



Comment
Repasser une
chemise sans
table à
repasser???



Episode 1

Lavour le 24 mai 2016

PAS DE PROJET SANS LES AGENTS DU CH LAVOUR. ET POUR LE GHT, TU PEUX TOUJOURS REPASSER !

Peu de temps après son arrivée le nouveau Directeur a affiché quelques différences avec l'ancien. C'est le moins qu'on puisse dire...

La plupart de ces différences nous laissent dubitatifs et perplexes. C'est aussi le moins qu'on puisse dire...pour l'instant !

Entre autre différence, pas forcément la plus « condamnable » mais la plus préoccupante pour l'avenir du CH Lavour, il y a cette volonté de revoir au plus vite le projet d'établissement pourtant déjà présenté en instances par l'ancien directeur. Le nouveau donne un autre tempo.

La CGT constate que le rythme est soutenu. Beaucoup plus rapide par exemple que celui d'un fer à repasser qui glisserait peinard sur le col d'une chemise dans un logement de fonction. Si il est coutume de dire qu'il vaut mieux laver son linge sale en famille, pour certains il n'en va pas de même en ce qui concerne le repassage...

Mais revenons à nos préoccupations.

Pourquoi cet empressement à revoir ce qui a déjà été examiné et même voté ? Aucune réponse pour l'instant.

Pour information, le Directeur a fait appel à un cabinet d'experts dont une représentante (une de ses amies, encore une), nous a reçus longuement. Quel est le tarif de cette prestation ?

Voilà une autre des différences : dans certains domaines les dépenses et les « fraies » semblent aller bon train !

En parallèle de cette réécriture du projet d'établissement, et probablement en lien, un autre sujet majeur de préoccupation se profile : les GHT ou Groupement Hospitalier de Territoire (voir infos CGT du CH Lavour en date du 5 et du 14 mars 2016).

Ces fameux GHT ont surtout comme objectifs de réduire le coût de la santé.

Le GHT est le bras armé du plan d'économie sur le dos de la santé publique, donc sur le nôtre !

Sa fonction c'est d'arriver aux 3 milliards d'économies voulues par le gouvernement avec, on peut le craindre, suppression de postes et de lits dans les hôpitaux publics

En clair on va passer de 1 100 établissements publics de santé qui vont se regrouper pour former de 200 à 250 Groupements Hospitaliers de Territoire.

Enfin, il est prévu que puissent se créer des GHT spécialisés,

en particulier en psychiatrie où se regrouperaient plusieurs établissements de santé mentale.

Que va devenir le CH Lavour ? Quel projet d'établissement ? Quel projet médical ?

Quelles orientations ? Des Pôles inter établissements et des agents baladés de l'un à l'autre ?

Quels risques pour nous ? Quelles restructurations à venir ?

Quelle place pour le CH Lavour dans ce GHT ?

Perdu, noyé, tout petit, sans notre identité et sans nos spécificités dans cette méga structure délirante ?

Avec des choix imposés par le CHU ?



POUR LA CGT C'EST NON !

Amélioration et financements contraints sont incompatibles.

Nous attendons de voir les accompagnements financiers et en particulier pour la psychiatrie malmenée par un sous financement chronique, inacceptable.

Le silence de certains acteurs institutionnels sur ce sous financement est véritablement insupportable. Leurs propos sur la psychiatrie qui coulerait cher au CH sont indignes et méprisants vis-à-vis des patients et des soignants qui les prennent en charge.

La CME dans son ensemble devrait se mobiliser pour refuser fermement et énergiquement ce matraquage financier que nous subissons.

D'autres CME se positionnent que ce soit sur les financements de leur hôpital ou sur les GHT en dénonçant leur logique folle et destructive.

Et qu'on arrête avec le charabia habituel et la novlangue indigeste.

La CGT du CH Lavour, évidemment, est favorable à une plus grande accessibilité aux structures de soins, à l'augmentation du nombre de structures de proximités, à la qualité des soins et de l'accueil sans jamais perdre de vue les conditions de travail de tous les collègues.

Rappelons au passage que tous les agents du CH LAVOUR œuvrent au quotidien pour proposer des soins de qualité.

Mais nous savons aussi que sans une augmentation significative des budgets alloués à notre CH, nous serons en difficultés et ce sera pire demain avec les GHT.

Alors ça suffit ! La langue de bois ou les flots continus de paroles inaudibles, STOP !

Parlons clairement, le but premier des GHT c'est de faire des économies !

Que le Directeur décline docilement les politiques d'austérité pourrait s'entendre, et encore !

Mais si le projet médical cautionne dans l'indifférence des orientations qui demain vont nous plomber...

Alors là ça ne nous fait pas rire !!!

Pour améliorer la situation de tous les services du CH Lavour, il lui faut des moyens.

Pour les obtenir il faut les demander.... et non pas se contenter d'accepter en permanence dans l'indifférence ou la résignation « des budgets contraints » et se faire enfumer par le GHT.

- **Nous refusons d'accepter cette seule option.**
- **Nous refusons les budgets insuffisants que nous trainons depuis trop longtemps.**
- **Nous exigeons des moyens à la hauteur des besoins pour tous les services du CH Lavour.**
- **Nous refusons que la psychiatrie soit le parent pauvre du CH Lavour et du Tarn Sud.**
- **Nous exigeons que les agents et leurs syndicats soient informés sur le GHT...et vite !**

**APRES L'ENFUMAGE IL SERA TROP TARD
AGENTS DU CH LAVOUR DEBOUT !**



CéGéTez vous et mêlez vous de votre hosto !

Permanence le mardi de 9 h à 16 h. tél. : 05 63 83 30 38 ou 3038 Mail : cgt.chlavour@wanadoo.fr

Retrouvez de nombreuses infos sur notre site internet : www.cgt-chlavour.fr