



AUGMENTATION DU NOMBRE DE JOURS ACCUMULES SUR LE COMPTE EPARGNE TEMPS DES AGENTS HOSPITALIERS

Selon le bilan social des établissements publics de santé à fin 2014 établi par l'Agence technique de l'information sur l'hospitalisation (ATIH), le nombre moyen de jours de compte épargne temps (CET) stockés par agent est en augmentation. Par ailleurs, le taux d'absentéisme pour motif médical et non médical reste quasiment stable à 8%.

Le Conseil supérieur de la fonction publique hospitalière (CSFPH) doit examiner lors de sa réunion du 14 avril l'analyse des bilans sociaux des établissements publics de santé à fin 2014, établie par l'Agence technique de l'information sur l'informatisation (ATIH).

Dans ce document plusieurs résultats sont notables.

En premier lieu, le nombre moyen de jours de compte épargne temps (CET) stockés par agent est en augmentation. Il s'élève à 21,5 jours par agent pour le Personnel Médical (PM, +4,8%), 3,5 jours par agent pour le Personnel Non Médical (PNM, +6,7%) et 2,9 jours pour le personnel des services de soins (+7,1%).

Les CH de grande taille enregistrent le ratio le plus élevé chez les médecins (29,1 jours). En ce qui concerne le personnel non médical, les CH spécialisés en psychiatrie (ex-CH spécialisés, dits CHS) présentent la moyenne la plus élevée (4,1 jours) du nombre de jours stockés.

Alors que le nombre moyen de CET stockés par agent non médical augmente pour l'ensemble des catégories d'établissements, pour le PM, il existe des écarts, relève l'ATIH. En effet, les CHU et les ex-CHS enregistrent des hausses respectives de +12,8% et +12,2% alors que dans les CH de grande taille, le nombre moyen de CET stockés par agent diminue de -2,1%.¹¹¹

Le taux d'absentéisme moyen augmente très légèrement

Autre résultat émergeant du bilan social, un taux d'absentéisme quasi équivalent en 2014 par rapport à 2013. Ainsi, pour le PM, le taux d'absentéisme augmente de +0,06 point. « Cette évolution varie entre -0,3 point pour les CH de petite taille et +0,2 point pour CH de taille financière moyenne », précise le rapport.

En ce qui concerne le PNM, le taux d'absentéisme est en légère hausse dans l'ensemble des catégories d'établissements, avec une augmentation globale de +0,2 point, note l'ATIH. Pour le PM, le taux d'absentéisme pour motif médical et non médical est de 3,4%.

Concernant le PNM, le taux d'absentéisme pour motif médical et non médical est de 8%. Les CH de petite taille enregistrent un taux d'absentéisme plus élevé que les autres catégories d'établissements, soit 8,3%.

Par ailleurs, le taux de rotation du personnel augmente globalement de +0,2 point pour le personnel médical et diminue de -0,5 point pour le personnel non médical. Pour le PNM, la baisse du taux de rotation du personnel s'observe dans l'ensemble des catégories d'établissements, à l'exception des CHU (augmentation de +0,1 point).

CéGéTez vous et mêlez vous de votre hosto !

Retrouvez de nombreuses infos sur notre site internet : www.cgt-chlavour.fr