



# Y A T-IL UN PILOTE DANS L'AVION DU C.H. LAVOUR ?

## Lettre ouverte au Directeur

Monsieur le Directeur,

Vous connaissez notre franchise et notre détermination, alors autant vous le dire, vous l'écrire et vous poser la question en préambule : Y a-t-il un pilote dans l'avion ? Dans l'hôpital ?

En effet depuis plusieurs mois nous avons l'impression que nous n'en avons plus. En tout cas un interlocuteur nous fait défaut.

Vous restez sourd à nos demandes répétées de RDV ?

Cette surdité...sociale nous inquiète et pas seulement parce que nous n'avons pas une énième consultation dépêchée par le CHU à vous proposer en urgence, espérant ainsi un double effet : affiner votre ouïe syndicale et booster les chiffres de la collaboration avec le CHU !

Oui, cette surdité nous inquiète et elle nous préoccupe tout autant. En effet, elle nous empêche d'aborder, entre les instances, les problèmes collectifs et les trop nombreuses problématiques individuelles des agents du CH Lavour.

En parallèle, les courriers que nous vous adressons restent lettres...mortes.

- Serait-ce la fin, ou dans ce cas de figure, la mort du dialogue social ?
- Est-ce ainsi que vous concevez les échanges nécessaires avec les syndicats : silences et absences ?
- Est-ce votre façon de prendre en compte ceux que vous nommez, un peu trop à la hâte à notre goût, « les partenaires sociaux » ?
- Avez-vous vécu une mauvaise expérience du dialogue social dans l'établissement dans lequel vous exerciez précédemment ?

Nous constatons amèrement cet état de fait et nous sommes dans l'attente d'un changement d'attitude de votre part.

Décidément vous allez nous trouver bien exigeants.

D'abord il y a quelques mois en vous demandant de modifier votre comportement et quelques dysfonctionnements.

Maintenant en vous demandant de fonctionner comme un Directeur présent, efficace, disponible.

Oui cette absence, vos absences, cette impossibilité à vous « saisir », les nombreuses attentes dans beaucoup de domaines sont de toutes évidences néfastes à la bonne marche de notre hôpital.

Il est assez étrange pour la CGT du CH Lavour et certes pas dans nos habitudes d'être dans cette dynamique tout comme il était complètement nouveau d'aller voir le Directeur de la délégation Territoriale de l'ARS pour lui exposer notre ressenti vous concernant.

Au passage nous notons qu'il est à l'heure actuelle plus facile d'obtenir un RDV avec ce dernier qu'avec vous-même.

C'est limite un encouragement à aller frapper aux portes des autorités de tutelles !!

Nous pensons également que les situations que nous décrivons ne dépendent pas que de votre seule mauvaise volonté.

De toute évidence « l'exode » ou « l'exil forcé » ayant touché l'équipe de Direction, provoquant l'absence de Directeurs adjoints constitue un autre élément préjudiciable à un fonctionnement disons normal. Nous le déplorons et le dénonçons.

L'absence d'un DRH ne doit pas se prolonger, il nous faut un interlocuteur. Les situations individuelles s'accumulent, nous l'avons déjà dit.

Vous conviendrez que nous sommes encore une fois dans des demandes inhabituelles. Réclamer un Directeur n'est pas une revendication récurrente de la CGT ! Une fois n'est pas coutume.

Mais que voulez vous, la CGT apprécie le dialogue...social. Il est incontournable pour que les situations des services ou des agents évoluent favorablement sous notre impulsion.

Par votre posture nous nous sentons dépossédés d'une part de notre rôle, mais nous n'abandonnerons jamais nos convictions syndicales.

Nous allons continuer à vous écrire et à vous solliciter, nous sommes ainsi...opiniâtres, tenaces et combatifs.

Nous ne laisserons tomber ni les agents du CH Lavour ni les différents services, tout comme nous ne mettrons pas en veilleuse nos engagements syndicaux pas plus que nous la mettrons en veilleuse !

Est-il utile de vous le préciser ?

Nous espérons un retour à la normale que nous appelons de nos vœux depuis un peu trop longtemps. Tout de même.

Nous conservons l'espoir que le changement survienne enfin, et nous gardons la combativité nécessaire pour dire encore, dénoncer et agir s'il le faut.

C'est tout le sens de notre action, de nos convictions et de nos engagements.

Vous pouvez compter sur nous pour poursuivre.

Pour conclure et pour rebondir sur la métaphore aéronautique de l'intitulé de notre lettre ouverte, nous vous confirmons que nous avons tous besoin d'un pilote dans notre avion.

Un Directeur capable de : décoller, voler, tenir le cap, et surtout de ne pas provoquer des turbulences inutiles.

Bref un pilote qui assure.

Nous sommes bien sûr ouverts à la discussion. Nous vous proposons le principe d'un...RDV !

La CGT est à votre disposition pour échanger, débattre, dissiper des malentendus si nécessaire et clarifier, pourquoi pas, certains aspects de notre lettre...ouverte qui vous est entièrement consacrée.

Veillez agréer, Monsieur le Directeur, l'expression de nos salutations respectueuses.

Jacquie DURAND et Patrick ESTRADÉ  
Co secrétaires du syndicat CGT du CH Lavour