



Lavalur le 15 décembre 2014

## **LES CAPL DU CH LAVAUUR : UNE « GUIGNOLADE »...**

**Si rien ne change la CGT ne veut plus se prêter à cette farce des CAP Locales !  
Pourquoi ?**

Le système de notation et la politique sociale du CH Lavalur sont une véritable mascarade, une guignolade.

### **LA CGT DIT STOP, PLUS QUESTION DE CONTINUER AINSI**

#### **Jugez plutôt :**

- 650 agents notés toutes catégories confondues A, B et C.
- 44 agents notés 0.50 soit 6,77% : même pas un par service... résultat de quotas inacceptables et de pressions exercées par le DRH sur l'encadrement !
- 13 demandes de révision de note et seulement 1 retenue soit 0,87% : **une misère !**

Des rebasages de note à la tête du client (suite à changement de grade), des agents freinés avant d'atteindre la note de 24,75 alors que d'autres planent à 25 depuis plusieurs années, des agents évalués en présence de personnes qui n'ont pas à participer aux évaluations, d'autres « exceptionnellement » notés à 0,50 deux années de suite, des promesses orales de prochains déblocages de note non inscrites dans le procès verbal à la demande du DRH, des refus d'augmentation de notes basés sur des accords qui n'existent pas et à contrario des « promotions » qui ne respectent pas des accords qui existent...

Bref, la liste est longue voire même sans fin...

**Les dés sont pipés...** dans ces conditions pourquoi siéger ? Entre le DRH et le Président des CAPL **tout est réglé par avance. Des commissions cadencées par le DRH** sur qui nos arguments glissent comme sur les plumes d'un canard !

La considération, le respect des agents du CH Lavour, leur investissement, leur engagement au service des patients, la juste reconnaissance des efforts considérables supportés par toutes les équipes au nom d'une maîtrise extrême des dépenses, d'une activité toujours à augmenter. Tout cela n'est pas pris en compte par le DRH : aucune reconnaissance !!!

**C'est INTOLERABLE, INACCEPTABLE.**

### **Et que dire de la politique sociale ?**

La CGT fait le constat à longueur d'instances des efforts encaissés par les équipes, souvent au détriment de leurs conditions de travail et celui de leur équilibre personnel, leur santé.

Le DRH **doit apporter des modifications profondes** dans ces domaines : effectifs dans certains services, amélioration des conditions de travail, augmentation de la rémunération des CDI, raccourcissement de la durée de tous les CDD et des délais d'attente avant une mise en stage (catégorie C), résorption de l'emploi précaire pour tous les agents concernés avant la fin du dispositif, des évaluations sans quotas pré-établis etc, etc...

Les équipes triment et galèrent et d'autres sont sur la sellette, exemple le laboratoire.

Il y a urgence !!!

Dans le cadre du futur projet social la CGT a fait des propositions concrètes, réfléchies, pensées et écrites dans un document formel remis au DRH. Ce document vise à améliorer les choses et apporte une contribution importante au projet social. A ce jour aucun retour de la part du DRH ! SILENCE RADIO.

Pourquoi ?

**En conclusion :**

**Le fonctionnement des CAPL doit changer. C'est une exigence de la CGT.**

**A ce jour on est bien loin du compte.**

Nous allons contacter le syndicat FO pour déterminer ensemble une conduite à tenir.

**A ce stade, la participation de la CGT aux CAPL est conditionnée par un changement radical de leurs fonctionnements.**

**CéGéTez vous et mêlez vous de votre hosto !**

Retrouvez de nombreuses infos sur notre site internet : [www.cgt-chlavour.fr](http://www.cgt-chlavour.fr)