83.30.38. Mail : [cgt.chlavour@wanadoo.fr](mailto:cgt.chlavour@wanadoo.fr)

Retrouvez toutes nos infos sur notre site internet : [www.cgt-chlavour.fr](http://www.cgt-chlavour.fr)