



Lavour le 9 février 2016

INDIGNONS-NOUS !

Oui... il y a de quoi être indigné !

Certains de nos collègues travaillent dans **des conditions indignes** ! La Direction ne leur donne pas les moyens d'exercer leur métier correctement.

C'est absolument anormal et choquant.

Toutes les équipes du CH Lavour sont motivées, disponibles, soucieuses du bien être des patients et de la qualité des soins. Et pourtant, elles encaissent !

Malheureusement elles sont confrontées à un mur ! Celui sur lequel elles viennent se fracasser physiquement et psychologiquement.

Un mur contre lequel elles se heurtent en permanence parce que personne à la Direction ne semble prendre la mesure de la galère dans laquelle elle les maintient sciemment : matériels vétustes, charge de travail insupportable, usure physique, retentissement alarmant sur le moral des équipes et pire sur la qualité des soins. Ces conditions de travail sont déplorables. Est-ce compatible avec le respect de la dignité des soignants et des soignés ? Mais comment la direction conçoit-elle les soins ? Sans parler des risques psycho-sociaux du personnel qui rame et s'épuise dans ce contexte.

Nous pourrions citer bien des exemples. Nous en citerons volontairement deux.

La MAPAD : Une aide-soignante pour le coucher de 25 résidents les week-ends et les jours fériés :

C'est inhumain pour le personnel, les résidents et les familles !!!

La BLANCHISSERIE : Condition de travail, hygiène déplorable et températures élevées des locaux en période estivale ! Les équipes de la blanchisserie, soucieuses du confort des patients et du travail bien fait déplorent la propreté médiocre du linge qui repart dans les services. Ce qui entraîne un constat identique et une interrogation des différentes équipes du Centre Hospitalier.

Les beaux discours sur la bientraitance, les risques psycho-sociaux, la qualité des soins déclinés de façon virtuelle par des logiciels présentent une belle vitrine mais la réalité est bien différente. **Les conditions de travail maltraitantes que la Direction impose sont source de souffrances psychiques et physiques pour les équipes, qui sérieusement se posent la question de la qualité de leur travail.**

Ces équipes travaillent dur, même très dur. Elles sont trop souvent confrontées à des organisations intolérables. **Ces collègues dénoncent ce qui pour eux est inacceptable pour les patients.**

Malgré les difficultés énormes et le ras le bol, malgré le manque de reconnaissance consternant, **malgré l'indifférence de la Direction, c'est toujours le patient qui est au centre des préoccupations de ces équipes.**

La CGT demande à la Direction de prendre enfin la mesure des problèmes majeurs que nous venons d'évoquer et surtout que nous avons constatés sur place.

La CGT demande que le CHSCT, dans son ensemble, intervienne en urgence, identifie les dysfonctionnements majeurs cités et qu'il apporte des solutions.

Enfin la CGT demande la tenue d'une réunion en urgence avec l'ensemble des syndicats pour faire un point avec le Directeur sur un certain nombre de sujets sensibles voire de dérives.

INDIGNONS-NOUS !!!

**Et surtout ne laissons personne dans un tel état !
AGISSONS POUR NOS COLLEGUES ET POUR LES PATIENTS...**

CéGéTez vous et mêlez vous de votre hosto !

Permanence le mardi de 9 h à 16 h. tél. : 05 63 83 30 38 ou 3038 Mail : cgt.chlavour@wanadoo.fr

Retrouvez de nombreuses infos sur notre site internet : www.cgt-chlavour.fr