



Le 13/10/2015

la CGT,  
votre meilleur atout !

CH LAVAUR

## COMPTE RENDU DU CHSCT du 22 septembre 2015

### **1- Organisation, mise en place du service SET 5 (question CGT):**

Ce service est destiné à accueillir des adolescents en difficulté. Dénommé SET 5 : Service d'Education Thérapeutique, partenariat entre le CH Lavour, Le Bon sauveur et La Landelle, il reçoit au maximum 5 ados en court séjour à Réalmont.

Ce service fonctionne déjà depuis juin. Une visite des membres du CHSCT a eu lieu début octobre afin de faire le point avec les équipes.

A ce jour, la CGT ne connaît toujours pas l'organisation de ce service et le déplore.

La direction affirme que le taux d'occupation est de 100%, mais n'avance aucun chiffre, aucun document, aucun roulement, aucune organisation, aucun planning !!!! Bref le néant ! Cette même direction répond que l'ARS a imposé d'aller vite....

Lors du CHSCT du 3 juin, la direction s'était engagée à fournir les documents manquants. Le DRH a reporté la communication de ces informations au mois de décembre. Nous souhaiterions que l'information au CHSCT soit aussi rapide que la mise en place du service !!

La CGT pense que la direction a fait un montage à la va vite selon le souhait de l'ARS.

### **2- SSR / Maternité (question CGT):**

Le déménagement dans les nouveaux locaux serait programmé le 4 avril 2016 pour la maternité et le 6 avril 2016 pour le SSR.

Des réunions pour l'organisation du travail auraient déjà eu lieu : avec qui, où, quand ??? En tout cas, pas avec le CHSCT qui a pour vocation de participer à l'élaboration des projets.

La direction diffère aussi la présentation au mois de décembre.

En fait, la direction prend le CHSCT pour une « chambre d'enregistrement » : la CGT lui rappelle que le CHSCT a des objectifs différents : il ne faut pas faire passer la charrue avant les bœufs.

Quelle organisation pour les ASH ? La Direction avance une possible sous traitance au privé.

Pour la CGT c'est NON : pas de privé ! Embauche d'une ASH de plus...

### **3- Inondations de l'USLD (question CGT):**

Le service a été inondé lors des violents orages de fin août, des malfaçons sont à l'origine des débordements de chenaux. La 1<sup>ère</sup> expertise avait conclu à la conformité des travaux, pas la 2<sup>ème</sup> !

### **4- Conditions de travail au Pech :**

Un absentéisme de 3 IDE, dont 2 AT, a perturbé le service cet été. Le DRH nous dit que 3 infirmiers ont été recrutés pour palier ce manque IDE, ensuite ils partiront à l'UPC. Il a été aussi fait appel à des renforts externes pour maintenir un nombre suffisant d'hommes dans ce service.

Les renforts sur la psychiatrie sont organisés mais pas programmés nous dit la direction.

### **5- FIAC / Le Ramel (question CGT):**

Beaucoup de rumeurs circulent sur l'avenir de ces 2 services : fermeture du Ramel et transfert de ses activités sur Fiac.

La réactivité et la mobilisation de la CGT, par des rencontres avec la direction ont permis d'éviter le pire. Pourtant une réflexion est bien engagée concernant Fiac, elle dure depuis 3 ans !!! Le problème viendrait, d'après la direction, des 3 médecins qui ont une vision différente sur la fonction du service.

Une rencontre serait organisée en novembre sur 2 jours afin de faire le point et réfléchir à un projet commun...

Pour la CGT la situation traîne en longueur depuis trop longtemps, la réponse est claire, les deux services doivent continuer d'exister sur deux sites différents. C'est honteux de laisser ces équipes dans l'attente. En parlant des risques psycho-sociaux, on est en plein dedans.

Le Ramel fait un travail formidable, et Fiac essaie de « se dépatouiller » avec des pressions, des contradictions et des incertitudes.

### **6- Pédo-Psy Lavour / Castres (question CGT):**

#### ***Lavour :***

Comme pour le SET 5, l'ARS impose la restructuration de ce service en hospitalisation complète pour ados en rupture. La direction est heureuse de dire qu'il s'agit d'une unité calquée sur celle de Dolto à Albi et qui sera de 5 lits.

La CGT dit pourquoi pas ! A Lavour l'environnement n'est pas le même que celui d'Albi.

Alors quel service, quel projet, avec qui, quand, comment, quels moyens.... Bref là encore rien. Le vide! Les équipes ne sont pas ou peu informées ni associées au projet. Comment bien travailler sans savoir où va le service ! **La CGT demande une équipe pluridisciplinaire et refuse catégoriquement qu'un infirmier travaille seul avec 5 ados.**

L'ouverture devait avoir lieu à la rentrée, d'après notre ancien directeur, mais elle est repoussée en fin d'année. La CGT souhaite davantage de communication et de transparence pour donner un avenir plus précis à ce service. **Un CHSCT extraordinaire aura lieu le jeudi 15 octobre à la demande de la CGT pour enfin obtenir des réponses.**

#### ***Castres la Chartreuse :***

Comment ce fait-il que ce service ai été fermé, l'équipe dissoute puis recomposée sans que le personnel, ni le CHSCT n'aient eu son mot à dire !!! La direction de son côté ne nous en dit pas plus. La CGT à l'impression que cette direction ne sait pas où elle va ou serait-ce encore de la langue de bois ?

### **7-MAPAD (question CGT) :**

Comme chaque été, depuis des années, ce service souffre d'un absentéisme non remplacé.

La CGT a constaté cet été cette pénurie d'effectif : une IDE seule, des ASH faisant fonction d'AS, pas d'animatrice. La CGT dénonce ces situations, les résidents ont droit à des personnels en nombre suffisant à leur côté. Comment la Direction peut elle banaliser de telles situations ?

Cet état de fait se renouvelle chaque année, la direction le sait mais fait l'aveugle !!!

Les résidents paieraient-ils moins cher l'été pour avoir moins de personnel !!!

Comment peut-on laisser les agents dans un tel état !

La CGT demande une enquête sur les absences et les remplacements en association avec la médecine du travail. Nous n'en resterons pas là !

### **8-Conclusion :**

Une constante dans toutes ses problématiques : un déficit d'information, de communication, une opacité entretenue

**CéGéT** ez vous et mêlez vous de votre hosto !

Retrouvez de nombreuses infos sur notre site internet : [www.cgt-chlavour.fr](http://www.cgt-chlavour.fr)