



## RETOUR VERS LE FUTUR ? RETOUR VERS LA FRITURE ?

Futur embrouillé et friture qui brouille ...  
Que d'affaires depuis quelque temps !  
Elles se mélangent, se télescopent et clairement nous insupportent.

Oui mais alors quel futur pouvons nous espérer ?  
Celui d'un après come back du Directeur ?  
Celui d'un départ du médecin mis en cause par désormais 19 agents.

Un retour, un départ ? Curieux chassé-croisé sur les routes du CH ? Il nous manque les conseils de Bison futé des tutelles.  
Va-t-il nous proposer des itinéraires bis, ceux plus fluides dans le sens des départs ?

Alors ce futur ?

Celui d'un traitement des affaires en mode besogneux et lent ? Ou d'une accélération ?  
Celui d'interférences et d'un mauvais casting ?  
Celui d'une histoire connue de tous, toute puissance entretenue, vociférations et omerta ?  
Futur compliqué d'une mauvaise conjugaison balbutiée par quelques acteurs décisionnaires ?

On ne tire pas à boulets rouges, encore moins sur une ambulance mais il y a des casseroles dont se passerait bien le CH Lavour.  
Il nous faut vite passer à autre chose et ne plus nous trimballer ces histoires lourdes, encombrantes, préjudiciables et pénibles.

Ce que nous voulons c'est un avenir serein et pas un retour vers un futur antérieur bancal.

Ce que nous ne voulons pas c'est nous enquiller une friture indigeste et qui brouille tout !

### Au sujet d'un retour annoncé ?

Dés le mois de juin nous avons interpellé d'abord le Président du CS puis le Directeur de l'ARS Tarn pour exposer les dysfonctionnements du Directeur du CH Lavour. Nous l'avons également rencontré pour lui dire avec franchise nos reproches, nos démarches et nos attentes.

Le Directeur reprend donc le travail, Ok !  
Mais...

Comme si de rien n'était ?

Comme si rien ne s'était passé ?

Bien sur tout le monde a le droit de se défendre, de s'expliquer, de tenter de se justifier et même de reprendre le travail après un arrêt.  
On attend avec impatience les motifs, les arguments.

Ce retour intervient alors que le Directeur est publiquement désavoué par le président du CS, le maire de Lavour ainsi que par le nouveau Président de la CME. Tardivement il est vrai...

Avouez que la situation est cocasse, inédite, mais aussi dans le même temps très préoccupante et plus que troublante.  
Après le grand discrédit, le grand pardon ?

Mais cette situation complètement surréaliste est elle tenable, crédible, sérieuse ? On en doute.  
On est même quasi sur du contraire !

Le Président du CS et celui de la CME expliquent dans la presse avoir interpellé la Directrice de l'ARS. Admettons.

Mais sur quelles bases ? Qu'ont-ils dit ?

Quel dossier ont-ils constitué ? Avec quelles pièces, quels griefs, quels reproches ? Quels arguments ?

D'après nos informations le dossier serait bien léger.

Comment cela est il possible ?

Il est temps de dénouer enfin cette affaire, ce sac de nœuds, ce pataquès Vauréen dont nous nous serions volontiers passés.

On ne pourra pas dire que la CGT sera restée sans rien faire. Qui peut en dire autant ?

Nous avons très rapidement tiré la sonnette d'alarme tant nous avons senti très vite que tous les mauvais ingrédients étaient réunis pour finir tôt ou tard en cacahouète !

## Au sujet d'un départ annoncé ?

Dans cette autre affaire, la situation est lourde, tendue, pas facile à vivre pour les signataires qui croisent quotidiennement le médecin mis en cause.

Les signatures de la fameuse lettre sont maintenant plus nombreuses. Nous l'avons dit ils sont désormais 19.

Nous avons impulsé, via le CHSCT, la demande et le vote d'une enquête administrative menée par les autorités de tutelle.  
C'est plus pertinent...

Nous suivons depuis mi décembre cette affaire et soutenons l'équipe.

La CGT du CH Lavour présente, à la demande de l'équipe, à une réunion convoquée par le Directeur adjoint, a renouvelé ce soutien, insisté sur la nécessaire protection de ces derniers et rappelé notre exigence qu'une solution soit trouvée au plus vite par le biais d'un changement radical. Il s'impose. Le président de la CME était également présent.

Pour information nous avons rencontré, à sa demande, le médecin mis en cause.

Il est temps que les agissements et dysfonctionnements cités cessent en urgence et que des mesures fortes soient prises.

Cette situation, comme la première, n'est plus tenable.

Il faut vite un retour à la normale.



Le 27 février 2017

**CéGéTez vous**

## Au sujet d'une conclusion souhaitée...

Dans les deux affaires, nous attendons et appelons de nos vœux un retour à la normale, à une certaine éthique, à des pratiques saines et apaisées, respectueuses des règles, des agents, du service public et au service des patients.

En clair la population et tous les agents du CH Lavour en ont assez de toutes ces affaires. Elles nous polluent, elle nous impactent fortement. Tout cela n'a que trop duré. STOP. Il faut pour cela que des décisions soient prises très vite, claires, nettes, précises et exemplaires.

**Nous vous informons que la CGT du CH Lavour en l'absence du Directeur a toujours été en contact avec le Directeur adjoint et plus encore avec le directeur de l'ARS ALBI.**

**Nous venons de le rencontrer à nouveau le 21 février 2017 à ALBI.**

Nous lui avons fait part pour les deux affaires de notre exaspération devant la lenteur du règlement.

Nous lui avons dit clairement que l'avenir du CH Lavour ne pouvait pas s'écrire avec ces deux affaires en toile de fond.

Nous avons rappelé que nous étions dans l'attente de l'enquête administrative des autorités de tutelles, IGAS ou autres. Et nous lui avons demandé que la Directrice Générale de l'ARS Occitanie se positionne au plus vite.

Nous lui avons téléphoné le **22 février** pour demander l'accélération des décisions. Il nous a recontactés **1 heure plus tard** pour nous annoncer les décisions de la Directrice de l'ARS Occitanie : **Signalement au Procureur et saisie du Centre National de Gestion et du Conseil de l'ordre.**

**Enfin**, nous avons rencontré le Président du CS, le maire de Lavour, le **24 février.**

Nous avons **envoyé un mail** le même jour au Directeur de l'ARS **pour demander une mesure conservatoire.**

En parallèle nous avons adressé une lettre à la Directrice de la Direction Générale de l'Offre de Soins (DGOS) au Ministère de la Santé à PARIS afin de lui exposer les situations et lui demander un RDV au plus vite.

**Nous souhaitons vite tourner la page de ces situations et affaires, dans l'intérêt du CH Lavour, de ses équipes et des patients qui nous sont confiés. Voilà nos seuls objectifs.**