



# Centre Hospitalier de Lavour



**Vous connaissez bien désormais le syndicat CGT du CH LAVAUR.** Notre engagement est total et notre détermination est intacte. Nous sommes un syndicat autonome, libre, indépendant, revendicatif mais aussi actif, disponible et parfois dérangeant...

**La CGT du CH Lavour c'est aussi un syndicat** qui s'intéresse à toutes les catégories A, B, C.  
**Les patients ont besoin de techniques, d'administratifs et de soignants !**

Localement, nous avons toujours su garder une certaine indépendance. C'est notre liberté de penser.

**Pour la CGT du CH LAVAUR, le syndicat doit d'abord être à l'écoute de tous les agents, de toutes les équipes et des syndiqués.**

## **LA CGT: C'EST L'ESPRIT D'EQUIPE, L'ESPRIT HOSPITALIER!**

**Si notre établissement se développe avec les projets importants du SSR et de la maternité, il se restructure également, hier la Chirurgie, aujourd'hui la Blanchisserie et demain ?**

**Vous savez que le CH Lavour** connaît des dysfonctionnements inquiétants: manque de personnel, restructurations, situation financière fragile qui impacte fortement les conditions de travail des équipes...La liste est déjà trop longue...

La CGT continue ses actions et multiplie ses interventions dans tous ces domaines.

**Notre présence et notre détermination dans les instances** (CTE CHSCT, CAPL et CS) et parfois à l'extérieur est forte. La CGT c'est la capacité de mobilisation.

**Nous sommes réactifs, avec nous pas de retard à l'allumage !** Pour nous, la défense du service public et de l'accès aux soins pour tous ne se résument pas à de belles phrases sur des tracts.

## **La CGT est très active dans les instances: Ca bouge !**

**En CTE et CHSCT nous avons dénoncé** le travail en sous effectif (fiche d'alerte), les rappels insupportables au domicile (Fiche NRD) et proposé les relevés de situation de violence ainsi qu'une démarche d'écoute pour les agents qui en sont victimes mais aussi demandé la prise en compte des difficultés de certains agents. **Il faut tendre la main à ceux qui sont aujourd'hui en difficultés et parfois en souffrance.**

**La CGT c'est la solidarité.**

**A l'occasion des CAPL, nous sommes vigilants et veillons toujours au bon déroulement de votre carrière.**

**La CGT c'est l'équité.**

**NOUS AVONS BESOIN DE VOUS,**  
**pour renforcer encore nos actions et nos revendications** en augmentant le nombre d'élus CGT.  
Que la CGT ne se renforce pas ou perde quelques voix, cela laisserait les coudées franches à certains esprits chagrins !  
**Vos votes sont un gage de confiance et d'encouragement** pour une équipe présente au quotidien pour vous aider et vous défendre. Vos votes nous permettent aussi de disposer du temps nécessaire pour continuer à vous soutenir.  
**La CGT tellement plus qu'un syndicat !**

**Des documents utiles pour vous informer**  
Nous distribuons de nombreux documents et dossiers: comptes rendus (CTE, CHSCT), formation, droit d'option, contre les ordres, jour de carence, droits des agents, infos par catégories, sur les hôpitaux, les grilles des salaires, la santé, etc, sans oublier la Gazette !  
Tous nos documents, nos courriers sont consultables sur notre site internet:  
[www.cgt-chlavour.fr](http://www.cgt-chlavour.fr)  
**La CGT c'est la clarté, la transparence et la modernité...**  
**Vous pouvez vous aussi comme plus de 320 personnes recevoir notre lettre d'information.**  
**Le site CGT c'est 2800 visites par mois !**

**FAITES VOUS PLAISIR VOTEZ CGT !**

**NE RESISTEZ PAS A LA TENTATION...**

# Encore d'autres raisons de voter CGT pour nos candidats

**Du résultat des élections professionnelles au CH LAVAUR,** dépend la représentativité au CTE, au Conseil de Surveillance, aux Commissions Paritaires et au CHSCT.

>> **Le Conseil de Surveillance** délibère sur le projet d'établissement, le compte financier et l'affectation des résultats. Il se prononce sur la stratégie et exerce le contrôle permanent de la gestion de l'établissement. Il donne son avis sur la politique d'amélioration continue de la qualité, de la sécurité des soins ainsi que les conditions d'accueil et de prise en charge des usagers.

Depuis les dernières élections la CGT a 2 élus sur deux sièges possibles. Nous continuons avec force, d'exprimer vos attentes et vos revendications

>> **Le Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail** est compétent sur toutes les questions de travail, santé des agents et prévention des risques. C'est une instance où la CGT est représentée par **4 élus sur 6 sièges possibles.**

La délégation CGT visite régulièrement tous les services pour rencontrer les agents et faire remonter les difficultés de toutes les équipes, de jour comme de nuit, du Centre Philippe PINEL, de l'Hôpital Général, mais également celles des structures éloignées (Fiac, St Sulpice, Graulhet, Le Ramel, Castres et Mazamet).

>> **Le C.T.E** est une instance où sont abordés tous les sujets en rapport avec le fonctionnement de l'hôpital.

C'est une instance consultative qui donne son avis avant que les décisions ne soient votées par le Conseil de Surveillance.

C'est un lieu de débat important pour les représentants du personnel CGT qui font connaître vos problèmes.

**Vous pouvez compter sur les élus CGT (7 sur 10) au C.T.E pour faire entendre votre voix.**

**Du résultat aux élections aux CAPD** dépend également la représentativité syndicale dans tous les organismes départementaux, régionaux ou nationaux : Commissions de Réforme, Comité Régional de l'Organisation Sanitaire et Sociale, Comité de Gestion des Œuvres Sociales (CGOS), Conseil Supérieur de la Fonction Publique Hospitalière.



**Grâce à votre soutien depuis de nombreuses années, nous sommes présents dans toutes les catégories A, B et C.**

Nous représentons ainsi la quasi-totalité des agents du CH: soignants, administratifs et techniques. Vous êtes tous au service des patients et tous doivent être défendus avec conviction.

**L'hôpital a besoin de blouses blanches, d'administratifs mais aussi de bleus de travail, tous au service des patients.**

**C'est l'objectif des représentants CGT au CTE, au CS, au CHSCT ainsi que dans les CAPL.**

**AUTANT DE LIEUX OÙ LES SALARIÉS ONT À DÉFENDRE ET À AMÉLIORER LEURS DROITS INDIVIDUELS ET COLLECTIFS !!!**

**LE 4 DECEMBRE 2014 NE RESISTEZ PAS A LA TENTATION : VOTEZ CGT !**



# Une présence au quotidien

**Depuis des années, nous avons choisi de privilégier un syndicalisme de proximité au CH LAVAUUR. Nous ne désirons aucun permanent à temps plein, car il serait inévitablement détaché de la réalité et des difficultés du quotidien.**

**Notre volonté est d'être à vos côtés dans les services !**

Ainsi tous les représentants CGT exercent une activité professionnelle.

La compétence syndicale de la CGT de LAVAUUR passe par un travail d'équipe et un dialogue permanent avec tous nos syndiqués. A la CGT, chaque militant (e) nous apporte sa contribution, son avis et sa voix compte pour un (e). Ce travail collectif de préparation et de réflexion permet à chacun (e) de trouver sa place et d'être compétent (e) sur tous les dossiers que nous défendons.

Notre mission syndicale est centrée sur notre établissement.

**Les délégués CGT sont toujours présents au local, les mardis et certains autres jours.**



Les délégués CGT sont toujours disponibles et à votre écoute pour vous représenter.

**Nous assurons une présence, mais aussi un travail d'étude et de préparation dans tous nos dossiers: CTE, CHSCT, Conseil de Surveillance, Commissions Paritaires.**

Pour vous représenter au mieux et défendre vos intérêts, nous examinons les budgets, les effectifs, les textes législatifs... Tout cela nous permet d'argumenter et de mieux porter vos revendications devant le président du CS et le directeur ( défense de la Blanchisserie, du bloc, des soins à domicile, l'UPC, les hôpitaux de jour et CMP, maternité, SSIAD, MAPAD, USLD, SSR, de la Médecine, des services de Psychiatrie etc...).

**A la disposition de tous les salariés, chacun (e) sait qu'il peut passer au local CGT, ou nous téléphoner pour un renseignement, un conseil, une aide dans un dossier de formation, disciplinaire, de temps partiel, un calcul de retraite, une demande de mutation, une aide financière au CGOS, une démarche pour sa carrière ...**

**La CGT du CH Lavour c'est la proximité, l'écoute, la disponibilité et l'efficacité !**

**La délégation CGT au CHSCT** est compétente pour tous les sujets en lien avec les conditions de travail, l'hygiène, l'organisation des services, la sécurité, les plannings,...

**La CGT défend avec force et conviction vos conditions de travail.**

**La santé au travail est un droit.**

Il n'y a aucune raison d'encaisser sans cesse, de supporter l'insupportable.

**Les mauvaises conditions de travail, le travail en sous effectif ne sont pas une fatalité !**

**POUR ALLER PLUS LOIN ENSEMBLE !**

**CéGéT**ez -vous et mêlez-vous de votre Hosto !

**VOTEZ CGT CH Lavour le 4 décembre 2014**



- ✓ Avoir des représentants motivés, perspicaces et constructifs.
- ✓ Compter sur un syndicat qui s'intéresse à toutes les catégories: administratifs, techniques et soignants.
- ✓ Défendre notre hôpital, le service public et l'accès aux soins pour tous.
- ✓ Permettre aux contractuels d'être rapidement stagiaires.
- ✓ Veiller au maintien des services logistiques et techniques.

## 3 ELECTIONS ⇒ DONC ON VOTE 3 FOIS

On vote le même jour pour

- | Le CTE
- | Les Commissions Paritaires Locales
- | Les Commissions Paritaires Départementales

Il faut donc prendre le bulletin de sa catégorie et voter à chaque fois sans rien mélanger.  
Sinon le vote est nul.

# Où voter ?

SALLE DES COMMISSIONS  
HÔPITAL GÉNÉRAL  
de 6H30 à 18H

## vote par correspondance

Si vous êtes de nuit, en repos ou congé, ou même par précaution vous pouvez voter par correspondance.

Vous recevrez le matériel électoral nécessaire à votre domicile.

Vous devez **impérativement** poster votre vote ( voir modalités sur la feuille jointe)

Rien ne vous empêche d'aller voter le 4 décembre 2014,  
c'est le vote physique qui compte.

**Mais le vote par correspondance est une précaution en cas d'empêchement.**

la CGT,  
votre meilleur atout !



Votez CGT CH Lavour  
Tellement plus qu'un syndicat !