



La CGT,
votre meilleur atout !

Le 23/03/2016



HOULEUX ET BEAUCOUP TROP LONG !

Compte rendu du CHSCT du 14 mars 2016

Ce CHSCT a débuté à 15 heures pour se terminer à 20 heures...

1. RAPPORT ACTIVITE MEDECINE DU TRAVAIL

La Direction se félicite de la baisse des accidents de travail depuis 2 ans. La CGT souligne que certains AT ne sont pas pris en compte pour des raisons obscures et rappelle la réglementation du code du travail pour la reconnaissance des AT

2. PROJET SSR

L'inauguration avec journée portes ouvertes du bâtiment est prévue le 10.6.2016. Le déménagement est programmé les 28 et 30 juin 2016: La direction s'engage à fournir du personnel supplémentaire afin que les agents puissent prendre leurs congés sur cette période.

La Direction présente ce projet dans une logique exigeante dont on ne connaît pas l'équilibre et la fluidité. Ce projet est donné à titre d'information et non soumis au vote.

Heureusement que ce bâtiment n'ouvre que fin juin car à ce jour aucune organisation de travail concrète n'est établie. La CGT demande, à plusieurs reprises, quand la Direction sera en mesure de fournir des documents précis sur le fonctionnement de ce service (planning, roulement, équipes....).

La Direction répond que tout sera fourni au CHSCT du 7.06.2016 ce qui est inacceptable pour la CGT. D'autant plus que ce bâtiment aurait du ouvrir début avril !!!

A ce jour nous avons un effectif global (IDE 18ETP, AS 30ETP, KINE 6.5ETP, ERGO 2ETP, ORTHOPHONISTE 0.34ETP, ASSISTANTE SOCIALE 1ETP, PSYCHOLOGUE 0.5ETP, BRANCARDIER 2 ETP, SECRETAIRE 2 ETP, ASH????) qui ne correspond pas à une prise en charge sécurisée pour 60 patients dont 5 lits sécurisés (la Direction précise que ce ne sera pas une unité fermée), 5 lits hospitalisation de jour et la balnéothérapie.

La Direction précise : *"Pas de stratégie de rallonge budgétaire car l'enveloppe est contrainte par l'ARS, mais peut-être qu'en 2017 certaines choses peuvent évoluer" !!! Ben voyons !*

Les recrutements: 5 AS et 2IDE(+ 1 IDE recrutée en remplacement d'1 départ à la retraite).

Les effectifs alloués par la Direction vont induire de fait une organisation de travail différente le week-end avec moins de personnel par rapport à la semaine !!! (Le WE 3 IDE/j'étage au lieu de 4 en semaine).

Mais pour la Direction ceci n'est pas un problème: il faut juste repenser la prise en charge du w.e ?????

On nous prend vraiment pour des jambons... de "la conne" bien sûr

Devant cette pièce de théâtre institutionnelle, où nous avons les acteurs, un metteur en scène moyen avec un scénario en bois, la CGT demande une expertise pour évaluer les différents impacts du projet SSR. La demande d'expertise formulée par la CGT a été votée à l'unanimité par tous les membres du CHSCT.

La Direction, après s'être offusquée de cette demande de la CGT et de ce vote, annonce qu'elle peut fournir toute l'organisation d'ici 3 semaines. !!! **Sans blague...**

La CGT demande un CHSCT EXTRAORDINAIRE fixé au 12 avril 2016 avec les documents indispensables que nous réclamons et ce pour le 5 avril 2016 dernier délais.

Si notre demande n'est pas satisfaite nous déclencherons cette procédure.

La Direction s'engage à faire le nécessaire.

3. CONDUCTEUR SMUR ET BRANCARDIER

La réglementation exige depuis 2006 un équipage de 3 personnes composé d' un médecin urgentiste, un IDE et d' un conducteur pour les sorties SMUR.

A l'heure actuelle, cette réglementation n' est pas respectée . Désormais un AS des urgences partira en sortie SMUR ce qui complètera l' équipe.

La CGT souligne l' importance des formations des AS des urgences à AFGSU 2 et CENTAURE. La Direction nous informe que l' AFGSU 2 est priorisée sur 2016 et CENTAURE sur 3 ans.

C' est un brancardier MCO ou SSR qui remplacera aux urgences l' AS qui partira avec le SMUR selon une organisation spécifique.

Dans un même temps, afin d' articuler les sorties SMUR, une étude est en cours concernant le temps secretariat. En effet 1 temps de travail en 12h sur le w.e serait envisagé par la Direction.

La CGT n' est pas favorable au travail en 12h et souligne que la secrétaire se retrouvera seule le w.e à son poste.

Au final la CGT demande le report du vote au prochain CHSCT de juin 2016 car les documents sont imprécis et incomplets.

Enfin on peut tout de même s' étonner des solutions de la Direction qui s' apparentent à des glissements de tâches.

4. ORGANISATION PASA ET EHPAD

La Direction présente le projet aux membres du CHSCT sans avoir consulté l' équipe qu' elle a normalement rencontré le 18.03.2016. Des recommandations de l' ARS imposent une fermeture de 15j par an et donc une organisation différente. Les ASG renforceront l' équipe de l' EHPAD et inversement pour les AS. Ce qui nous laisse perplexe.

Aussi la CGT demande un report de vote au prochain CHSCT de juin 2016.

5. POINTS SOLLICITES PAR CGT

BIH:

La Direction dit avoir pris des mesures collectives et individuelles concernant les dysfonctionnements constatés par la visite des membres du CHSCT. Une nouvelle commission qualité a été demandée

Nous attendons des mesures concrètes pour améliorer les conditions de travail de tous les collègues de la BIH avec un impact sur la qualité du travail réalisé.

En parallèle la CGT a fait une petite pique de rappel sur la réglementation et l' organisation du temps de travail qui doivent être respectées. La Direction s' engage à y veiller.

EHPAD DU VAURAI:

Remplacement AS nuit par une AS jour volontaire, mais qui va remplacer l' AS jour ? On doit venir en aide aux collègues de la MAPAD. Mais là aussi on peut s' étonner des mesures qui consistent à désorganiser le PASA pour renforcer l' EHPAD. Nous demandons des moyens supplémentaires pour la MAPAD.

MATERNITE : Concernant les présences au bloc opératoire des AS et AP le fonctionnement reste le même jusqu' au 30.06.2016. Par la suite, La Direction nous informe qu' une deuxième IDE pourrait assurer les astreintes au bloc...si les finances suivent.

BLOC OPERATOIRE:

La CGT dénonce un climat de tension extrême qui règne au bloc opératoire et demande à la Direction d' agir. La Direction s' engage à intervenir afin de résoudre ce problème.

CUISINES: Les containers à soupe étant trop lourds, la Direction nous informe que progressivement les services seront équipés de nouveaux containers plus légers. Sur le nouveau bâtiment SSR et Mater il n' y aura plus de containers mais des bols individuels pour la soupe.

HORIZON ADO : L' équipe note un dysfonctionnement sur les plannings prévisionnels. La DSSI s' engage à prendre en compte et à transmettre leur demande au cadre supérieur.

CéGéT ez vous et mêlez vous de votre hosto !

Retrouvez de nombreuses infos sur notre site internet : www.cgt-chlavour.fr